

盘点 2.0

——从组织盘点到人才管理优化

2023年4月25-26日，上海

课程目标：

明确全景：

- 根据组织战略与业务目标规划盘点
- 运用盘点数据洞察优化组织人才发展举措

掌握技能：

- 正确定义组织关键岗位与标准
- 分析、诊断组织未来人才缺口
- 选择适合组织当前现状的九宫格与盘点流程
- 从盘点数据中获得对人、团队、流程和组织的洞察，形成闭环

参加对象：

人才管理总监 / 经理、组织发展总监 / 经理、
企业大学负责人，学习发展经理、
人力资源总监 / HRBP

课程背景

组织人才发展是企业基业长青的最核心要素和成功保障，在高速成长的企业中，人是不可或缺的因素。人才盘点作为领导力诊断的有力工具，在过去的组织发展过程中扮演了重要的角色，提供了诸多企业人才选、育、用、留的数据支持。

然而，尽管人才盘点为个人和企业提供了极其宝贵的信息，但结果往往只是停留在对员工和领导者的个人评估，用于个人反馈和团队发展，而鲜少有人将其汇总起来，获得更为深入的洞察，进行更为深入的分析，以指导组织未来的业务脉络与走向。

本课程从更高的视角展开讨论，站在组织的角度分析盘点需求、展开盘点行动，并最终给出组织、流程和人的全面建议。

课程目录 |

第一天

第一部分 以终为始的盘点目标设定 (120 分钟)

- 企业盘点常见场景与误区
- 组织的内外上下分析
- 组织的未来业务方向梳理
- 组织的人才现状与未来差距分析
- 盘点目标的设定

第二部分 盘点的流程与标准 (120 分钟)

- 组织盘点的流程：盘点前、盘点中、盘点后
- 组织关键层级的梳理：根据不同的目标输出不同的盘点架构
- 盘点标准的设定：能力、个性、知识、经验、业务挑战

第三部分 盘点结果的呈现与盘点工具的选择 (120 分钟)

- 不同维度九宫格的设计与适用场景
- 多种组合九宫格的切分：职位族群、不同目的、高潜入选
- 测评工具的选择与盘点工具分析：绩效、能力、潜力
- 文化价值观对盘点的影响
- 组织流程对盘点的影响

课程目录 |

第二天

第四部分 盘点结果的解读 (180 分钟)

- 能力测评结果的解读
- 个性测评结果的解读
- 团队盘点结果的解读
- 知识经验盘点结果的解读
- 不同层级盘点结果的解读
- 不同业务板块盘点结果的解读
- 组织架构盘点的解读
- 多重维度组合盘点结果的解读

第五部分 盘点结果的应用 (120 分钟)

- 盘点与人才分流
- 盘点与人才供应链打造
- 盘点与高潜选拔
- 盘点与组织架构设计
- 盘点与人才发展项目设计
- 盘点与招聘流程改善
- 盘点与发展路径设计
- 盘点成效衡量方法

第六部分 案例练习 (60 分钟)

- 应用企业实际案例或提前准备的案例，设计组织盘点全流程

本课程提供以下工具：

- 盘点场景梳理清单
- 盘点目标设定自检问题清单
- 盘点目标与盘点内容对应表
- 不同目的的九宫格设计表
- 盘点工具与使用目的分析表
- 盘点结果呈现样例



李慧渊老师

资深组织发展顾问与人才管理专家，从事组织与人才咨询及领导力领域近 20 年。

曾任 DDI 大中华区咨询业务总经理，负责带领大中华区咨询业务与研发团队，探索、设计最佳顾问实践，赋能内部顾问团队与外部客户；开发适合中国市场的产品，并将产品推广、应用至亚洲及全球，将总部的最新研发成果介绍引进中国市场。

多年与企业高管层级合作，深谙企业运作与流程、企业人才战略，企业文化价值观等议题。多年间，她成功协助多家企业完成业务目标落地，实施继任者管理、高管评估、盘点与发展，变革管理、国际化人才培养及高管教练等项目。服务大中型企业之余，亦辅导诸多创业企业，在组织业务规划、班子搭配、产品设计与打造等创业领域经验丰富。热爱组织与人才发展，渴望陪伴企业成长，为组织带去正向积极改变！



企业内部赋能：测评反馈与面试 | 企业评鉴中心 | 领导力建模 | 组织与人才盘点

近 20 年咨询公司项目经验，广受企业好评

能力模型构建类：

- 岗位 / 层级 / 组织能力模型搭建与落地应用设计

高潜培养类：

- 高潜选拔、评估与培养发展

人才测评类：

- 高管 / 领导者测评、反馈与辅导

项目复盘类：

- 项目复盘引导

文化价值观类：

- 组织文化价值观梳理

团队发展类：

- 团队融合与评估诊断

企业赋能类：

- 企业内部测评中心搭建
- 企业内部测评师培养
- 企业人才战略梳理与拆解
- 能力建模
- 人才盘点

多年经验积累，独立开发课程，兼具视野与落地性

领导力提升：

- 领导者自我觉察
- 提升情商

团队提升：

- 团队融合
- 团队目标拆解

组织发展：

- 高管战略拆解

组织内部赋能：

- 组织盘点与人才盘点
- 人才管理数据洞察
- 能力模型构建方法与实践
- 人才测评方法与实践
- 课程设计与学习地图规划
- 经验萃取

典型咨询服务客户

- 大健康行业：辉瑞、阿斯利康、艾伯维、罗氏、卫材、同心科技、复宏汉霖、贝朗、第一三共
- 快消行业：百事、沃尔玛、伊利、费列罗、金佰利、维他奶、康师傅、欧莱雅
- 互联网及娱乐行业：阿里、京东、乐元素、完美世界、阿里影业、腾讯、盛趣、搜狐畅游、鲲鹏
- 制造业：延锋、大众、菲尼克斯、奔驰、康明斯
- 化工行业：亚什兰、科思创、液化空气、巴斯夫
- 金融银行业：中国银行、农业银行、交通银行、东亚银行、华泰证券、招商银行
- 地产行业：瑞安房地产、新城地产、万科、旭辉、绿城、德信地产、复地
-



关于人力资源智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴, 赋能 HR 的日常工作, 支持 HR 的职业发展。

截止至 2022 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 4200 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 81 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 56.7%, 外资企业约占 43.3%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中, 超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中, 人力资源总监及以上级别占 27.9%, 人力资源经理级别占 44.2%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办近 200 场会员专享活动, 包括:
 - » 36 场大型年会与展示会
 - » 70+ 场空中课堂和网络会议
 - » 10+ 场标杆企业实地探访活动
 - » 60+ 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》会员通讯内参, 读者人数超 3.5 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 12 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“HR 年度采购指南 (TPG 红宝书) —— 智享会人力资源供应商价值大奖分类榜单”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时, 节省时间, 降低风险



联系我们

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室
邮编: 200063 电话: +86 21 6056 1858 传真: +8621 6056 1859
邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org

