

线上混合学习 

战略薪酬官认证训练营

— Certified Expert of Strategic Compensation Management (CESCM)



**权威
打造**

结合智享会多年薪酬管理领域专业研究及项目运营经验重磅推出



**形式
多元**

应时代需要，采用录播课程、直播知识点提炼、辅导点评、学员交流群等多种形式学习



**大师
亲授**

知名薪酬绩效管理专家，智享会金牌讲师深度开发与呈现



什么是“战略薪酬官认证训练营”？

“战略薪酬官认证训练营”是智享会结合其常年合作金牌讲师，薪酬绩效专家赵惠颖女士及多年薪酬管理经验所重磅推出的线上训练营产品。在疫情反复的这几年期间，我们感受到了客户对于轻量、敏捷、高效学习的需求和渴望，此产品在这样的环境下孕育而生。“战略薪酬管理认证训练营”将覆盖战略性薪酬管理所必知的薪酬规划、职位图谱构建与职位评估、薪酬架构设计与薪酬套改、薪酬诊断与全面预算等必知必学的课程内容。本次训练营虽为全线上进行，但学习形式丰富、知识点精炼，并配有专属运营班主任及课程助理，以给学员打造优质体验。全程参与学习并符合智享会认证标准的学员将获得广具影响力的人力资源品牌智享会亲授的“战略薪酬官认证证书”，为其支持企业发展专业需要添砖加瓦。



参与对象



拥有 2-5 年从业经验的薪酬管理人士为佳



课程目标

本次训练营，掌握作为薪酬管理专家的必知必学：

- 1 了解如何基于业务战略制定合理化薪酬策略
- 2 掌握薪酬方案设计的方案重点
- 3 学会进行薪酬实施管控

认证标准

1. 完整学习所有课程，每周课后测验达到 80 分以上
2. 按要求完成项目作业，经导师批阅达到合格标准
3. 直播课程缺席不多于 1 次

通过认证的学员将有智享会授予

“战略薪酬官认证证书”



* 如学员因自身原因没有达到认证标准，则智享会不予发放证书，但会为这些学员提供一次复训机会。
如复训仍无法达到认证标准，学员将丧失认证资格。
如复训达到认证标准，学员将在复训结业后获得认证证书。

训练营认证之旅

第 0 周	第 1 周	第 2 周	第 3 周	第 4 周	第 5 周	第 6 周
训前准备 微信群建立 建立训练营官方通 知渠道及学员交流 分享平台	课程模块学习 (视频录播课程) 模块①：组织文 化解码、业务战 略解码及人才战 略解码 模块②：薪酬战 略规	课程模块学习 (视频录播课程) 模块③：职位设计 与图谱构建 模块④：职位评估 工具介绍与示范	课程模块学习 (视频录播课程) 模块⑤：职位评估 实施流程与技巧 模块⑥：职位评估 结果的市场匹配 及与其他 HR 模块 的对接	课程模块学习 (视频录播课程) 模块⑦：薪酬基 本概念和术语 模块⑧：薪酬架 构设计、演示、 验证与更新完善 模块⑨：薪酬套 改与调薪方案	课程模块学习 (视频录播课程) 模块⑩：薪酬诊 断及改进分析 模块⑪：薪酬预 算模型及演示 模块⑫：薪酬预 算步骤及审批 模块⑬：薪酬预 算分配及使用 项目作业布置	完成项目作业
线上开营仪式 学习之旅介绍 训练营须知信息介绍	课后测验 知识点巩固 (直播) 模块①②关键知 识点解析、测验 答疑	课后测验	课后测验 知识点巩固 (直播) 模块③ - ⑥关键 知识点解析、测 验答疑	课后测验 知识点巩固 (直播) 模块⑦ - ⑨关键 知识点解析、测 验答疑	课后测验 知识点巩固 (直播) 模块⑩ - ⑬关键 知识点解析、测 验答疑	线上结营仪式 导师项目作业点评 宣布优秀学员名单 优秀学员心得分享

* 所有录播课程视频和直播课程的录制视频在结营仪式结束之后的一年内可以回看



训练营大纲





第三周

7月3日

录播课程学习
职位图谱构建与职位评估（下）

（录播视频学习时长：70分钟）

模块⑤：职位评估实施流程与技巧

- 职位评估流程
- 职位评估组织与实施注意事项

模块⑥：职位评估结果的市场匹配及与其他 HR 模块的对接

- 获取基于职位的市场薪酬报告并分析
- 职级与职业发展通道设计
- 职级与任职资格关联
- 职级与薪酬设计关联

课后测验：学员需在本周内完成当周课后测验

7月9日

周日 19:30-21:30

直播课程：模块④ - ⑥的关键知识点解析

第四周

7月10日

录播课程学习
薪酬架构设计与薪酬套改

（录播视频学习时长：100分钟）

模块⑦：薪酬基本概念和术语

- 薪酬基本概念
- 薪酬分类方法
- 薪酬架构设计参数

模块⑧：薪酬架构设计、演示、验证与更新完善

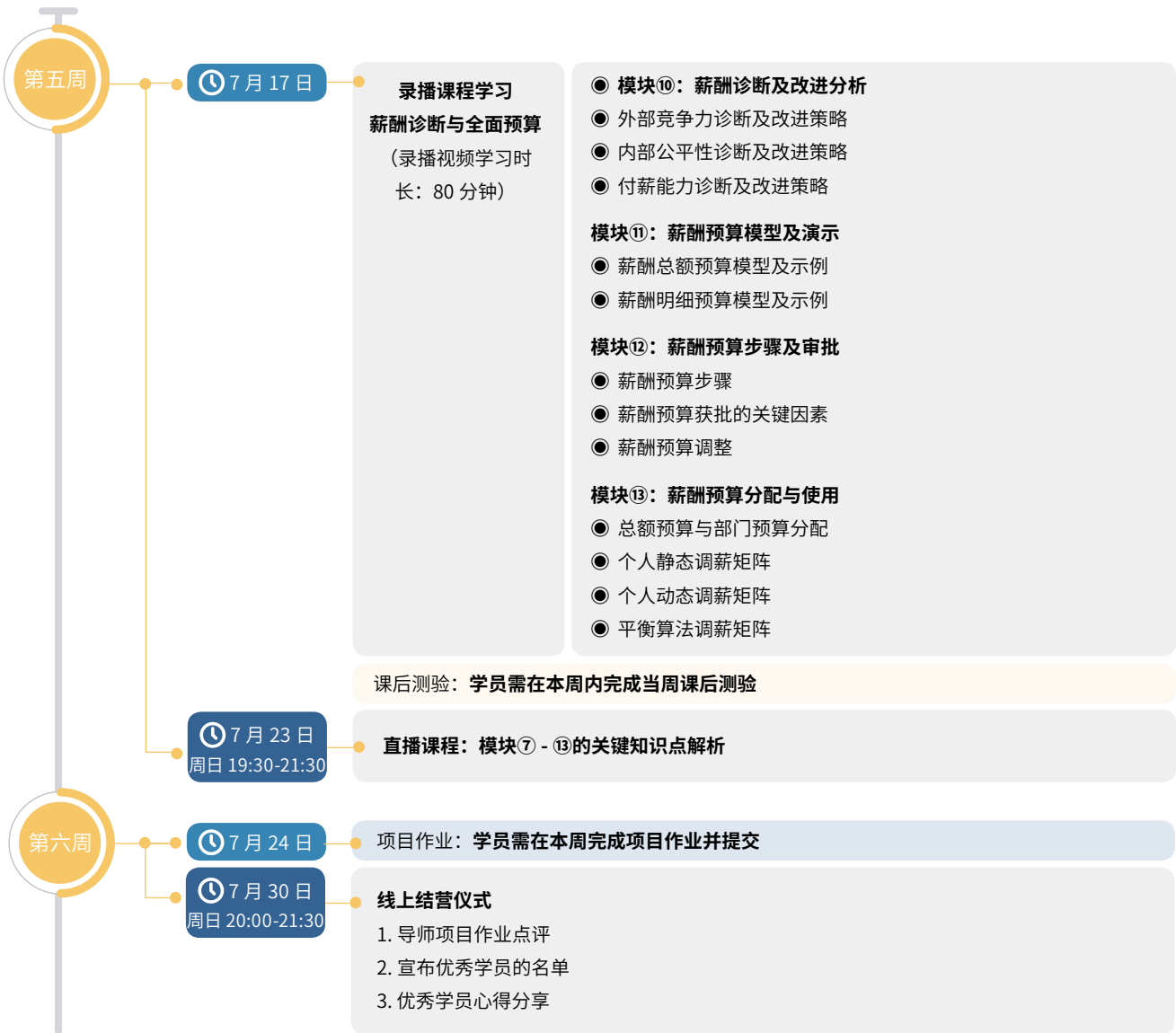
- 薪酬架构设计的关键步骤
- 薪酬架构设计演示
- 薪酬架构验证与成本压力测试
- 薪酬架构完善
- 薪酬架构改造
- 薪酬架构更新

模块⑨：薪酬套改与调薪方案

- 薪酬套改方案
- 新员工定薪
- 日常员工调薪方案
- 晋升、调岗、降级等特殊调薪处理
- 特殊人员调薪处理
- 调薪时机选择

课后测验：学员需在本周内完成当周课后测验

项目作业：导师布置项目作业课题与要求



训练营导师介绍



赵惠颖

● 智享会金牌讲师

● 资深薪酬绩效专家

履历：

现任某互联网公司管理顾问，曾担任金立集团、华润三九、平安集团HRD、薪酬绩效经理等职，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾。职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业，擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。

主导项目：

华润三九全员绩效管理项目；金立集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；几米集团营销&研发关键岗位激励项目

依据企业管理实践和咨询项目成果开发系列课程，并得到学员广泛认可

组织与职位管理

- » 组织架构设计与部门功能定位
- » 职位体系设计与职位评估
- » 胜任力与任职资格体系：敏捷建模与应用

薪酬管理

- » 薪酬架构设计与全面薪酬体系构建
- » 战略性薪酬规划与薪酬预算管理

激励管理

- » 短期激励方案设计与运营新实战（销售/研发/生产/职能/高管）*可单独成课
- » 股权与中长期激励方案设计与实施

绩效管理

- » 战略性绩效管理：整合设计与实践
- » OKR工作法与敏捷绩效管理实施工作坊

管理转型

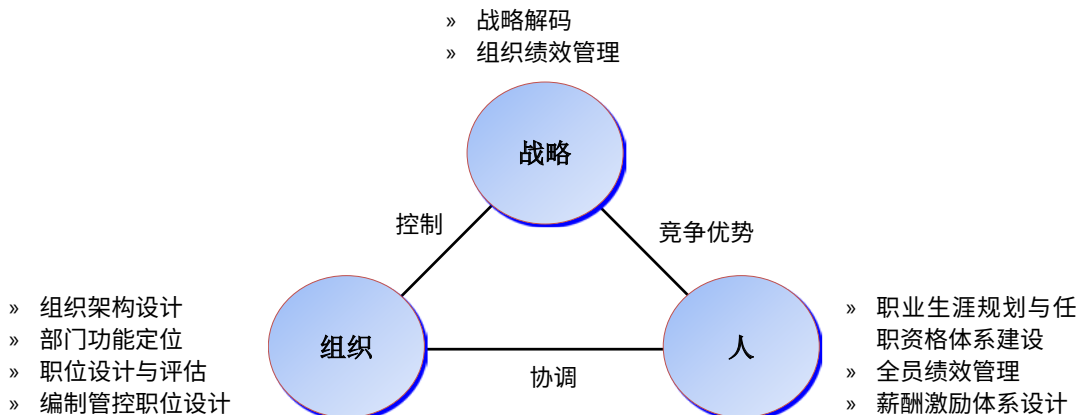
- » 人力资本效能分析与提升：打造价值链共赢
- » 组织变革四定

总裁班

- » 战略性薪酬规划、激励方案设计与人效提升

人力资源管理基础

- » 非人力资源经理的人力资源管理



Hisense

华润三九
关爱大众健康

SMOORE
思摩尔

众生药业
Zhongzheng Pharmacy

贝塔科技

SmallRig

中国平安
PINGAN
保险·银行·投资

GOLDWIND
金风科技

Concox
康凯斯

EPT 悍星科技

西藏天路
天路建设

GIONEE

瀚辰乐玩
hanchenlewan

About HREC

关于人力资源智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴, 赋能 HR 的日常工作, 支持 HR 的职业发展。

截止至 2022 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 **4200** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **56.7%**, 外资企业约占 **43.3%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中, 超过 **90%** 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中, 人力资源总监及以上级别占 **27.9%**, 人力资源经理级别占 **44.2%**
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 **200** 场会员专享活动, 包括:
 - ✓ **36** 场大型年会与展示会
 - ✓ **70+** 场空中课堂和网络会议
 - ✓ **10+** 场标杆企业实地探访活动
 - ✓ **60+** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下《HR Value》会员通讯内参, 读者人数超 **3.5** 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时, 节省时间, 降低风险



联系我们

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编: 200063 电话: +86 21 6056 1858 传真: +8621 6056 1859
邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org