



北京朗新天霁软件技术有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京朗新天霁软件技术有限公司

企业常用简称（英文）：Longshine

企业常用简称（中文）：朗新天霁

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.hrsoft.com.cn

所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务

在中国成立日期：2001年

在全球雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/汽车及零部件/零售业与电子商务/金融服务（如银行，保险，财富管理等）/房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	该企业综合信息管理系统（老OA）于2004年投入使用，人力资源只作为其中的一个模块。老OA系统技术陈旧、结构复杂、升级改造困难，不能适应业务发展管理需要。急需一套新的人力资源管理系统来支撑人力资源部日产业务。
具体服务内容	该企业HR系统遵循“总体规划，分步实施，突出重点，逐步完善”的原则，一期人事、培训、考勤、证书等模块完成系统搭建、基础数据收集导入，流程配置、功能测试和上线运行等工作，停止对综合信息管理系统（老OA）原人力资源数据信息的更新，朗新HR系统人力规划、人员管理、劳动合同、证照管理等模块全面使用。
服务成果	统一数据标准：按照集团数据标准，以HR为唯一源头，以编码为唯一标识，将HR系统中的人员和组织机构数据同步到各业务系统（4A、OA、EIP、PDM、FMIS等），达到数据同源、统一管控、一次录入多系统共享的目标。



	用户统一管控：各业务系统根据同步的人员类别（正式在职、实习生、退休、离职、返聘等）数据，充分考虑业务系统使用人员分类，进行用户状态和系统登录控制。如：退休、离职等类型人员不允许登录系统。 门户集成：在统一数据标准的基础上，结合4A平台，实现HR系统由门户统一单点登录，将自助平台、流程待办集成到门户中，实现统一入口、统一技术规范和业务协同。
--	--

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	按照集团新的战略发展要求，在“数字中检”的整体信息架构下，按照“统一标准，提升效率”、“规范流程，全员参与”、“信息整合，决策支持”的建设目标，搭建满足央企集团管控的诉求，满足集团人力资源系统个业务需要，实现集团人力资源管理的全部数字化、流程化，为业务发展提供系统支撑，为领导决策提供人力相关数据依据
具体服务内容	借助朗新人力资源管理系统已经建立起全集团的人力资源信息库（包括总部、在京单位、地方公司、境外公司），将可视化的分级分权管理平台和多种管控模式融合搭建成人力资源大数据平台，数据三级穿透查询，能为领导人展示近几年人力资源各方面数据的变化，为领导决策分析提供人力资源相关的数据支持，领导可随时随地使用手机、平板来查看实时的数据报表，及时对人力资源管理方面进行全方位、多角度动态管理。
服务成果	遵循“所有业务有系统，所有业务走系统，所有人员用系统，所有系统互联互通”的信息化理念，搭建了干部管理系统，以干部档案为核心，实现干部任免流程、干部任免、干部考核、因私出境、教育培训、个人事项填报的全过程纪实管理，并自动生成干部任免审批表等复合中组部要求的各类文档，全面满足央企集团管控要求：业务可协同、数据可追溯。初步形成了以eHR系统为核心的人力资源信息化系统集群，全面支持和对接中检业务信息系统各中台。

档案内容更新2022年8月