



# 薪酬预算与年度调薪

2023年7月13日 北京

## 课程目的：

- » 学习和掌握薪酬管理必备的理念、知识和技巧；
- » 熟悉年度薪酬预算影响因素、思考框架；
- » 掌握薪酬调整技巧，解决实际困难和挑战。

## 参加对象：

- 人力资源从业经验 1-3 年以上人员均可参加
- 意欲提升或掌握薪酬管理管理体系的人士
- 希望了解薪酬预算与调薪的业务经理同样适合

主办方



## 联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063  
电话：+86 21 6056 1858 Fax：+8621 6056 1859  
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

# 薪酬预算与年度调薪

2023年7月13日 北京

## 课程收益：

- » 了解全面薪酬管理的概念，学习如何有效的建立全面薪酬策略，支持企业的业务发展
- » 更好的做出薪酬方面的决定，并且能够更有效地与员工谈论总体薪酬
- » 掌握薪酬预算与年度薪酬调整技巧
- » 熟悉薪酬管理涉及的职位管理、薪酬调研等工具

## 课程概览：

我们生活的世界已经呈现出 VUCA 的特征（不稳定性（volatility）、不确定性（uncertainty）、复杂性（complexity）、模糊性（ambiguity）。）企业纷纷出台各项内部管理政策、制度，来提高运营效率，扩大公司市场份额。在企业内部管理方面，作为人力资源管理核心领域的薪酬管理，越来越受到管理层的重视。

年度调薪是人力资源专业人员必须要面对的重要课程。有效的年度调薪可以为公司留住内部骨干人员和优秀人才，而不恰当的调薪则成为引爆人员流失的导火线。如何调，怎样调，调多少，这都需要人力资源专业人员有足够的技巧和策略去平衡，去协调，去控制。

薪酬管理人员，在进行薪酬战略规划，薪酬预算等工作的时候，往往会受到来自管理层的质疑。诸如：“我们真的需要这么多预算么？”；“我们的薪酬结构是否需要什么调整来适应目前的经济环境？”另一方面，当员工面临公司薪酬变革的时候，也会不断地质疑：“我的工资真的具有市场竞争力么？”

因此，对于薪酬管理人员来说，如何在企业需求和员工利益之间找到平衡点，如何科学合理的制定薪酬规划，是一项非常具有挑战的工作。

有别于其他的培训课程，本次课程有以下特点：

- √ 完全由来自企业一线的管理人员设计、讲解；
- √ 理论基础雄厚，实际案例丰富；
- √ 充分的小组讨论，开放性的学员互动；
- √ 切实解决学员带来的实际问题；
- √ 课程结束之后，通过网络互动的形式，继续追踪学员课程学习；
- √ 重在实践与落地，学员所学内容能够完全应用。

# 薪酬预算与年度调薪

2023年7月13日 北京

## 课程大纲

### 第一章：薪酬调整的基本概念

- » 薪酬哲学的概念
- » 几个“数”：平均数、算数平均数、加权平均数、中位数
- » 几个“薪酬”
- » 几个“比较”：内、外部竞争比率
- » 几个“调研”：标准报告、客户化报告 / 职位定价、定制调研

### 第二章：薪酬预算的制定

- » 薪酬预算考量因素 1——薪酬战略
- » 薪酬预算考量因素 2——外部竞争
- » 薪酬预算考量因素 3——内部公平
- » 薪酬预算管理模式

### 第三章：市场数据的解读与运用

- » 市场数据类型
- » 市场数据分析手段
- » 市场数据运用

### 第四章：年度调薪设计与实施

- » 年度调薪预算拆分
- » 调薪矩阵设计与应用
- » 年度调薪案例处理

### 回顾与总结

- » 课程内容总体回顾

# 薪酬预算与年度调薪

2023年7月13日 北京



## 翁涛 智享会首席薪酬绩效专家（抖音搜索：翁涛老师）

- ▶ 现任某互联网运动公司管理顾问、某通讯工程公司顾问，曾负责宝马集团亚太区薪酬福利、中国区人才发展、施耐德电气中国区薪酬福利，合益集团高级顾问，中国网通人事经理等职。
- ▶ 北京理工大学特聘 MBA 讲师，授课十余年，连续获得奖教金。
- ▶ 畅销书作者、国家版权局“奖金体系设计”专利拥有者。
- ▶ 职业经历 HR 管理全模块内容，既有企业内部 HR 管理经验，又有咨询公司外部顾问经历
- ▶ 擅长各种业务模式下识别薪酬管理痛点，搭建体系，迭代体系，帮助组织转型和效率提升。



## 主要专长及典型咨询服务客户

主要擅长课程及咨询项目领域：

薪酬管理体系设计，薪酬预算与调薪管理，职位级别体系设计与搭建，业绩管理体系，销售激励，薪酬管理的 EXCEL 技巧，等

主要服务客户：

明略科技、江融信科技、泛鹏天地科技、蓝湖科技、万方数据、万方软件、星阑科技、天津爱克林、青岛高测集团、绿色和平、工商银行、宜宾银行、中工国际、美菜网、温克豪斯、航天驭星、大赛璐、智盛集团、青岛中车四方、中国国航、北京发那科、中国国货航、威乐水泵、宽带资本、太平养老、华谊嘉信、东城人才、仁达房地产评估、美丽中国、天街集团、首都机场商贸、166 中学、北京理工大学、伊顿国际教育等

## 咨询服务 & 项目背景 (举例)

- ✓ 某著名互联网公司：薪酬体系搭建，绩效考核机制建议，激励体系搭建
- ✓ 某互联网公司：奖金设计、绩效考核机制建议。
- ✓ 某信息数据公司：薪酬体系搭建，组织结构梳理；职位体系评估 (IPE) 与搭建；人员职位层级套改；人员薪酬的内部公平与外部竞争测算；落地实施与特殊人员的过渡方案。
- ✓ 宝马集团亚太区若干国家 (中国、日本、韩国、泰国、马来西亚、澳大利亚、印度等) 薪酬、奖金体系搭建。主要涉及：组织结构与职位层级；定制化薪酬调研获取外部市场数据；内部数据分析；人员职位层级套改；薪酬体系确定；落地实施
- ✓ 宝马集团日本、韩国奖金体系迭代与转型。主要涉及：当前奖金体系诊断；未来奖金框架讨论；新奖金体系成本核算；新旧体系转化；落地实施。
- ✓ 施耐德职级体系与薪酬体系搭建。主要涉及：全球选定 500 标杆职位进行评估；制定标杆岗位；中国岗位层级与具体人员套级确定；薪酬内部公平与外部竞争测算；不同薪酬族群、不同城市薪酬体系搭建与迭代。

## 主讲课程 (线下)

- 《薪酬体系设计与迭代》
- 《薪酬预算与年度调薪》
- 《量化薪酬诊断分析与体系优化策略》
- 《奖金体系设计的 PMT 要素分析》(版权课)
- 《销售激励体系设计》
- 《销售人员薪酬体系全搭建》
- 《薪酬总监都是 EXCEL 控》
- 《骨干员工吸引、激励与保留的现金模式》
- 《实用绩效管理全程构建》
- 《薪酬经理训练营》
- 《职位管理与薪酬调研》

## 主讲课程 (线上)

- 《薪酬预算与年度调薪》  
(5 次视频)
- 《用三要素做好奖金体系设计与管理》  
(5 次视频)
- 《量化薪酬诊断分析与优化策略》  
(4 次视频)
- 《职位管理全知道》  
(6 次视频)
- 《基本薪酬体系搭建与迭代》  
(7 次视频)
- 《薪酬调查与数据应用》  
(3 次视频)
- 《员工津贴福利管理》  
(4 次视频)

## 主讲课程 (线上训练营)

- 《薪酬预算与年度调薪》  
(6 次视频, 3 次直播答疑)
- 《奖金体系搭建训练营》  
(7 次视频, 3 次直播答疑)
- 《薪酬与福利、津贴体系操盘高手》  
(10 次视频, 3 次直播答疑)

# 薪酬预算与年度调薪

2023年7月13日 北京

## 关于智享会

截止至 2019 年 6 月 30 日:

智享会付费会员企业超过 3800 家

遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类

其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%

已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务

注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%

人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：

**5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖**

**近 40 场大型年会与展示会**

**70+ 场空中课堂和网络会议**

**14 场标杆企业实地探访活动**

**超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程**

**人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名**

**人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 12 份研究报告**

**人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例**

人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目

人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商

人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险

人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。

主办方



联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 Fax：+8621 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org