

销售团队 薪酬激励设计与实施

2024年1月16-17日 中国上海

培训对象：3年以上薪酬福利工作经验，有激励奖金方案设计需求的HR及业务管理者

课程特点：

- 🕒 销售团队薪酬激励设计是薪酬激励永恒的“母题”，其他各类人员的薪酬激励设计均可在其中找到依据和转变的轨迹；
- 🕒 本课程首次全面深入剖析销售职位特点及对应的薪酬激励模式，系统讲解销售薪酬激励方案设计的方法论、步骤、参数，并延展至各类销售支持团队，力求展现销售团队薪酬激励的全面图景；
- 🕒 本课程还将基于讲师丰富的企业实践，拆解典型销售薪酬激励案例，并指导学员针对企业业务发展需求进行现有薪酬激励方案迭代升级；
- 🕒 最后，良好的方案如何顺利实施？本课程也将从人力资源心理学的角度给出耳目一新的转变、过渡和沟通方案。

课程大纲:

Agenda:



第一天 / Day One

时长 / Duration



销售薪酬激励方法论

3.5H

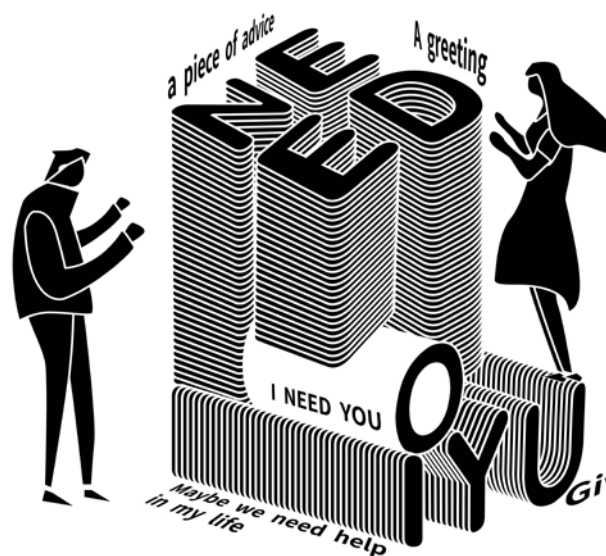
- 销售激励 3C 模型
- 销售管理有效性自查
- 销售薪酬激励设计框架
- 销售工作与销售流程
- 销售团队职位类别
- 销售团队薪酬激励设计要素
 - 薪酬水平定位
 - 薪酬组合
 - 固薪设计方法与示例
 - 浮薪设计要素与讲解
 - 练习：销售薪酬激励方案与销售岗位类别匹配







直接销售人员薪酬激励方案设计（上）

3.5H

- 销售提成方案
 - 提成公式构建
 - 提成基数选择
 - 提成比率设计与测算
 - 典型的销售激励设计 01-03
 - 多层次提成
 - 分段提成
 - 关联乘数提成
 - 销售管理人员提成设计
 - 练习：提成制方案设计的雷区与改造



第二天 / Day Two		时长 / Duration
	直接销售人员薪酬激励方案设计（下）	3H
●	目标奖	2H
○	目标奖公式构建	
○	绩效考核指标设计与遴选	
○	绩效指标值设计与调整	
○	绩效系数设计	
○	典型的销售业绩奖金方案 04-07	
	· 阶梯式	
	· 矩阵式	
	· 多指标组合“主基二元式”	
	· 复合式	
●	即时激励	1H
○	激励激励特定	
○	设计考虑要素	
○	即时激励奖项设置	
○	典型的销售业绩奖金方案 08	
	销售支持人员薪酬激励方案设计	1H
●	销售支持人员薪酬绩效设计考量点	
●	典型的销售支持人员奖金方案 09-011	
○	业绩关联奖金	
○	机会事件奖励	
○	团队协作奖金	
	组织的整体激励计划与整合设计	1H
●	薪酬激励计划整合设计	
●	利润分享计划	
	销售薪酬激励方案转变、过渡与实施	2H
●	销售激励方案转变与过渡方法	
●	有效沟通的组成部分	
●	有效沟通的技巧 - 期望值	
●	有效沟通的技巧 - 效价	
●	研讨：难题破解与现有方案迭代	

讲师介绍

Facilitator



赵惠颖

智享会金牌讲师

绩效薪酬专家



履历:

现任某互联网公司管理顾问，曾担任金立集团、华润三九、平安集团HRD、薪酬绩效经理等职，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾。职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业,擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。

主导项目:

华润三九全员绩效管理项目；金立集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；几米集团营销&研发关键岗位激励项目

依据企业管理实践和咨询项目成果开发系列课程，并得到学员广泛认可

组织与职位管理

- » 组织架构设计与部门功能定位
- » 职位体系设计与职位评估
- » 胜任力与任职资格体系：敏捷建模与应用

薪酬管理

- » 薪酬架构设计与全面薪酬体系构建
- » 战略性薪酬规划与薪酬预算管理

激励管理

- » 短期激励方案设计与运营新实战（销售/研发/生产/职能/高管）*可单独成课
- » 股权与中长期激励方案设计与实施

绩效管理

- » 战略性绩效管理：整合设计与实践
- » OKR工作法与敏捷绩效管理实施工作坊

管理转型

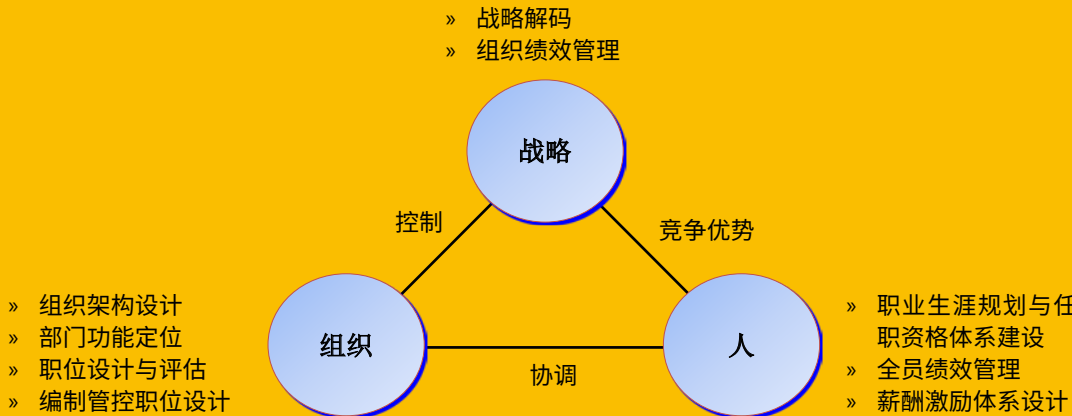
- » 人力资本效能分析与提升：打造价值链共赢
- » 组织变革四定

总裁班

- » 战略性薪酬规划、激励方案设计与人效提升

人力资源管理基础

- » 非人力资源经理的人力资源管理



Hisense

华润三九
关爱大众健康

SMOORE
思摩尔

众生药业
Zhongsheng Pharmacy

贝塔科技

Smallrig

中国平安
PINGAN
保险·银行·投资

GOLDWIND
金风科技

Concox
康凯斯

EPIT
悍星科技

西藏建设

GIONEE

瀚辰乐玩
hanchenlewan

关于人力资源智享会

About HREC

人力资源智享会（HREC）是高端、专业、广具影响力的，面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴，赋能 HR 的日常工作，支持 HR 的职业发展。

截止至 2023 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 **4500** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **58.8%**，外资合资企业约占 **41.2%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中，超过 **90%** 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 **27.6%**，人力资源经理级别占 **46.1%**
- 人力资源智享会（HREC）每年举办近 **200** 场会员专享活动，包括：
 - ✓ **2** 场大型展览
 - ✓ **20+** 场大型年会与展示会
 - ✓ **60+** 场空中课堂和网络会议
 - ✓ **20** 场标杆企业实地探访活动
 - ✓ **70+** 场人力资源专业培训与线上训练营
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会（HREC）旗下《HR Value》会员通讯内参，读者人数超 **4** 万名
- 人力资源智享会（HREC）每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会（HREC）每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会（HREC）旗下“HR 年度采购指南（TPG 红宝书）——智享会人力资源供应商价值大奖分类榜单”集合了市场上兼具知名度和美誉度的 **200** 多家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险



联系我们

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

