

线上混合学习 



人力资源数据分析师认证训练营

—HR Data Analyst Certification (HRDAC)



 学习发展，就在智享会



**权威
打造**

结合智享会和课程导师多年人力资源数据分析的实战研究，及多年项目经验研究重磅推出



**形式
多元**

应时代需要，采用录播课程、直播知识点提炼、辅导点评、学员交流群等多种形式学习



**实战大
咖亲授**

18+ 年人力资源数据分析实战经验专家，多家 500 强企业资深顾问深度开发与呈现



什么是“HRDAC 人力资源数据分析师认证训练营”？

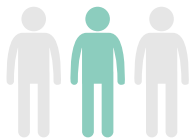
人力资源的未来是数据驱动的，我们准备好了吗？

将我们的人力资源专业知识与数据分析能力结合起来，才能产生真正的战略影响。人力资源数据分析师认证训练营能够帮助 HR 从业者做出更优质的、基于事实的 HR 决策，最终让公司和员工都受益。

成为一名 HR 数据分析师，拥有分析技能可以帮助我们清晰的用数据取代直觉，帮助人力资源团队在未来的组织发展中发挥更重要的作用。人力资源数据分析师认证训练营通过教学与实操练习，为学员提供了掌握数据分析能力的一条最快捷的道路。课程 + 练习 + 工具模板辅助能够让学员在 8 周时间内全面掌握 HR 数据分析领域的知识和技能，并且能横向理解 HR 所有模块的工作机制。



谁应该来参加？



- 希望扩展 HR 全模块知识的 HR 领域专家
- 希望通过数据提升工作价值的 HR 从业者
- 希望能够用数据驱动决策的 HR 管理者和决策者



课程背景

随着越来越多的组织开启了数字化转型的变革，HR 作为组织演化的推动者也需要充分理解如何运用数据分析决策以提升工作效率、增进工作效果、为组织创造更多的价值。

HR 数据分析知识体系庞大，令很多 HR 从业者望而却步。本课程结合了 HR 工作中所接触到的数据的实际情况，从 HR 日常工作场景出发，通过概念讲解、模型拆解、核心数据指标精讲、案例剖析，结合对应的 Excel 实操技巧，让不同阶段的 HR 从业者都能够对数据分析有全面的理解和实践的能力。课程致力于能让 HR 学员通过课程与作业练习做到数据分析“道术兼得、知行合一”。



课程目标

- 1 学员能够全面理解 HR 数据分析的知识体系及技能图谱
- 2 学员能够根据组织情况搭建 HR 数据核心指标体系
- 3 学员掌握数据分析的方法，包括建模和预测
- 4 学员能够独立完成一份人力资源数据仪表盘的设计与建设



认证标准

1. 完整学习所有课程，每周课后测验达到 80 分以上
2. 按要求完成项目作业，经导师批阅达到合格标准
3. 直播课程缺席不多于 1 次

通过认证的学员将有智享会授予

“HRDAC 人力资数据分析师认证证书”



* 如学员因自身原因没有达到认证标准，则智享会不予发放证书，但会为这些学员提供一次复训机会。
如复训仍无法达到认证标准，学员将丧失认证资格。
如复训达到认证标准，学员将在复训结束后获得认证证书。

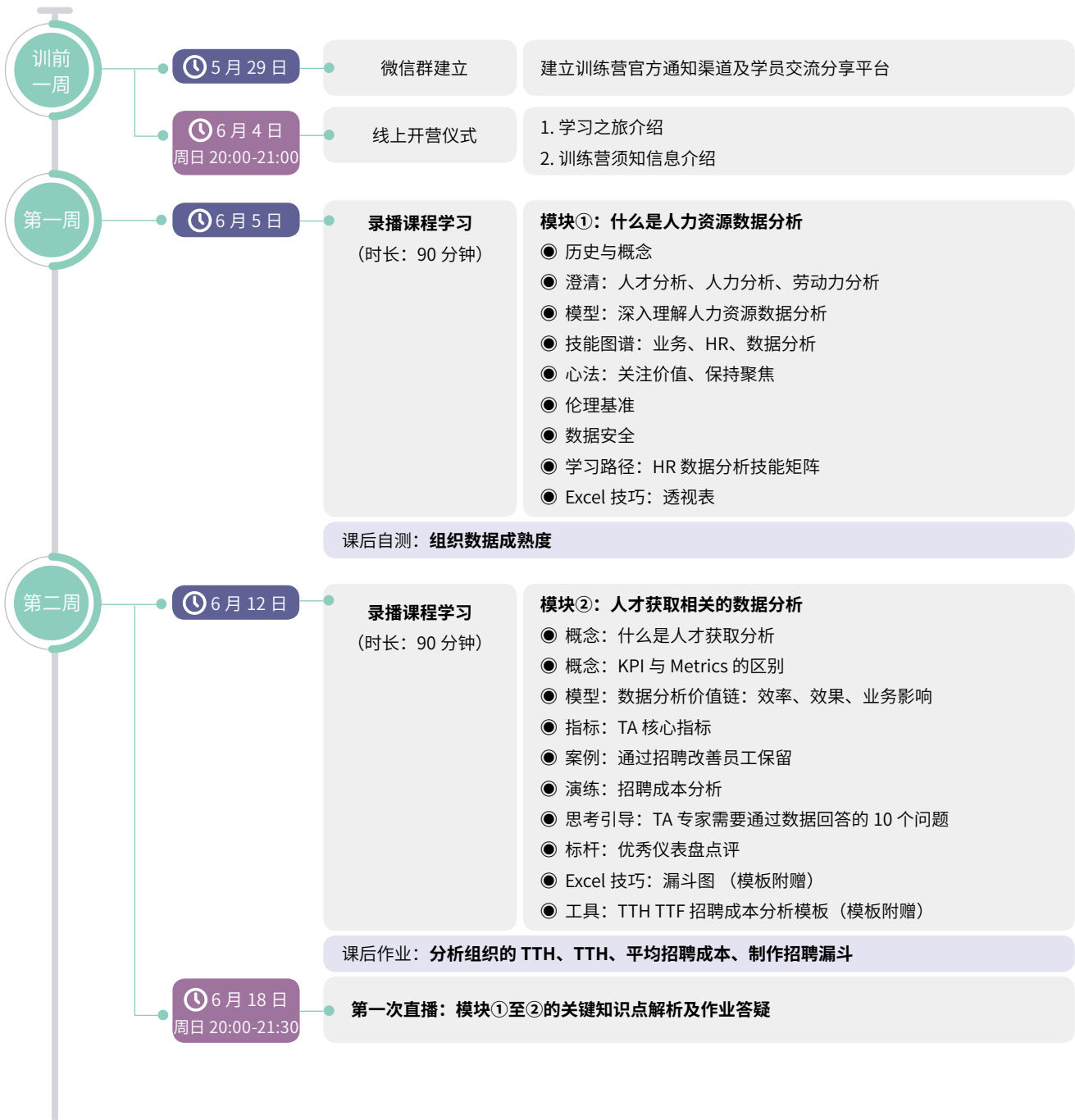


训练营认证之旅

第 0 周	第 1 周	第 2 周	第 3 周	第 4 周	第 5 周	第 6 周	第 7 周	第 8 周
训前准备 微信群建立 建立训练营官方 通知渠道及学员 交流分享平台	课程模块学习 (视频录播课程) 模块①： 什么是人力 资源数据分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块②： 人才获取相关 的数据分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块③： 绩效相关 数据分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块④： 薪酬与劳动力 成本分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块⑤： 学习与发展 数据分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块⑥： 人才保留分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块⑦： 人力资源规划	完成项目作业
线上开营仪式 学习之旅介绍 训练营须知信息 介绍	课后测验	课后测验 直播课程： 模块①至②的 关键知识点解 析及作业答疑	课后测验	课后测验 直播课程： 模块③至④的 关键知识点解 析及测验答疑	课后测验	课后测验 直播课程： 模块⑤至⑥的 关键知识点解 析及测验答疑	课后测验	线上结营仪式 模块⑦ 关键知识点解析 线上结营仪式 导师项目作业点评 宣布优秀学员名单 优秀学员心得分享

* 所有录播课程视频和直播课程的录制视频在结营仪式结束之后的一年内可以回看

训练营大纲





第三周

🕒 6月19日

录播课程学习

(时长: 90 分钟)

模块③: 绩效相关数据分析

- 概念: 什么是绩效分析
- 模型: 数据分析价值链: 效率、效果、业务影响
- 指标: 组织绩效核心指标 & HR 绩效 KPI
- 案例: 绩效的稳定性分析
- 案例: 绩效的相关要素分析
- 思考引导: 绩效专家需要通过数据回答的 10 个问题
- 演练: 缺勤成本与影响分析
- 标杆: 优秀仪表盘点评
- Excel 技巧: 帕累托图、人才特质与绩效相关性分析 (模板附赠)

课后作业: 罗列人力资源核心指标 12 个

第四周

🕒 6月26日

录播课程学习

(时长: 90 分钟)

模块④: 薪酬与劳动力成本分析

- 概念: 什么是薪酬分析
- 概念: 什么是 CR (Compa Ratio)
- 模型: 薪酬健康度模型
- 指标: 薪酬分析核心指标
- 案例: 不成功的涨薪
- 演练: 分析外部公平性与内部公平性
- 思考引导: C&B 专家需要通过数据回答的 6 个问题
- 标杆: 优秀仪表盘点评
- Excel 技巧: 数据透视表分组与步长、复杂线柱图 (模板附赠)
- 工具: 薪酬词汇表 (模板附赠)

课后作业: 根据模拟数据测算需要多少特殊调薪预算才能解决薪酬倒挂问题

🕒 7月2日
周日 20:00-21:30

第二次直播: 模块③至④的关键知识点解析及测验答疑

第五周

🕒 7月3日

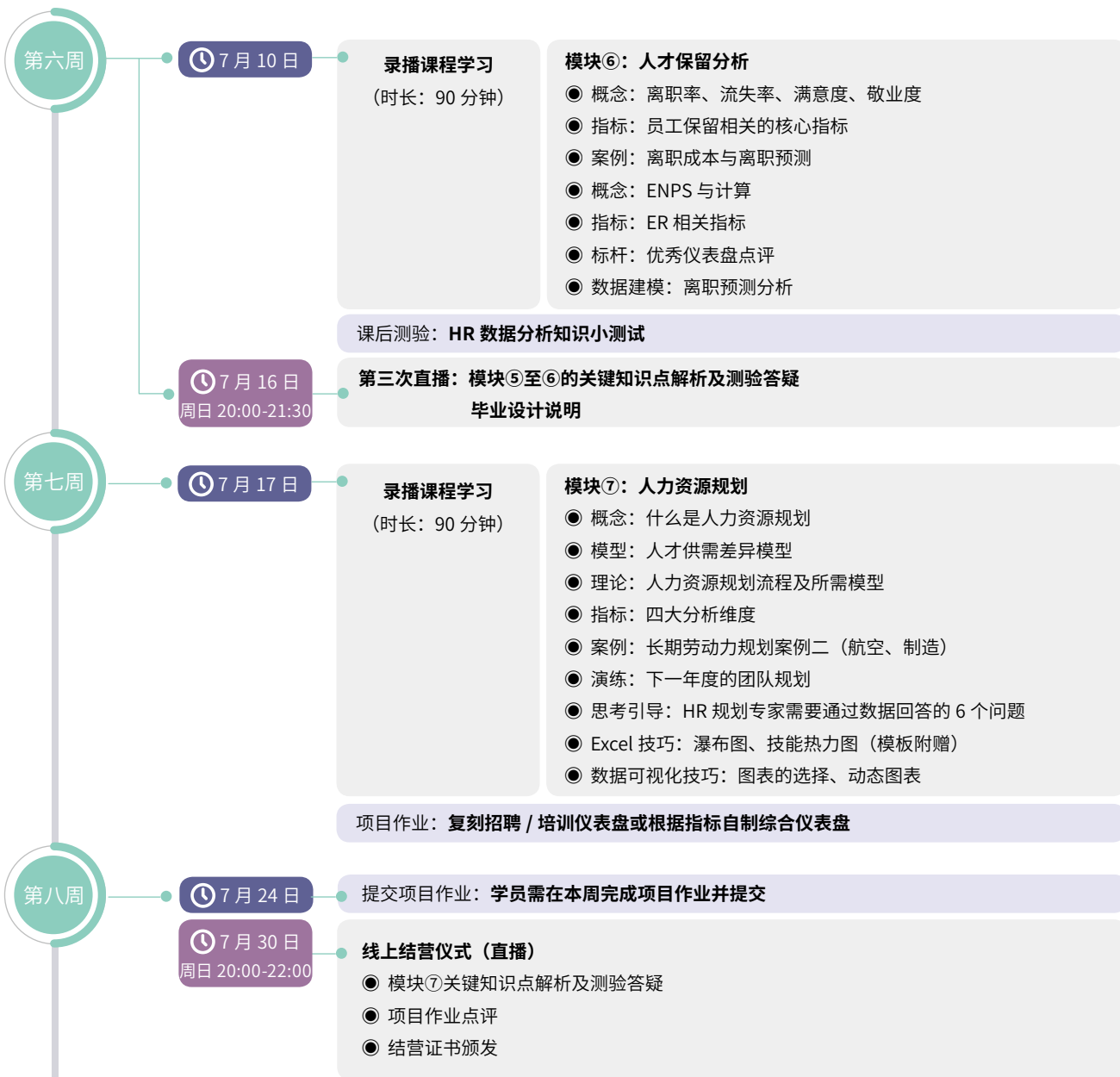
录播课程学习

(时长: 90 分钟)

模块⑤: 学习与发展数据分析

- 概念: 什么是 L&D 分析
- 模型: L&D 3 段分析
- 模型: Kirkpatrick 模型分析
- 指标: L&D 核心指标
- 案例: 培训课程 AB 测数据
- 案例: 培训需求数据收集与分析
- 思考引导: L&D 专家需要通过数据回答的 6 个问题
- 标杆: 优秀仪表盘点评
- Excel 技巧: 培训仪表盘的制作 (模板附赠)

课后作业: 基于模拟数据和模板完成培训仪表盘



训练营导师介绍



李黎丽

曾任职：

- Accenture 埃森哲 - 亚太区人力资源交付专家 ,HR 数据分析专家
- Schneider-Electric 施耐德电气 - 人力资源中国区 PMO, 人力数据中心负责人
- Uber 优步 - 中国区人力资源经理
- DIDI 滴滴出行 - 人力资源业务伙伴
- CASTBOX - HR 负责人

» 拥有在多家 500 强国际公司以及独角兽互联网公司累计 18 年的人力资源管理工作经验，涉及高科技、咨询、互联网、制造业等。曾就任负责人、人力资源业务伙伴、人力资源数据分析专家、人力资源项目经理、流程管理专家等内外部管理与咨询岗位。

咨询业务范围：根据组织特点搭建人力资源数据分析体系

- 人力资源数据分析体系的搭建包括多个层面：
 - » 数据系统的开发与应用
 - » 数据的治理与整合
 - » HR 战略指标与运营指标体系
 - » HR 常规报告与专项分析
 - » HR 报告可视化与报告管理
 - » 数据安全与数据体系管理

人力资源数据分析体系			
报告体系层	报告层&报告可视化	指标层	数据层
HR 报告库管理	专项报告	战略层 - HR 指标/HR KPI	劳动力规划数据
HR 报告分发管理	定期仪表盘 (可视化)		人才数据
HR 报告使用规则	定期报告	运营层 - HR 指标/HR KPI	人员流动数据
HR 报告管理权限			人才发展数据
			绩效数据
			薪酬数据
			招聘数据

依据企业管理实践和咨询项目成果开发系列课程，并得到学员广泛认可

- HR 数据分析体系搭建

从宏观视角设计与搭建 HR 数据分析体系，包括：数据治理、指标体系、数据分析、数据可视化、数据支持决策
- HR 数据分析在六大模块的应用

将 HR 数据分析结合日常工作场景，包括 HR 六大模块中的：分析框架、分析指标、分析案例、实操演练、Excel 技巧、数据可视化技巧
- HR 数据内训工作坊

根据组织需求，进行数据成熟度诊断，培训和引导团队完成：指标体系搭建、报表设计、报表体系搭建、数据可视化技巧
- HR 数据快速入门

通过模仿经五款典型数据分析仪表盘，快速获得数据分析基本知识：常用指标、仪表盘布局、图表选择、数据解读
- HR 年度大事件实操

根据人力资源全年工作计划，讲解并练习：人力资源规划、薪酬回顾、年度晋升、人才盘点、年度绩效考核与奖金计算
- 人效分析

结合组织特征和财务知识，深入理解人效概念、指标及应用场景。通过案例学习和人效数据分析实操，掌握人效分析和管理的的方法论

HR

About HREC

关于人力资源智享会

人力资源智享会（HREC）是高端、专业、广具影响力的，面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴，赋能 HR 的日常工作，支持 HR 的职业发展。

截止至 2022 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 **4200** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **56.7%**，外资企业约占 **43.3%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中，超过 **90%** 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 **27.9%**，人力资源经理级别占 **44.2%**
- 人力资源智享会（HREC）每年举办近 **200** 场会员专享活动，包括：
 - ✓ **36** 场大型年会与展示会
 - ✓ **70+** 场空中课堂和网络会议
 - ✓ **10+** 场标杆企业实地探访活动
 - ✓ **60+** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会（HREC）旗下双月刊《HR Value》会员通讯内参，读者人数超 **3.5** 万名
- 人力资源智享会（HREC）每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会（HREC）每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会（HREC）旗下“HR 年度采购指南（TPG 红宝书）——智享会人力资源供应商价值大奖分类榜单”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险



联系我们

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063 电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org