



## 博金人力资源管理（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：博金人力资源管理（上海）有限公司  
 企业常用简称（英文）：AJINGA  
 企业常用简称（中文）：菁客  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海市黄浦区陕西南路25弄12号  
 网址：www.ajinga.com

所属行业类别：测评解决方案、招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘管理系统  
 在中国成立日期：2009/09/14  
 在中国雇员人数：50

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、造纸，包装及森林业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

|          |  |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 招聘技术(除招聘管理系统外)   |
| 客户公司性质   | 外商独资   |
| 客户公司行业   |  |
| 客户当时的需求  | <p>(所有客户相关内容分享仅限奖项评估不可对外分享)</p> <p><b>面临的挑战</b></p> <p>该公司为全球知名的电子设备供应商，随着数字化时代的到来，招聘需求也不断转型，变得多元化。招聘流程中，HR每天的工作内容决定了招聘工作的效率和质量；而候选人在投递简历，申请工作中的体验，决定了企业的雇主品牌形象。该公司希望得到一个能兼顾两者的解决方案，以智能招聘系统来优化人力资源</p> |



|               |   |
|---------------|---|
|               | <p>招聘板块流程，提升求职者的满意度，从而长期提升雇主品牌。</p> <p><b>解决方案</b></p> <p>该公司寻求AJINGA支持，上线云端微信招聘数字化整体系统。服务内容包括简历渠道、Global主系统职位自动化对接、所有渠道简历自动回传标签，微信招聘系统搭建、和面试门户网站定制候选人互动自动推送内容。</p> <p>为了满足HR与候选人双重的用户体验和效率，并且提升招聘端的雇主品牌，AJINGA运用现有的功能和AI技术：简化招聘人员重复性的发布工作内容，释放更多的时间来面试/筛选优质的候选人，并将人才库整合扩大。同时也为候选人提供微信快速申请和解析简历功能，使投递的便捷体验同时保留公司流程要求，面试门户不仅让候选人更了解面试流程，也更大程度提升了雇主品牌与候选人的优质互动。</p>   |
| <p>具体服务内容</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>职位自动对接：</b>以往HR需要在多个平台做重复性的发布职位工作，浪费宝贵的时间无法很有效率的做招聘人员与候选人的沟通，有了新的自动化职位对接功能，HR只需在主系统上发布一次职位，选择相应要对接的渠道，即可同步到微信和其他招聘网站，并且自动的收整合简历，扩大人才库，招聘人员也仅需在一个平台管理所有候选人，也无需进行手动重复工作。</li> <li><b>微信招聘系统更新：</b>该公司需要在微信端使用成熟的数字化招聘系统，以获得更多候选人的关注：在微信端，所有用户便捷的查看自动对接过来的职位，可快速申请/导入简历或分享到不同的社交平台，吸引更多候选人投递和宣传岗位，也可多宣传职位和雇主品牌并嵌入到微信推送内容。微信招聘号里的职位还可以分享到海外社交媒体，以产生更广泛的雇主品牌传播和推荐效应。</li> <li><b>面试管理门户：</b>候选人在求职过程中，往往跟公司除了面试当下，没有其他互动关联，此门户功能满足了候选人在几轮的面试环节中能对雇主品牌更深入的了解，有更多的 touch points，在不同候选人状态阶段下自动收到不同阶段时企业想跟候选人分享的内容，系统自动向候选人发送邮件，让候选人一步步更深入了解雇主，这很大程度上也提升增加候选人对雇主品牌的好感，也更有机会提升最终的面试通过率从候选人角度会对于公司更积极感兴趣，也从招聘经理端会更满意结果。</li> </ol> |
| <p>服务成果</p>   | <p><b>结果（保密）</b></p> <p>该公司上线数字化人才管理平台1年多，取得了以下良好的成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>智能招聘管理系统让招聘人员的工作效率大幅提升 —— 每周节省半个工作日，合计每年节约大致2周的时间可更专注于有效的招聘管理工作与候选人交流：             <ul style="list-style-type: none"> <li>利用AI机器人将职位一键发布到招聘渠道，有效提升</li> </ul> </li> </ul>  |





|  |   |
|--|---|
|  | <p>招聘人员工作效率，减少了重复性的发布职位工作</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 简历也通过AI工具自动接收和解析，将主动申请者的简历自动导入系统，让企业招聘流程更便捷和顺畅</li> <li>- 每个招聘人员在主系统里都可便捷的查看所有渠道简历，不需要登入和管理多个不同的系统。</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 更新微信端招聘平台，展示自动化发布的职位和，候选人的体验保持在微信里无需转移到官网操作申请，信招聘系统平均可触达3000+潜在候选人/月。             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 便捷的微信申请保留了候选人的兴趣及申请的意愿度，同时招聘人员可持续在主系统查看简历保留原本的流程</li> <li>- 微信宣传页面便于候选人了解公司的背景和发展，提升企业对于候选人的吸引力、并有效提升雇主品牌效应，让候选人体会到一家智能现代化的企业。</li> </ul> </li> <li>· 面试管理门户平台触达11,000+候选人与企业有更多互动             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 通过自动化的状态识别，系统化的触达候选人不同阶段的推送内容                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 拥有在面试流程到最后即将入职报到前拥有4个阶段的候选人触达</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> |
|--|---|

**客户案例二：**

|          |  |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 招聘技术(除招聘管理系统外)   |
| 客户公司性质   | 外商独资   |
| 客户公司行业   |  |
| 客户当时的需求  | <p><b>面临的挑战</b></p> <p>该全球知名快消品公司有着大量的人力资源需求，其目前人力资源管理的侧重点在招聘板块。企业期待优化繁琐的线下日常招聘工作，转换为线上数字化，智能化更符合企业的品牌与发展。企业认为智能便捷的微信招聘系统，强大的AI职能系统将会给零售招聘带来数字化改革的重大转折点。随着招聘量的增加，HR在招聘流程中，每天的工作内容决定了招聘工作的效率；候选人在投递简历，申请工作中的体验决定了企业的雇主品牌。故而企业方寻求一个能兼顾到两者的解决方案的AI智能招聘系统来来优化人力资源招聘板块流程，提升求职者的满意度，从而长期提升雇主品牌。</p> <p><b>解决方案</b></p> <p>为了满足HR与候选人双重的用户体验和效率，并且提升招聘端的雇主品牌，AJINGA运用现有的功能和AI技术：简化招聘人员重复性的工作内容，释放更多的时间来面试/筛选优质的候选人。同时</p> |





|               |   |
|---------------|---|
|               | <p>也为候选人提供微信3分钟创建简历或AI解析已有简历的方案,使投递的便捷体验。</p>   |
| <p>具体服务内容</p> | <p>过有深度的访谈和沟通,我们了解该企业的内部的人力资源全流程,从而给到了有针对性的改善建议和功能,分为三个阶段。而目前正在并已经执行的大中华区数字化招聘系统功能有:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 协助企业开辟微信招聘的渠道,搭建微信智能招聘平台。</li> <li>2. 一键智能发布多渠道招聘岗位,包含香港和台湾地区等9个渠道。大大减少了招聘人员繁琐且重复无意义的工作内容。从而提升招聘工作中的效率。</li> <li>3. 运用面试系统为招聘经理和候选人多方预约面试。免去了多方协调/提醒的线下工作,通过邮件会议让所有参与面试的与会者在同一频道上。</li> <li>4. 完整,透明,高效的报告系统具有多维度、可追踪、实时呈现招聘情况的强大优势。帮助招聘人员更清晰自己的工作状态,管理者更明确项目进展。</li> <li>5. 强大的候选人关系管理系统和人才库为企业储备所有应聘者信息,在短期需要急招岗位时,随时可运用AI算法为招聘人员提供更多候选人资源;而当企业需要创建更多的机会来与候选人互动时,可为每次活动创建丰富的内容来吸引候选人,从而达到提升雇主品牌的效果,精准投放招聘广告带来更有效的简历和招聘结果。</li> <li>6. 满意度调查问卷让招聘流程更真诚,更多可优化的方向参考。</li> </ol> <p>候选人作为数字化求职系统的使用者,在求职的过程中可体验到:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据当前所在地,系统优先通过算法推送地理位置较近的工作机会</li> <li>2. 3分钟上传或创建简历,精准解析完成申请,为零售行业的候选人提供简单便捷的操作界面</li> <li>3. 面试系统能在面试前获得即时的提醒,避免错过或记错面试时间</li> <li>4. 满意度调查问卷让候选人更能真实反馈应聘过程中的感受</li> </ol> |
| <p>服务成果</p>   | <p><b>结果:</b><br/>到目前为止,该企业每天有数十位招聘人员使用,几十个职位被日常更新发布,共有数万名候选人进行投递,上百名员工入职。</p> <p><b>对于企业</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 微信智能招聘平台上线后,为企业带来了均推文6千的浏览量,年均1870%的人才库增长。更深层的帮客户企业掌握与候选人互动的主动权。</li> <li>2. 每周运用智能机器人同步投放上百个职位到各渠道,同步接收更新的投递简历,解析分析并储存在系统上以供相应</li> </ol>  |





|  |  |
|--|--|
|  | <p>的人员查阅。减少重复性的工作内容，大大提升了招聘人员的工作效率，推算为所有招聘人员每周节省至少40小时的工作量。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>3. 自助强大的数据分析系统，为每个不同的用户定制报表需求，10种以上的报表选项，50多个自定义数据模块帮助每个用户日常分析各维度招聘情况，了解自己或团队的工作进展。辅助用户向企业更好的传递工作价值。</li><li>4. 根据企业内部业务部门的反馈：“线上数字化的招聘系统确实为所有用户带来了便捷，既学习和体验到了新的智能技术，也为我们企业流程管理赋能。”</li><li>5. 智能系统所记录的数据为企业来年的人力资源规划，人力资本管理提供了重大的参考意义，为管理者带来战略的数据价值与长远的经济效益。</li></ol> <p><b>对于求职者：</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 一键上传解析，体验到了智能，且简便的方式完成了求职的动作。</li><li>2. 微信招聘的优质用户体验让求职者对企业的好感提升，与企业的互动性更强，求职意向增强，从而促进了双向的信任感和紧密度。</li></ol> <p>更愿意向身边的伙伴推荐该企业</p> |
|--|--|

档案内容更新于2023年8月