



北京网聘咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京网聘咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Zhaopin Limited

企业常用简称（中文）：智联招聘（奖项参评单位简称：智联人才发展中心）

所属国家：中华人民共和国

中国总部地址：北京市朝阳区望京阜荣街10号首开广场5层

网址：www.zhaopin.com

所属行业类别：测评解决方案、招聘流程外包、招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘管理系统、猎聘

在中国成立日期：1994年

在中国雇员人数：6000+

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、能源动力、其他，请注明：政府

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	其他，请注明： <u>政府</u>
客户当时的需求	2021年某城市面向社会公开招考基层专职党务工作者。此次招聘面向全国进行，线下招聘各地人数较多，如何在防疫要求之下安全展开，成为客户需要重点面对的问题。智联招聘在2019年时就与客户进行合作，当时正值疫情突发，为保证招聘工作的按时开



	展并符合疫情防控标准，增加了许多防疫要求，智联招聘凭借全面的运营保障、专业的服务体系，确保了笔面试顺利进行，客户非常满意，故在2021年招聘工作开展时延续签单。
具体服务内容	在整体项目中的人员报名、筛选、笔试、面试的环节，由智联招聘人才发展中心负责，包含有笔试试题的出具、笔试实施及监考、回收试卷阅卷及评分统计；科学的人才测评技术方案配置、人才测评线下实施、人才测评结果统计；面试评分模型设计、面试环节实施、面试结果统计。 为企业提供上述环节的全部成绩及个人评价内容，供最终人选的评议做决策依据。在各个环节的标准把控方面予以区分和控制，保证在各个环节的人才甄选工作中都能体现出科学、客观、公平、公正、有效的遴选优秀人才。 面试主要从综合素质方面进行考察。包括计划能力、沟通能力和组织协调能力。面试无领导小组讨论形式进行面试，面试试题分为考官试题与考生试题两类进行排版和密封。考官试题包括考官培训材料、题本、小组讨论指导语、评分表，考官人手一套；考生试题仅包括题本，仅供其在阅读室阅读和在考场内使用，用后回收。 由智联的专家协助企业领导进行面试引导及流程追问，对候选人予以公平、公正的面试评价，独立打分。
服务成果	本次招聘岗位为基层专职党务工作者，采用笔试+面试的测评形式。参测者团队：笔试1118人，到场率65%。通过笔试环节的考生553人进入到面试。监考团队：38个考场，监考官80人。专业的本地化交付团队配置，现场支持客户需求。在疫情背景下举办大规模笔面试，形成了严谨全面的防疫流程，帮助企业顺利完成招聘工作。

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	该银行总行计划开展2022年的校园招聘，所需招聘岗位为管培生，管培生是“以培养公司未来领导者”为主要目标的特殊项



	目，主要针对应届毕业或毕业三年之内的大学生，不仅客户企业非常重视，同时也是校园招聘中最受追捧的职位。能够在众多报考应届生中，筛选出适合岗位、能够快速融入职场的人选，成为此次招聘的重点工作。智联招聘凭借十多年的专业招聘及人才测评服务，承接了此项目。
具体服务内容	根据用人单位本次相关测评工作的安排，智联将主要负责安排线下评价中心工作，以实现甄选优秀管培生的目标。 本次管理培训生选拔测试，主要考察候选人的管理潜力，并据此选拔出具有培养潜质的后备管理团队。为实现此目标，智联基于多年人才测评和选拔经验，采用以下流程开展相关工作： ☐ 建立岗位胜任力模型：智联派驻专家团队，对岗位进行分析，建立管培生胜任力模型，为后续工作奠定坚实的理论基础（此部分岗位胜任力也可以用于任务4中）； ☐ 管理潜力测评：通过线上测评方式，初步评估候选人的管理潜力，为后续面试工作提供数据基础； ☐ 半结构化面试：基于管培生胜任力模型，借助综合管理潜力测验，为所有管培生进行面试评价，以分数形式，有效区分管培生和其他学生的能力差异； ☐ 结果呈现：除了管理潜力测评之外，智联也会将面谈评价和面谈评语提供给中信，以使用人单位借此筛选高潜管培生。 除此之外，在线下评价中心场景的应用，智联还给到面试指导建议、人才吸引方式、岗位安置策略、管理策略、培养发展&激励策略等。
服务成果	基于管理培训生岗位胜任力模型，以及结合上述工具的使用、相关专家的评价，智联方进行各个候选人的综合评价，并形成人才地图，通过直观的方式，展现出每个候选人在各方面的能力分布，最终提供给该银行，管理人员甄选建议。 除此之外，智联也出具了每个管培生的个人报告，内容包括个体能力雷达图、个体优势及劣势、后续培养建议以及专业人员评价。此部分供企业方了解并与管培生个人档案相结合，一起进入管理培训生后备人才库中，以期后续培养及工作安排。

档案内容更新于2022年10月