

# 组织变革四定： 定岗定编定级定薪

2023年6月6-7日 中国上海

## 课程特点：

- » **课程框架：**基于“战略·组织-人”等人力资源管理框架，串联定岗、定编、定级、定薪等人力资源核心机制设计
- » **项目实践：**课程案例来自多家知名公司组织变革四定实践经验萃取

## 授课对象：

3年以上人力资源工作经验，有组织变革需求的HR及业务管理者，以HRBP及组织发展人士为佳

# 课程大纲：

## 第一天

### 第一部分：组织及人力资源管理框架管理框架

2H

- 组织架构的基本模式
- 组织架构设计的决策点
- 组织诊断方法及组织架构优化设计（1个案例演练）
- 组织模式新发展（3个示例）
- 组织架构模式对职位设计的影响
- 职位管理体系的三种模式
- 职位体系管理的基本思路 and 关键点
- 职位体系管理的构建步骤（1个案例演练）

### 第二部分：定岗

2.5H

- 职位定义
- 职位设计发展演变
- 职位设计设计原则
- 职位设计方法（2个范例）
- 职位设计直接要回答的问题
- 职位设计新发展
- 职位分析方法（2个工具，3个示例）
- 职位分析、设计与优化（1个案例演练）
- 职位说明书撰写（1套规范词语表）

### 第三部分：定编

2H

- 定编原则
- 定编方法（2套数学模型，4套公式，2个范例）
- 定编程序 and 实施方法（1个案例演练）



# 课程大纲：

## 第二天

### 第四部分：定级

3H

- 职位匹配（7个范例与参考量表）
- 职位评估方法介绍
- 国际职位评估方法（IPE）概述
- 国际职位评估因素讲解（11个单独 & 综合练习，1套模板工具）
- 职位评估过程 & 组织
- 人岗匹配（2个最佳实践，2个范例）

### 第五部分：定薪

3.5H

- 以职位为基础的薪酬策略与架构设计（3个范例）
- 以职位为基础的绩效激励模式设计（2个范例）
- 以职位为基础的薪酬管理机制设计（1套管理清单）
- 人力成本规划要点（3套框架）
- 人力成本明细预算制定
- 调薪矩阵设计（3套模式）
- 薪酬效能监控（指标及衡量点）



# 讲师介绍

## 赵惠颖

### 履历：

现任某互联网公司管理顾问，曾担任金立集团、华润三九、平安集团HRD、薪酬绩效经理等职，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾。职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业，擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。

### 主导项目：

华润三九全员绩效管理项目；金立集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；几米集团营销&研发关键岗位激励项目



依据企业管理实践和咨询项目成果开发系列课程，并得到学员广泛认可

### 组织与职位管理

- » 组织架构设计与部门功能定位
- » 职位体系设计与职位评估
- » 胜任力与任职资格体系：敏捷建模与应用

### 薪酬管理

- » 薪酬架构设计与全面薪酬体系构建
- » 战略性薪酬规划与薪酬预算管理

### 激励管理

- » 短期激励方案设计与运营新实战（销售/研发/生产/职能/高管）\*可单独成课
- » 股权与中长期激励方案设计与实施

### 绩效管理

- » 战略性绩效管理：整合设计与实践
- » OKR工作法与敏捷绩效管理实施工作坊

### 管理转型

- » 人力资本效能分析与提升：打造价值链共赢
- » 组织变革四定

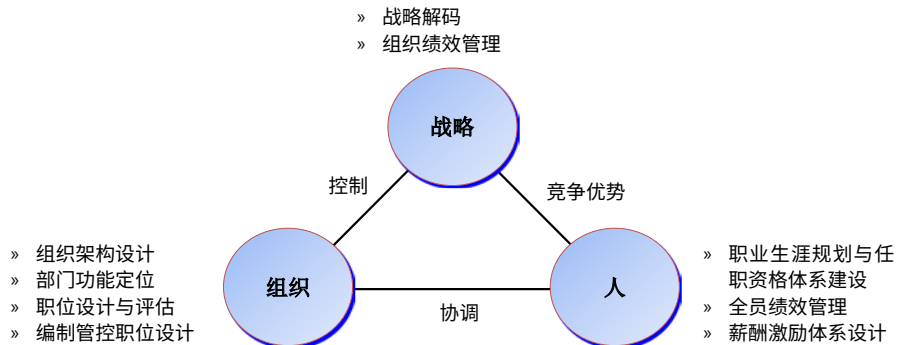
### 总裁班

- » 战略性薪酬规划、激励方案设计与人效提升

### 人力资源管理基础

- » 非人力资源经理的人力资源管理

咨询业务范围：围绕人力资源核心价值点，培育组织竞争优势的战略性杠杆



### 典型咨询服务客户



About HREC

# 关于人力资源智享会

人力资源智享会（HREC）是高端、专业、广具影响力的，面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。

我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴，赋能 HR 的日常工作，支持 HR 的职业发展。

**截止至 2022 年 6 月 30 日：**

- 智享会付费会员企业超过 **4200** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **56.7%**，外资企业约占 **43.3%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中，超过 **90%** 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 **27.9%**，人力资源经理级别占 **44.2%**
- 人力资源智享会（HREC）每年举办近 **200** 场会员专享活动，包括：
  - ✓ **36** 场大型年会与展示会
  - ✓ **70+** 场空中课堂和网络会议
  - ✓ **10+** 场标杆企业实地探访活动
  - ✓ **60+** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会（HREC）旗下双月刊《HR Value》会员通讯内参，读者人数超 **3.5** 万名
- 人力资源智享会（HREC）每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会（HREC）每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会（HREC）旗下“HR 年度采购指南（TPG 红宝书）——智享会人力资源供应商价值大奖分类榜单”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险

## 联系我们：