



上海美鼎企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海美鼎企业管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：

企业常用简称（中文）：AMA悦心领导力中心

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区沪闵路9335号万科中心G座702室

网址：<http://www.amachina.com/>

所属行业类别：领导力发展培训、销售培训、在线和移动学习、个人能力发展、教练技术培训

在中国成立日期：1996年

在中国雇员人数：约130人

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 领导力发展培训 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | IT信息技术，半导体及通讯 |
| 客户当时的需求 | <p>该公司业务快速发展，中层干部这一层存在如内升人才跑步上岗，外招人才和高端人才大量进入，带进各自的管理理念和方法；中层干部做基础干部的事，高层干部下来做中层干部的事；人岗匹配度较低，后备干部捉襟见肘等问题。</p> <p>该公司通过往期培训开启了干部的管理能力的正规训练，但依然存在内部管理语言不统一、赋能点不够全、课程场景不够贴合、学习赋能未转化到实际业务和管理上的提升、干部需要差异</p> |

| | |
|--------|--|
| | <p>化培养等痛点。</p> <p>对此，该公司希望面向全体中层干部（约200人）特设领导力提升项目，从战略、财务、人力资源3大领域甄选赋能点，开发一套全体中层干部的学习地图。</p> |
| 具体服务内容 | <p>实施了战略-财务-人资3条线，共3场敏捷工作坊，协助客户开发了中层干部的场景化学习地图，内容包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 梳理典型管理场景 确定赋能点 确定学习内容（知识、技能）和学习形式（线上 VS 线下，技能训练 VS 工作坊） 确定运营机制 <p>基于学习地图重点，为企业量身定制出一门贴合中层干部管理场景的课程《布阵排兵，识人用人》，研发过程经历如下步骤：</p> <ul style="list-style-type: none"> 访谈中层标杆人员 定制场景案例 定制课前评估问卷 |
| 服务成果 | <p>学习地图项目卷入核心高管，明确出最符合公司当前和下一步需要的赋能是什么（而非套用市场上的通用框架），明确学习发展部门的工作主线，让课程开发、技术引入等具体工作得以快速开展。</p> <p>《布阵排兵，识人用人》定制课程在2022年作为内部明星课程普扫中层管理者，共计开课6场，覆盖中层管理者180+，收获超高好评。</p> |

客户案例二：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 领导力发展培训 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 机械制造 |
| 客户当时的需求 | <p>该公司发现中层干部存在以下问题：</p> <ul style="list-style-type: none"> 战略承接（对上）：部分中层对公司战略理解不到位，无法有效解码与落地 横向协同（横向）：部分中层前后端协同意识较弱，目光局限在本产品线或本部门；部分中层横向业务知识覆盖面窄 团队领导（对下）：大部分中层个人业务能力扎实，但管理经验主要靠实践、试错积累，缺乏系统性的培养 <p>对此，该公司希望通过系统的领导力培养，提高中层干部“对上承接战略-横向协调资源-向下管理团队”的能力，助力公司中</p> |

| | |
|--------|---|
| | 期战略目标实现。 |
| 具体服务内容 | <p>为公司38位中层干部实施课前调研+课程学习+课后实践+实践辅导的形式，分4门主题课程《团队领导力》《绩效目标计划于执行》《问题分析与解决》《跨团队协作》按季度开展：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 课程开始前，发布调研问卷，收集学员在该主题下的场景痛难点 • 课程交付中，顾问依据前期学员信息，结合课程内容，针对性授课 • 课程结束后，发布课后实践作业，请学员以组为单位，先提交个人作业，再与小组一起共创出一份小组作业 • 实践辅导线上现场，分小组进行汇报，由顾问老师针对性点评辅导，给出优化建议 |
| 服务成果 | <p>项目达到客户预期期望，学员评价分数高达94.67分（满分100分）。学员也在经历学习+实践+辅导的全面过程后，沉淀并总结出一套系统、具体、清晰的方法论和工具，在项目结束后带回到内部团队中实施延伸，助力公司内部形成学习型团队。</p> |

档案内容更新于2023年8月