



## 明基逐鹿软件（苏州）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：明基逐鹿软件（苏州）有限公司

企业常用简称（英文）：BenQ Guru Corp

企业常用简称（中文）：明基逐鹿

所属国家：中国

中国总部地址：苏州高新区竹园路181号B栋

网址：benqguru.com.cn

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：1998年07月

在中国雇员人数：125

### 业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、机械制造、电子电气

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	集团化管理、业务规范操作流程、人员管理规范。系统环境含中央库，地方库等多家系统，基础公用参数话信息由中央库下发，统一控管，地方系统含(两岸三地，越南等5家事业体环境分别使用)。各家薪资规范不仅要实现集团化统一又要灵活多变适应不同地区的规章制度。事业体环境中的流程签核表单要实现全球穿插签核，实现数据自动化处理及共享应用。实现自助服务平台，提高管理效率。构建企业能力素质提升的信息化应用平台。实现基于企业战略的高效能组织构建。



<p>具体服务内容</p>	<p>调研客户需求，分析需求差异，提供方案支持，项目团队管理，实施部署各地各套系统，分别涵盖组织管理、人事管理、考勤管理、薪资管理、工作流、绩效管理、宿舍管理、报表分析、移动应用、信息整合等业务的辅导服务、教育训练服务及程序修改服务。明基逐鹿通过结合企业复杂多样的薪酬体系，单个或批量配置集团每个员工对应的薪酬体系，包含员工所属的所得税群组、计薪模式、社保身份、缴纳地区、银行帐号、成本中心、薪资架构等，并对重要的薪资信息提供完整的历史变动记录。明基逐鹿薪酬管理系统还提供给企业如银行名称、薪资架构异动原因、薪资发放类型等多种薪资公用代码，企业用户或管理者可根据企业自身情况设置各类薪资公用代码包含项，供薪资各功能模块使用。</p>
<p>服务成果</p>	<p>经专业的顾问和技术支持团队提供规划和薪酬咨询服务，分别实施部署从中央库-地方库的各项系统的流程规范，协助企业在集团内的业务逻辑梳理。实现越南地区中越籍/外籍不同人员的考勤、保险及薪资的需求处理，系统同时提供越语环境支撑，支持多币别，可设定外币对本币的汇率，方便基础用户操作使用系统。另明基逐鹿薪酬管理系统根据越南的劳动法等规章做到匹配适应，以清晰的流程导向方式对薪资发放进行管理，从最初的薪资发放设置（计薪人员范围、计薪区间、类型等）到计算、中间结果调试、确认结果维护（止付）、转银行、报税、社保缴纳、工资袋打印、存档，整个过程的每个状态用户都了如指掌。大陆系统的复杂四卡制及对应的考勤处理。集团化多套系统对集团内的其他的管理者可通过权限管理灵活操作薪资管理系统，在薪酬管理系统提供的多种条件组合基础上，可设定选人薪资群组，在薪资计算时方便快速的使用薪资群组筛选出需要参与计算的员工。实现异地异套的流程签核，另各套系统提供移动端和报表分析决策。同时可以进行集团内多套数据的整合分析。为资讯在系统运维上节省了很多不必要的麻烦，大大提升工作了效率，降低了运营成本。通过预置的大量通用报表，加上可持续扩展的分析工具，通过图形化、多维度数据统计分析与钻取、面向不同角色的主题分析，实时动态刷新、智能周期推送，密切关注与预测数据，帮助决策者进行数字化决策支持。做到“全球一套，多地多套”的愿景。</p>

**客户二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>电子电气</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>将某人资系统流程SOP，载入HR系统中规范作业，由线下搬到线上提高企业运行效率，理清HR各业务职能本身及之间的业务流程逻辑关系。在现有业务流程基础上进行固化和逐步优化，使系统</p>



	<p>流程更加规范与完善。 动态、实时掌握人力资源信息数据，提炼形成有价值的人力资源分析指标，提供决策信息支持。</p>
具体服务内容	<p>项目计划安排，蓝图分析，实施人力资源管理系统软件，项目整体管控，提供解决方案。部署模块包含组织管理、人事管理、考勤管理、薪资管理、工作流、绩效管理、报表分析、移动应用、信息整合等业务的辅导服务、教育训练服务及程序修改服务。</p>
服务成果	<p>经专业的顾问和技术支持团队提供规划和咨询服务，实现了从入职到离职整个在职过程中的信息管理，将入职、合同、转正、补卡、请假、加班、综合工时、离职等流程进行系统整体管理与数据对接；通过移动端灵活查询考勤异常，薪资袋明细，员工可自助查询当前及历史薪资构成及社保公积金缴纳比例，如发现问题可在线一步申诉，快速提单实现移动化办公。同时支持移动打卡对接OA、中控等第三方系统，实现公司内协同办公一体化处理。实现多样化员工管理含正式员工、派遣员工，劳务员工等考勤，社保，薪资的差异化管理，提供设置人员可处理薪资包权限的功能，包含手动授权和自动授权。可按个人或部门等多种组合条件来查询组织各月薪资计算统计汇总结果；还支持用户自定义查询器，以多模式、多科目组合的方式查看薪资发放结果。另有综合工时员工灵活排班处理工时。增加企业定制性的分析报表为企业发展提供数据支持与分析。</p>

**客户三：**

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	电子电气
客户当时的需求	<p>集团化管理、业务规范操作流程、人员管理规范。总部在东莞，统一控管，包括下属公司有浙江朗科和越南朗科。集团还在扩张，各公司相对独立管理。实现员工自助和主管自助服务平台，提高管理效率，全员参与。让HR从繁重的考勤事务中脱离出来，引入智能排班；规范人员选拔的业务流程，让企业与应聘者可以体现手机高效能作业；构建企业能力素质提升的信息化应用平台。实现基于企业战略的高效能组织构建。</p>
具体服务内容	<p>项目计划安排，蓝图分析，实施人力资源管理系统软件，项目整体管控，提供解决方案。部署模块包含组织管理、人事管理、考勤管理、薪资管理、工作流、绩效管理、报表分析、移动应用、信息整合等业务的辅导服务、教育训练服务及程序修改服务。</p>



服务成果

经专业的顾问和技术支持团队提供规划和咨询服务，实现了员工完整的生命周期的信息管理，将入职、合同、转正、企业内异动、离职等流程与朗科的工作流系统进行对接；可在移动端灵活查询考勤异常就直接申请补卡、请假、加班等考勤业务流程；移动端查看个人薪资袋，支持员工个人薪资/部门薪资自主查询，薪资审批可视化；支持员工设定工资查询密码，可对工资明细进行确认，对异常工资数据在线进行申诉；支持员工线上电子工资条的导出和打印以及工资证明的开具。快速提单移动化办公。串接海康考勤机，实现考勤数据和用餐数据的精准核算，对接小程序，实现员工线上报餐和退餐申请；实现公司内协同办公一体化处理。实现多样化员工管理含正式员工、普工、临时工等考勤，社保，薪资的差异化管理，支持薪酬业务核算、审批、发放、确认、补发等业务流程管理，支持日工资、周工资、月工资、年终奖计算；工资报表生成，支持打印工资报表、打印工资条、智能薪资条，通过邮件短信发送工资条。另有智能排版为考勤员及员工灵活排班处理工时提供的自动化的快速的处理。针对产品工序、单价等计件数据，提供自定义业务数据批量导入；针对不同的岗位或人员可设定不同的系数；可自定义计件工资计算公式，快速核算员工计件工资。增加企业定制性的分析报表为企业发展提供数据支持与分析。

普工招聘，为朗科前端招聘的作业实现无纸化，快速招聘提供了依据；实现从劳务工作到朗科本部的招聘的规范化，也为应聘者提供快速扫码填简历；利用系统数据的筛选，快速的找到和招到想要的人才。节省前端招聘与用人部门反复沟通确认过程。增加招聘和入职率。为企业的发展提供技术上和数据上的支持。

档案内容更新2022年11月