

# 组织变革四定： 定岗定编定级定薪

2024年1月10-11日 中国北京

## 课程特点：

- » **课程框架：**基于“战略·组织-人”等人力资源管理框架，串联定岗、定编、定级、定薪等人力资源核心机制设计
- » **课程案例：**课程案例来自多家知名公司组织变革四定实践经验萃取
- » **实践收获：**提供职位评估、薪酬架构设计练习，以及定岗定编定级定薪的综合案例练习

## 授课对象：

3年以上人力资源工作经验，有组织变革需求的HR及业务管理者，以HRBP及组织发展人士为佳

# 课程大纲：

## 第一天

### 第一部分 组织变革及实践方法

1.5H

- 组织变革契机
- 组织变革失败原因
- 组织变革成功八步法，步骤及示例
- 【示范】基于案例设计组织变革路线图

### 第二部分 定岗：组织与职位设计

5H

- 战略澄清与影响组织架构的权变因素分析
- 组织架构的基本模式及进化，分析及示例
- 部门职责澄清、管理幅度及权限设计，方法及示例
- 部门职责分配到岗位
  - » 岗位设计方法及示例
  - » 岗位优化的核心问题及示例
  - » 岗位设计新发展，模式及示例
  - » 职责澄清并编写岗位说明书，模版及示例
- 【演练】基于案例分析现有组织架构及职位设计存在问题及改进



# 课程大纲：

## 第二天

### 第三部分 定编：编制规划与动态管控

2H

- 编制管控的四种典型情形
- 定编方法及示例
  - » 战略预测法
  - » 业务数据分析法
  - » 行业比例法
  - » 劳动定额法
  - » 流程分析与职责分工法
  - » 德尔菲法
  - » 预算控制法
- 定编程序和实施方法
- 【演练】基于案例设计各类岗位编制管控方法

### 第四部分 定级：职位评估与人岗匹配

2.5H

- 职位评估原则
- 职位评估方法介绍
- 国际职位评估方法（IPE）概述
- 国际职位评估因素讲解与练习
- 职位评估过程 & 组织
- 人岗匹配规则与实施步骤
- 【演练】基于案例进行职位评估练习



# 课程大纲：

## 第二天

### 第五部分 定薪：薪酬激励组合设计与薪酬套改

1.5H

- 整体薪酬设计要点
- 付薪理念、薪酬策略与薪酬组合设计，要素及示例
- 薪酬套改规则与调薪矩阵设计，示例
- 激励方案整合设计要点及示例
- 福利体系融合设计要点及示例
- 【示范】基于案例设计薪酬策略与薪酬激励组合方案

### 第六部分 总结、Q&A

0.5H



# 讲师介绍

## 赵惠颖

### 履历：

现任某互联网公司管理顾问，曾担任金立集团、华润三九、平安集团HRD、薪酬绩效经理等职，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾。职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业，擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。

### 主导项目：

华润三九全员绩效管理项目；金立集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；几米集团营销&研发关键岗位激励项目



依据企业管理实践和咨询项目成果开发系列课程，并得到学员广泛认可

### 组织与职位管理

- » 组织架构设计与部门功能定位
- » 职位体系设计与职位评估
- » 胜任力与任职资格体系：敏捷建模与应用

### 薪酬管理

- » 薪酬架构设计与全面薪酬体系构建
- » 战略性薪酬规划与薪酬预算管理

### 激励管理

- » 短期激励方案设计与运营新实战（销售/研发/生产/职能/高管）\*可单独成课
- » 股权与中长期激励方案设计与实施

### 绩效管理

- » 战略性绩效管理：整合设计与实践
- » OKR工作法与敏捷绩效管理实施工作坊

### 管理转型

- » 人力资本效能分析与提升：打造价值链共赢
- » 组织变革四定

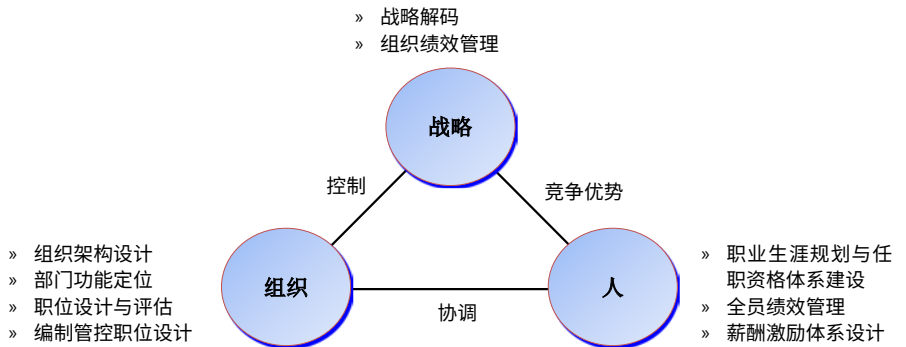
### 总裁班

- » 战略性薪酬规划、激励方案设计与人效提升

### 人力资源管理基础

- » 非人力资源经理的人力资源管理

咨询业务范围：围绕人力资源核心价值点，培育组织竞争优势的战略性杠杆



### 典型咨询服务客户



About HREC

## 关于人力资源智享会

人力资源智享会（HREC）是高端、专业、广具影响力的，面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴，赋能 HR 的日常工作，支持 HR 的职业发展。

**截止至 2023 年 6 月 30 日：**

- 智享会付费会员企业超过 **4500** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **58.8%**，外资合资企业约占 **41.2%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中，超过 **90%** 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 **27.6%**，人力资源经理级别占 **46.1%**
- 人力资源智享会（HREC）每年举办近 **200** 场会员专享活动，包括：
  - ✓ **2** 场大型展览
  - ✓ **20+** 场大型年会与展示会
  - ✓ **60+** 场空中课堂和网络会议
  - ✓ **20** 场标杆企业实地探访活动
  - ✓ **70+** 场人力资源专业培训与线上训练营
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会（HREC）旗下《HR Value》会员通讯内参，读者人数超 **4** 万名
- 人力资源智享会（HREC）每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会（HREC）每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会（HREC）旗下“HR 年度采购指南（TPG 红宝书）——智享会人力资源供应商价值大奖分类榜单”集合了市场上兼具知名度和美誉度的 **200** 多家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险

### 联系我们：