

 学习发展，就在智享会

# 战略人力规划与岗位定编：方法与案例

## —基于战略和人效提升的人力总量、结构与岗位编制的有效设定

### Strategic Workforce Planning

2023年8月3日 上海

#### 学习收益

- 经营视角：战略与组织能力视角下的人力规划与岗位编制，打造人才供应链。
- 方法学习：掌握整体人力规划的方法：确定总量、结构与编制
- 工具模型：收获一套岗位编制确定的方法模型与实用表格
- 案例分享：从十余家企业案例中寻求独特解决方案。

#### 培训对象

- 人力资源总监、经理、主管
- 组织发展总监、经理

主办方



联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859 邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

## 引言

新经济常态下，企业整体人才规划和人力编制问题愈发被重视，人才经营思维下的“人力效能”和“人工成本效益”成为焦点，“减员增效”以及“降本增效”的呼声也越来越大，定编和减员只是微观手段和过程，企业追求持续盈利能力，基于战略、组织效能和人力提升的“定编”、“减员”和“降本”才是目的。

人力编制是一个综合体系，从战略、组织能力到人才规划，从人力编制总量、结构到微观岗位编制，从人才质量到人才发展，才是“提人效”的最终目标。

科石基于多年为企业开展战略人力规划和岗位定编咨询经验，从方法和案例的角度，从宏观到微观，从数量到质量，帮助您诊断与分析人才结构，开展更加合理有效的人力规划和编制优化。



## 课程大纲

🕒 08:30-09:00 注册

🕒 12:00-13:00 午餐

### ▶️ 战略性人力配置：理念与关键策略

- 何谓战略人力规划 (SWP)
- 业务、组织和用工形态对人力规划的影响
- 人力总量、结构与编制设计的方法
- 与定岗定编定员 (三定) 的不同

### ▶️ 总量与结构：基于战略，对接组织效益与人力效能

- 从战略规划到人力总量
- 从战略和组织能力出发设置组织功能
- 人力配置前提：组织运行机制与原则
- 总量设计：人效基准、关联设计与预算控制
- 人效目标衡量机制与关键效能指标
- 从组织形状、人才形状到人才当量
- 前中后道人力配置的推导关系
- 人才当量、流量与缺口分析
- 案例：某贸易公司人力规划 (总量与结构)
- 案例：某企业组织形状分析与缺口分析
- 案例：某集团公司人力规划建模

### ▶️ 编制与规则：基于岗位特性，设定岗位编制与运行规则

- 编制优化基础：组织结构管理原则与岗位设置

🕒 09:00-12:00 上午课程

🕒 13:00-17:00 下午课程

- 岗位定编三板斧：三种最有效的方法、工具
  - 岗位编制分析的关键流程
  - 定性与定量方法列举
  - 工作效率、饱和度与稳定性测算
  - 规范饱和度(基于后续应发生的工作内容与工作量)
  - 成本预算控制方法
  - 岗位性质与编制优化举措
  - 前道销售人员编制测算对接效益
  - 中道人员编制测算对接规模
  - 后道管理人员编制方法参考服务比
  - 如何展开有效的内外部对标
  - 案例：某制造企业职能管理人员优化实例
  - 案例：某企业编制优化模型与过渡方案
  - 案例：某科技企业组织结构设置原则
- ### ▶️ 打造人才供应链：人才获取、培养、质量评价与发展机制
- 人才供应链与科石人才发展五星模型
  - 人才数量、质量评价维度
  - 制订人才获取与培养策略
  - 动态人才梯队管理与继任计划

# 战略人力规划与岗位定编：方法与案例

📍 2023年8月3日 上海

👤 课程讲师 杨冰Robin Yang



## 讲师介绍

### 杨冰 Robin Yang

- » 资深组织与人力资源管理咨询顾问，国内 HR 数据分析与人才效能领域领衔专家。
- » 专注于人才价值分析、组织变革、人力资源规划、薪酬激励与绩效管理、合伙人机制、人才发展等领域的咨询实践和研究。
- » 中央国资委、人社局课题研究员，上海交通大学安泰管理学院特聘讲师。曾在多家企业与著名组织与人力资源管理顾问公司任职，国际管理咨询协会（ICMCI）注册管理咨询师。
- » 在京东、海尔、耐克中国、世茂集团、春秋航空、招商局集团、上海医药等多家企业常年担任人力资源管理顾问。为至少 300 家、7 个主流行业的企业提供组织与人力资源变革的咨询辅导。参与政府机构，包括国资委、人社局 20 多项专业课题研究。持续升级人力资源数据分析与决策方法论，为 400 余家大中型企业授课并开展咨询辅导。
- » 从 2010 年开始，带领顾问团队在国内最早开展人力资源数据分析咨询、通过专题咨询、培训课程等方式，推出了一系列创新服务产品，在 2015-2017 年间，获年度“最佳原创课程”和“人力资源产品创新大奖”等荣誉

## 咨询及课程领域

- » **人力资本效能基准与 HR 运行调查**
- » **人力资源数据分析系列**
  - 《SWP：战略人力配置规划》
  - 《人效倍增：管控人力成本，提升人才效能》
  - 《量化薪酬：薪酬诊断分析与优化》
- » **HR 数据分析专题咨询**
  - 人力资本价值衡量体系
  - 业务驱动与价值管理分析
  - 组织效能评估与计量
  - 组织健康 / 活力与氛围诊断
  - 人才管理全息画像
  - 人才管理智能预测 / 预警
- » **HR 数字化转型咨询**
  - 人力资源数字化转型规划
  - 人力资源共享服务中心 PA 模块需求设计
  - HR 智能分析平台需求设计与咨询服务

## 部分客户

- » **服务**：百胜中国 世茂物业 京东物流 古北物业 上海实业 上海保安押运 意驰中国 广联赛讯 新时代物业 中智留学 雅仕维广告
- » **地产**：中粮地产 新城控股 厦门国贸 砂之船 远大商业 盛煦地产 世茂集团 由由集团 青岛新时代 鼎迅集团 万通地产
- » **科技**：华为 商飞 上海电气 金风科技 西子富沃德 中国普天 上海集成电路 南华机电 长园维安 爱司凯 华力微电子 博尔泰 睿力科技
- » **制造**：新天元织造 柯尼卡美能达 能率中国 乐通通讯 申洲集团 瑞尔实业 华信电动 吴泾化工 日本制粉 经纬机械 凯迪电力
- » **医药 / 医疗**：绿谷制药 天士力 中国医药 国药控股 上药分销 先声医药 联影医疗 海王集团 泽润生物 华氏大药房 人川大药房
- » **金融**：工商银行 中国银行 光大银行 郑州商品交易所 华泰保险 涌嘉保险 海通恒信 银河投资 国泰君安 中期期货 恒天财富
- » **集团**：中国电信 海尔集团 华润集团 日立集团 招商局集团 申洲集团 华谊集团 东方航空 海航集团 华之毅集团 得实集团 欧普照明 斯维登集团 实鑫集团 春秋航空



## 关于人力资源智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的，面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴，赋能 HR 的日常工作，支持 HR 的职业发展。

### 截止至 2022 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 **4200** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **56.7%**，外资企业约占 **43.3%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中，超过 **90%** 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 **27.9%**，人力资源经理级别占 **44.2%**
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办近 **200** 场会员专享活动，包括：
  - ✓ **36** 场大型年会与展示会
  - ✓ **70+** 场空中课堂和网络会议

- ✓ **10+** 场标杆企业实地探访活动
- ✓ **60+** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》会员通讯内参，读者人数超 **3.5** 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“HR 年度采购指南 (TPG 红宝书) —— 智享会人力资源供应商价值大奖分类榜单”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险



## 联系我们

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063 电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859  
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org