

大语言模型

是什么？

大语言模型是大数据、大规模算力、智能算法的结合产物，它可以进行自监督学习，理解和生成人类语言

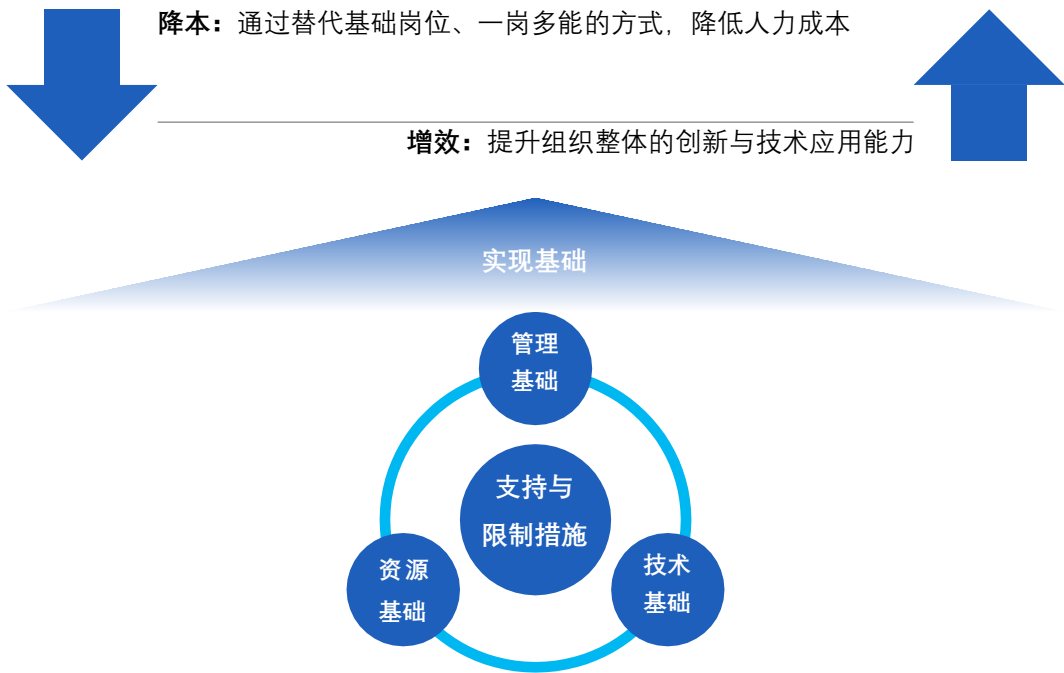
性能突破在哪里？

更强大的语言理解能力、更高的内容生成质量、更广泛的应用领域

可以用在哪里？

对话、语言生成、翻译等通用领域

大语言模型在企业中的价值



大语言模型在 HR 应用的场景汇总

分类	可以应用的具体场景
人力资源规划	<ul style="list-style-type: none"> • 基于输入的业务情况，输出人力资源的战略方向、现状分析等建议 • 收集并提供外部市场及竞争对手对标信息 • 基于输入的业务情况，输出组织架构设置、人才结构等建议 • 基于输入的业务情况，输出人员需求、岗位设置、人力成本等建议
招聘	<ul style="list-style-type: none"> - 筛选简历 - 行业中的岗位、人才信息的搜集 - 生成岗位说明 - 雇主品牌相关内容的生成 - 搜寻简历 - 生成岗位画像与能力模型 - 匹配简历与岗位 - 生成面试问题 - 在面试中为候选人的回答打分
培训	<ul style="list-style-type: none"> - 培训资料的搜集 - 生成培训大纲、课件等内容 - 知识萃取与沉淀 - 生成个性化的个人发展计划、领导力发展计划等 - 生成测评、考试题目 - 根据岗位所需要的能力推荐培训课程
薪酬福利管理	<ul style="list-style-type: none"> - 生成福利宣贯的内容 - 回答员工关于薪酬福利的问题 - 薪酬或福利市场信息搜集
绩效管理	<ul style="list-style-type: none"> - 提供更合理、客观的绩效考核维度 - 回答员工关于绩效评估标准等问题 - 绩效数据的分析
劳动关系管理	<ul style="list-style-type: none"> - 回答员工关于劳动法律、政策、条款等问题 - 劳动法律的搜集与咨询 - 审核劳动合同中的法律风险 - 生成劳动争议的解决方案
SSC 数字化	<ul style="list-style-type: none"> - 作为智能客服，解答员工关于企业政策的问题 - 作为智能客服，帮助员工查询个人薪酬、福利、考勤等信息 - 与 RPA 结合，应用于入职指引、事务办理等流程标准化的场景中 - 作为“企业信箱”，收集、整理员工需求