



成为战略型招聘官

——从招聘战略制定到招聘执行技能再造

课程对象

企业招聘负责人、
招聘经理 / 主管、
人力资源经理、
人力资源业务伙伴

课程收益

本课程是招聘的进阶课程，旨在从思维，能力和方法上帮助学员在以下方面进行招聘竞争力的提升，以应对在招聘中出现的未知的变化。

- 打造招聘的战略思维
- 确保招聘的战略执行
- 了解招聘的管理维度
- 学习招聘文化的建设
- 了解招聘营销的布局
- 增强招聘对业务的影响力
- 构建招聘的数据素养
- 把握人才规划的方法
- 提高招聘面试的魔法
- 改善薪酬谈判的“技艺”
- 掌握招聘项目管理技巧
- 学习招聘的合规管理

课程大纲



导入：HR 在招聘工作中的现状和挑战

- 探讨并分享企业的招聘现状
- 招聘实施的挑战和痛点汇总



一、招聘的战略制定

- 招聘的转型战略思维
 - 数据呈现的招聘趋势
 - 业务战略到人才战略
 - 人才战略到招聘战略
 - 招聘组织模式成熟度评估
- 招聘战略执行
 - 寻找差异制订战术
 - 根据战术制订公司的招聘战略
 - 验证战略的完整性
- 招聘管理实操
 - 招聘组织搭建
 - 招聘决策梳理
 - 招聘流程管理
 - 招聘系统构建
- 招聘文化建设
 - 打造出彩的雇主品牌
 - 构建出色的候选人体验
 - 推进组织内部人才流动
 - 推行多元包容的招聘理念



二、招聘的战略能力提升

- 对外的营销布局
- 拓展“海陆空”立体招聘渠道
 - 招聘渠道效率分析和选择
 - 招聘的 IP 打造
- 对内的沟通影响
 - 招聘管理中沟通节点建立
 - 招聘阵营联盟的沟通管理
 - 有力招聘沟通的内容管理
 - 有效招聘沟通的逻辑展示
- 全面的数据素质
 - 理解组织的人员数据的要素和意义
 - 与数据分析师合作探索潜在洞察
 - 由招聘挑战追溯数据源答案
 - 以招聘仪表盘与业务对话



三、招聘的执行技能再造

- 招聘实施的基石 - 人才规划
 - 理解业务和人才需求
 - 人才市场的分析
 - 人才盘点的实施
 - 人才地图的规划
- 面试技巧的魔法 - 底层考核
 - 招聘要求的精准输出
 - 提问角度的精细把握
 - 多元的面试方法运用
- 招聘决策的跟进 - 薪酬谈判
 - 薪酬谈判的前提
 - 薪酬谈判的本质
 - 薪酬谈判的“技”和“艺”
 - 薪酬谈判的小贴士
- 招聘的全盘掌控 - 项目管理
 - 项目规划的建立
 - 项目管理的管控要点
 - 招聘项目管理的重要工具
- 招聘的风险规避 - 合规管理
 - 招聘合规意识的重要性
 - 招聘流程中的合规风险
 - 招聘的合规应对



结语：从战略到落地驾驭变化

- 理解人才招募的优先事项
- 思维能力和工具的并驾齐驱
- 回顾和答疑

两天课程时间

(授课时间 6.5 小时 / 天)

08:30-09:00 签到	12:00-13:00 午餐
09:00-10:30 课程	13:00-15:00 课程
10:30-10:45 茶歇	15:00-15:15 茶歇
10:45-12:00 课程	15:15-17:00 课程

讲师介绍



古东梅女士

人资高管，资深顾问，金牌讲师

- » 人力资源管理和领导力提升专家
- » 深谙东西方文化差异，跨文化沟通和领导力的引导者
- » 用实战经验教练辅导职场经理人和职场专业人士
- » 为 500 多家央企、国企、民企、外企和政府机构提供咨询和培训 25,000 人次

职业经历

古东梅女士拥有近 30 年的人力资源管理经验，曾就职于惠而浦中国，中智，ABB 中国，霍尼韦尔亚太，英格索兰亚太，达索集团等多家欧美的世界 500 强跨国公司和国有公司，历任中国区培训负责人，中国区人力资源负责人，亚太区人才发展负责人等职。

她主导人力资源的管理，特别擅长人才招聘（社招，校招，雇主品牌），人才发展，变革管理（领导力数字转型，顾问式人力资源管理技能升级，HR 三支柱转型改造），企业家精神打造高绩效团队，等等。

她对人力资源部如何支持业务，提供有效的落地方案，在中国和亚太区团队的管理和引领上积累了丰富的经验。她带领过中国不同区域和亚太区不同国家的团队，有着丰富的跨文化沟通的经验。

她历经不同的行业，如消费品，服务业，工业产品，高科技，医疗健康业，也在制造，研发，销售，工程和服务等领域有丰富的实战经验。此外她还担任是上海某大学的 MBA 的授证企业导师。至今她已经为近百家企业提供培训和咨询。

精品课程

A. 人资系列

- » 组织架构创新，优化设计；
- » 金牌面试官，招聘战略管理，雇主品牌和候选人体验，招聘影响力
- » HR 转型和变革管理，非 HR 的人力资源管理
- » 人力成本管理，人效管理，组织和人才盘点，等等
- » 绩效管理和辅导，解聘技巧和离职管理，员工敬业度提升，等等

B. 领导力系列

- » 跨文化管理
- » 打造高效能团队，团队信任建设，做个全球思维的领导者
- » 矩阵式组织管理，
- » 金字塔原理和商业演讲，影响力提升
- » 数字化商业领导力，创新领导力，等等

C. 职场辅导和高管教练系列

- » 职场融入工作坊；职场关键技能提升；职场沟通和演讲
- » 高管跨文化管理辅导；高管高绩效团队打造辅导；高管 360 管理辅导

部分客户

中国核建、华润、中国中车、东方航空、浦发银行、上海已邀、兴业银行、厦门国贸、ABB、惠而浦、西门子、霍尼韦尔、本田、英格索兰、拜耳、大金空调、空中客车、海尔、蒙牛、奇瑞、晶科能源、隆基、新华三、澳优、得力、三花、劲牌



About HREC

关于人力资源 智享会

人力资源智享会（HREC）是高端、专业、广具影响力的，面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴，赋能 HR 的日常工作，支持 HR 的职业发展。

截止至 2023 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 **4500** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **58.8%**，外资合资企业约占 **41.2%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业，超过 **90%** 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 **27.6%**，人力资源经理级别占 **46.1%**
- 人力资源智享会（HREC）每年举办近 **200** 场会员专享活动，包括：
 - ✓ **2** 场大型展览
 - ✓ **20+** 场大型年会与展示会
 - ✓ **60+** 场空中课堂和网络会议
 - ✓ **20** 场标杆企业实地探访活动
 - ✓ **70+** 场人力资源专业培训与线上训练营
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会（HREC）旗下《HR Value》会员通讯内参，读者人数超 **4** 万名
- 人力资源智享会（HREC）每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会（HREC）每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会（HREC）旗下“HR 年度采购指南（TPG 红宝书）——智享会人力资源供应商价值大奖分类榜单”集合了市场上兼具知名度和美誉度的 **200** 多家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险



学习发展，就在智享会

联系我们

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室

邮编：200063 电话：+86 21 3106 5698

邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org



智享会订阅号 智享会会员服务