

◇ **组织盘点可能会包括的内容一览：**在下表中，我们按照排兵（业务盘点）-布阵（组织架构盘点）-选人（组织能力储备盘点的逻辑，结合上述数据与案例实践，尽可能全面地对各个维度下涉及的内容进行了罗列。企业可以根据自身情况，对这些盘点内容进行选取与组合。

关键环节	盘点内容
排兵——业务盘点	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ <b>业务战略层面</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 企业当前所处发展阶段</li> <li>· 企业未来的战略方向、打法</li> <li>· 业务战略重点和优先级</li> <li>· 对于战略的了解与沟通是否到位</li> <li>· 内部有哪些战略性的品牌或产品</li> <li>· 外部报告和数据所显示的市场趋势</li> <li>· .....</li> </ul> </li> <li>□ <b>财务状况层面</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 财务健康度（现金流状况、负债情况）</li> <li>· 营收目标达成情况</li> <li>· 人员成本情况</li> <li>· .....</li> </ul> </li> <li>□ <b>价值链层面</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 企业当前价值链中存在哪些问题</li> <li>· 这些问题的解决方式有哪些</li> <li>· .....</li> </ul> </li> </ul>
布阵——组织架构盘点	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ <b>架构设计层面</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 管理层次</li> <li>· 薪资配置</li> <li>· 部门/岗位设置</li> <li>· 管理幅度</li> <li>· 管控模式与深度</li> <li>· 权责匹配状况</li> <li>· 授权情况</li> <li>· 汇报线情况</li> <li>· 人员的角色与责任的定义（Roles &amp; Responsibility）</li> <li>· 跨部门合作的边界</li> <li>· .....</li> </ul> </li> <li>□ <b>组织效率层面</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 人效情况</li> <li>· 流程运作效率</li> <li>· .....</li> </ul> </li> <li>□ <b>组织氛围层面</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 企业文化</li> <li>· 敬业度情况</li> <li>· 员工满意度情况</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· .....</li> </ul>
<p><b>选人——组织能力储备盘点</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ <b>人才概况</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 外部人才流动趋势和分布情况</li> <li>· 外部人才的薪酬水平</li> <li>· 市场整体的离职率</li> <li>· .....</li> </ul> </li> <li>□ <b>关键岗位层面</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 组织所需要的关键岗位画像</li> <li>· 关键岗位人员填充情况及人员流失风险程度</li> <li>· 人岗匹配程度</li> <li>· 关键岗位所需要的人员能力及这些能力的稀缺程度</li> <li>· 这些能力储备情况及获取方式</li> <li>· 关键岗位后备实力、板凳强度（Bench Strength）</li> <li>· 人才通道的健康度、人才供应链健康度</li> <li>· .....</li> </ul> </li> </ul>