



## 瑞福仕（上海）人力资源管理咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：瑞福仕（上海）人力资源管理咨询有限公司  
 企业常用简称（英文）：REForce  
 企业常用简称（中文）：瑞福仕  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海市徐汇区淮海中路999号上海环贸广场2期1511-1512  
 网址：https://www.reforce.com.cn

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、高端人才寻访、雇主品牌

在中国成立日期：2018/05/25

在中国雇员人数：124

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	集团内部的创新器械子公司在新产品上市前的关键筹备阶段，需要招募一位市场营销部门一把手的高管人选。因业务需要对于人选的工作背景，任职经历及各方面经验条件非常苛刻，且市场上的目标人选均在上海或者北京工作，而客户公司的工作地点在杭



	<p>州，需要异地招募；</p> <p>挑战二，作为行业内原有业务已处于头部领先地位的集团企业内部非常重视的独立子公司新业务，该岗位需求十分重要且紧急，且该岗位的前两任均是因为地域原因在任职不到半年的时间段内离开。作为初创阶段的企业在新产品预上市的关键时期，需要招到能够胜任该工作内容且能够稳定长期伴随企业共同成长的人选尽快到位。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>根据客户的需求，要在尽可能短的时间内，帮助企业寻找到符合要求的候选人进行面试筛选，能力测评，分析其优劣势以及正式推荐的初期筹备及筛选工作。</p> <p>我们就市场上针对相同治疗领域的目标公司罗列清楚，联系了近200位在各目标公司内对应该岗位的候选人，对于有沟通意向的候选人进行详细深入的面试及沟通。同时详细介绍了客户的公司情况，业务进展，工作内容及汇报对象的背景风格；</p> <p>正式推荐了几位在不同层面各有优势的候选人给到客户进行面谈，在次过程中，进一步明确用人需求画像以及人选的面试前后辅导及关系维护，以保证企业方在选择用人的流程中有足够丰富全面且真实的信息作为参考依据；</p> <p>确定意向录用人选后，负责协助企业方进行薪酬谈判及离职辅导以保证人选能够顺利且及时的到岗，以便及时开展工作。包括异地租房等生活层面的内容为其提供信息及帮助。</p>
<p>服务成果</p>	<p>最终人选于约定日期之前提前到岗且顺利开展工作，在保证质量的前提下，尽可能缩短了招聘周期。克服了异地招募及用人需求要求较高的各种困难。为企业解决了该关键岗位的紧急需求。</p> <p>在入职后的整个周期内，提供了人选持续跟进及维护的服务内容。该人选已顺利通过试用考核期，已为客户企业在对应的领域内创造了超出预期的价值及贡献。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>高端人才寻访</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>汽车及零部件</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户需要一个感知算法的Leader，带领100人的团队，候选人必须具备10年以上的感知算法经验，技术过硬，有过量产项目经验，还需要具体管理能力，有创业精神，情商要高，负责感知算法的研发及问题解决，包含但不限于感知. 视觉. 传感器融合. 状态估计. 物体感知. 分类. 跟踪等. 对公司已有算法进行优化和改进，使产品更鲁棒稳定，负责深度学习算法相关的技术研发工作，协助进行关键技术突破；任职资格：1. 统招本科及以上学历，熟练掌握目标识别. 分类. 跟踪. 视觉等相关算法； 3. 熟悉C/C++及Linux环境，掌握PCL. OpenCV及计算机视觉中的基本算法； 4. 负责过机</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	器学习相关项目优先；
具体服务内容	根据客户的要求，推荐候选人，写详细的面评报告，突出候选人技术和管理上的优势，以及内部人对他的评价，在服务的过程中，于客户沟通人才图谱分布情况，展现各家竞争对手公司，同类型岗位的候选人情况，谈薪过程中，收集和整理候选人薪资流水，并告知客户候选人能接受的最底线方案和从猎头角度建议的薪资方案，在候选人的离职过程中，每周做一次跟踪，确保候选人上班，入职以后，每周跟踪候选人入职适应情况，确保候选人安稳度过试用期
服务成果	整过过程大约找寻了100个人左右，推荐给客户10几个人，最终客户敲定一位候选人，入职上班，入职以后候选人的表现得到了客户的赞扬，截止到今天，仍然服务于客户公司，并在随后的阶段发展和壮大团队

档案内容更新于2023年8月