

# 销售团队 薪酬激励设计与实施

2023年3月21-22日 中国上海

**培训对象：3年以上薪酬福利工作经验，有激励奖金方案设计需求的HR及业务管理者**

## 课程特点：

- 销售团队薪酬激励设计是薪酬激励永恒的“母题”，其他各类人员的薪酬激励设计均可在其中找到依据和转变的轨迹；
- 本课程首次全面深入剖析销售职位特点及对应的薪酬激励模式，系统讲解销售薪酬激励方案设计的方法论、步骤、参数，并延展至各类销售支持团队，力求展现销售团队薪酬激励的全面图景；
- 本课程还将基于讲师丰富的企业实践，拆解典型销售薪酬激励案例，并指导学员针对企业业务发展需求进行现有薪酬激励方案迭代升级；
- 最后，良好的方案如何顺利实施？本课程也将从人力资源心理学的角度给出耳目一新的转变、过渡和沟通方案。

# 课程大纲:

## Agenda:



### 第一天 / Day One

时长 / Duration



#### 销售薪酬激励方法论

3.5H

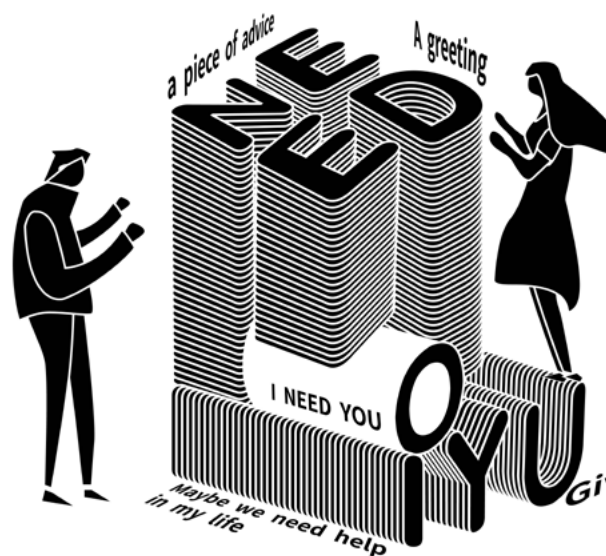
- 销售激励 3C 模型
- 销售管理有效性自查
- 销售薪酬激励设计框架
- 销售工作与销售流程
- 销售团队职位类别
- 销售团队薪酬激励设计要素
  - 薪酬水平定位
  - 薪酬组合
  - 固薪设计方法与示例
  - 浮薪设计要素与讲解
  - 练习：销售薪酬激励方案与销售岗位类别匹配







#### 直接销售人员薪酬激励方案设计（上）

3.5H

- 销售提成方案
  - 提成公式构建
  - 提成基数选择
  - 提成比率设计与测算
  - 典型的销售激励设计 01-03
    - 多层次提成
    - 分段提成
    - 关联乘数提成
  - 销售管理人员提成设计
  - 练习：提成制方案设计的雷区与改造



第二天 / Day Two		时长 / Duration
	<b>直接销售人员薪酬激励方案设计（下）</b>	<b>3H</b>
● 目标奖		2H
⊙ 目标奖公式构建		
⊙ 绩效考核指标设计与遴选		
⊙ 绩效指标值设计与调整		
⊙ 绩效系数设计		
⊙ 典型的销售业绩奖金方案 04-07		
· 阶梯式		
· 矩阵式		
· 多指标组合“主基二元式”		
· 复合式		
● 即时激励		1H
⊙ 激励激励特定		
⊙ 设计考虑要素		
⊙ 即时激励奖项设置		
⊙ 典型的销售业绩奖金方案 08		
	<b>销售支持人员薪酬激励方案设计</b>	<b>1H</b>
● 销售支持人员薪酬绩效设计考量点		
● 典型的销售支持人员奖金方案 09-011		
⊙ 业绩关联奖金		
⊙ 机会事件奖励		
⊙ 团队协作奖金		
	<b>组织的整体激励计划与整合设计</b>	<b>1H</b>
● 薪酬激励计划整合设计		
● 利润分享计划		
	<b>销售薪酬激励方案转变、过渡与实施</b>	<b>2H</b>
● 销售激励方案转变与过渡方法		
● 有效沟通的组成部分		
● 有效沟通的技巧 - 期望值		
● 有效沟通的技巧 - 效价		
● 研讨：难题破解与现有方案迭代		

# 讲师介绍

## Facilitator



### 赵惠颖

智享会金牌讲师

绩效薪酬专家



#### 履历：

现任某互联网公司管理顾问，曾担任金立集团、华润三九、平安集团 HRD、薪酬绩效经理等职，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾。职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业，擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。



#### 主导项目：

华润三九全员绩效管理项目；金立集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；几米集团营销 & 研发关键岗位激励项目

# 关于人力资源智享会

## About HREC

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴, 赋能 HR 的日常工作, 支持 HR 的职业发展。

### 截止至 2022 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 **4200** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **56.7%**, 外资企业约占 **43.3%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中, 超过 **90%** 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中, 人力资源总监及以上级别占 **27.9%**, 人力资源经理级别占 **44.2%**
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办近 **200** 场会员专享活动, 包括:
  - 36** 场大型年会与展示会
  - 70+** 场空中课堂和网络会议
  - 10+** 场标杆企业实地探访活动
  - 60+** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》会员通讯内参, 读者人数超 **3.5** 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“HR 年度采购指南 (TPG 红宝书) —— 智享会人力资源供应商价值大奖分类榜单”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时, 节省时间, 降低风险



联系我们

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编: 200063

电话: +86 21 6056 1858 传真: +8621 6056 1859

邮箱地址: [marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org) 网站: [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)

