

人力资本效能分析与提升

打造价值链共赢

2023年7月13-14日 中国北京



课程概要：

- 对人力资本效能提升这个企业日益关注的重点领域建立整体的思维框架
- 学习人力资本效能诊断架构，从而学会系统思考和分析人效相关问题
- 能够从业务战略出发，基于企业人力资源价值链定制人力资源解决方案及人力资本效能指标库
- 多个角度系统掌握助力人效提升的方法

课程受众：

从事人力资源管理工作至少三年以上的人力资源业务伙伴（HRBP），具备综合 HR 管理经验的组织发展从业者、HRM、HRD、HRVP

课程大纲：

Agenda:



人力资本效能管理的基本逻辑

0.5H

- 人力资本效能定义、特征
- 人力资本效能测量演变
- 人力资本效能驱动模型



整体人力资本效能指标体系构建与诊断

5H

- 人力资源管理价值链
- 人力资本效能指标架构图
- 关键人效指标提取与分析
 - 劳动生产率分析
 - 人力成本投入产出效率分析
- 人力资源队伍流量 & 存量指标提取与分析
 - 人才结构分析
 - 人员流动性分析
 - 人才储备率分析
 - 人才成长率分析
 - 人员素质发展速度分析
 - 绩效与技能相对比值分析
 - 敬业度分析
- 人力资源职能实践有效性指标提取与分析
 - 人力成本构成比例分析
 - 招聘有效性分析
 - 培训有效性指数分析
 - 薪酬竞争力分析
 - 薪酬公平性分析
 - 激励真实性分析
 - 激励强度分析



基于战略制定人力资本战略及效能管理体系

3H

- 基于战略的人力资本效能指标体系构建流程
 - 业务战略解读
 - 人力资本现状扫描
 - 人力资本战略制定
 - 人力资本效能指标定制与预警监管机制
 - 研发 / 营销 / 创新业务人力资本战略与效能管理指标定制
- 案例分析与现场研讨



人效提升方案

5H

- 人效投资 - 收益模型分析
- 人效提升举措一：组织再造
 - 组织架构新模式
 - 组织再造案例 1-3
- 人效提升举措二：流程与职位优化
 - 流程重整层次
 - 流程问题剖析示例 1-3
 - 职位职责诊断方法
 - 职位优化要点
 - 职位设计新趋势
- 人效提升举措三：编制管控
 - 编制管控的四种典型情境
 - 编制规划方法及示例
 - 编制规划的三种曲线
 - 人才供给方案及新的策略
- 人效提升举措四：战略性人才管理
 - 关键岗位分类
 - 岗位岗位筛选及示例
 - 战略性人才加速发展示例 1-3
- 人效提升举措五：差异化奖酬
 - 差异化薪酬策略
 - 薪酬化薪酬投放与预算
 - 多维调薪矩阵
 - 结构化并兼具灵活性的短期激励设计
 - 复合化、动态化的中长期激励设计
 - 提升福利满意度
- 人效提升举措六：效能包干
 - 从“仁慈薪酬”、“效率薪酬”到“残酷薪酬”
 - 效能包干设计示例
- 人效提升总结



课程总结及 Q&A

0.5H

讲师介绍

赵惠颖

履历：

现任某互联网公司管理顾问，曾担任金立集团、华润三九、平安集团HRD、薪酬绩效经理等职，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾。职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业，擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。

主导项目：

华润三九全员绩效管理项目；金立集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；几米集团营销&研发关键岗位激励项目



依据企业管理实践和咨询项目成果开发系列课程，并得到学员广泛认可

组织与职位管理

- » 组织架构设计与部门功能定位
- » 职位体系设计与职位评估
- » 胜任力与任职资格体系：敏捷建模与应用

薪酬管理

- » 薪酬架构设计与全面薪酬体系构建
- » 战略性薪酬规划与薪酬预算管理

激励管理

- » 短期激励方案设计与运营新实战（销售/研发/生产/职能/高管）*可单独成课
- » 股权与中长期激励方案设计与实施

绩效管理

- » 战略性绩效管理：整合设计与实践
- » OKR工作法与敏捷绩效管理实施工作坊

管理转型

- » 人力资本效能分析与提升：打造价值链共赢
- » 组织变革四定

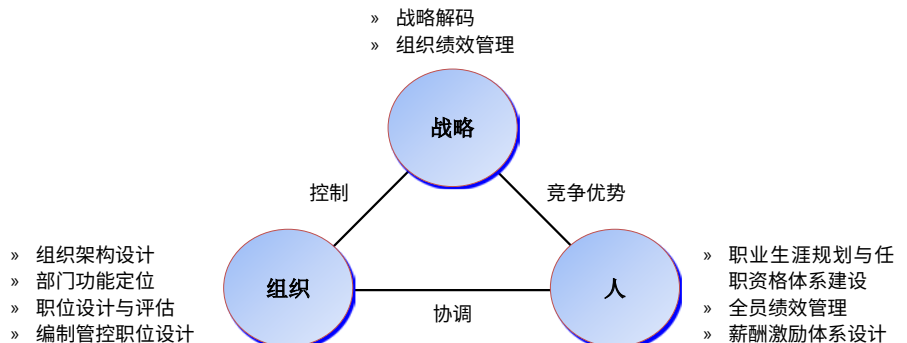
总裁班

- » 战略性薪酬规划、激励方案设计与人效提升

人力资源管理基础

- » 非人力资源经理的人力资源管理

咨询业务范围：围绕人力资源核心价值点，培育组织竞争优势的战略性杠杆



典型咨询服务客户





关于人力资源智享会

人力资源智享会（HREC）是高端、专业、广具影响力的，面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。

我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴，赋能 HR 的日常工作，支持 HR 的职业发展。

截止至 2022 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 **4200** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **56.7%**，外资企业约占 **43.3%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中，超过 **90%** 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 **27.9%**，人力资源经理级别占 **44.2%**
- 人力资源智享会（HREC）每年举办近 **200** 场会员专享活动，包括：
 - 36** 场大型年会与展示会
 - 70+** 场空中课堂和网络会议
 - 10+** 场标杆企业实地探访活动
 - 60+** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会（HREC）旗下双月刊《HR Value》会员通讯内参，读者人数超 **3.5** 万名
- 人力资源智享会（HREC）每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会（HREC）每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会（HREC）旗下“HR 年度采购指南（TPG 红宝书）——智享会人力资源供应商价值大奖分类榜单”

集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险



联系我们

电话: 021-60561858 传真: 021-60561859

智享会官方网站 www.hrecchina.org

智享会官方微博: <http://weibo.com/hrec>

智享会微信公众账号: HRECChina