



战略人力规划与岗位定编：方法与案例

—基于战略和人效提升的人力总量、结构与岗位编制的有效设定

Strategic Workforce Planning

2022年11月3日 上海

学习收益

- 经营视角：战略与组织能力视角下的人力规划与岗位编制，打造人才供应链。
- 方法学习：掌握整体人力规划的方法：确定总量、结构与编制
- 工具模型：收获一套岗位编制确定的方法模型与实用表格
- 案例分享：从十余家企业案例中寻求独特解决方案。

培训对象

- 人力资源总监、经理、主管
- 组织发展总监、经理

主办方



联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859 邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

引言

新经济常态下，企业整体人才规划和人力编制问题愈发被重视，人才经营思维下的“人力效能”和“人工成本效益”成为焦点，“减员增效”以及“降本增效”的呼声也越来越大，定编和减员只是微观手段和过程，企业追求持续盈利能力，基于战略、组织效能和人效提升的“定编”、“减员”和“降本”才是目的。

人力编制是一个综合体系，从战略、组织能力到人才规划，从人力编制总量、结构到微观岗位编制，从人才质量到人才发展，才是“提人效”的最终目标。

科石基于多年为企业开展战略人力规划和岗位定编咨询经验，从方法和案例的角度，从宏观到微观，从数量到质量，帮助您诊断与分析人才结构，开展更加合理有效的人力规划和编制优化。



课程大纲

- 🕒 08:30-09:00 注册
- 🕒 12:00-13:00 午餐

- 🕒 09:00-12:00 上午课程
- 🕒 13:00-17:00 下午课程

🎯 战略性人力配置：理念与关键策略

- 何谓战略人力规划 (SWP)
- 业务、组织和用工形态对人力规划的影响
- 人力总量、结构与编制设计的方法
- 与定岗定编定员 (三定) 的不同

🎯 总量与结构：基于战略，对接组织效益与人力效能

- 从战略规划到人力总量
- 从战略和组织能力出发设置组织功能
- 人力配置前提：组织运行机制与原则
- 总量设计：人效基准、关联设计与预算控制
- 人效目标衡量机制与关键效能指标
- 从组织形状、人才形状到人才当量
- 前中后道人力配置的推导关系
- 人才当量、流量与缺口分析
- 案例：某贸易公司人力规划 (总量与结构)
- 案例：某企业组织形状分析与缺口分析
- 案例：某集团公司人力规划建模

🎯 编制与规则：基于岗位特性，设定岗位编制与运行规则

- 编制优化基础：组织结构管理原则与岗位设置

- 岗位定编三板斧：三种最有效的方法、工具
- 岗位编制分析的关键流程
- 定性与定量方法列举
- 工作效率、饱和度与稳定性测算
- 规范饱和度 (基于后续应发生的工作内容与工作量)
- 成本预算控制方法
- 岗位性质与编制优化举措
- 前道销售人员编制测算对接效益
- 中道人员编制测算对接规模
- 后道管理人员编制方法参考服务比
- 如何展开有效的内外部对标
- 案例：某制造企业职能管理人员优化实例
- 案例：某企业编制优化模型与过渡方案
- 案例：某科技企业组织结构设置原则

🎯 打造人才供应链：人才获取、培养、质量评价与发展机制

- 人才供应链与科石人才发展五星模型
- 人才数量、质量评价维度
- 制订人才获取与培养策略
- 动态人才梯队管理与继任计划

关于人力资源智享会

人力资源智享会（HREC）是高端、专业、广具影响力的，面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为HR团队的学习伙伴，赋能HR的日常工作，支持HR的职业发展。

截止至2021年6月30日：

- 智享会付费会员企业超过 4000 家
- 遍布20个行业门类和超过81个行业大类
- 其中本土领先企业约占 57.4%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界500强和全球2000强企业中，超过90%的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 22.6%，人力资源经理级别占 50.9%
- 人力资源智享会（HREC）每年举办超过200场会员专享活动，包括：
 - ◆ 近35场大型年会与展示会
 - ◆ 50+场空中课堂和网络会议
 - ◆ 14场标杆企业实地探访活动
 - ◆ 超过60场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会（HREC）旗下《HR Value》会员通讯内参，读者人数超3万名
- 人力资源智享会（HREC）每年出版超过12份研究报告
- 人力资源智享会（HREC）每年邀约、采访并撰写超过200个企业实践案例
- 人力资源智享会（HREC）旗下“供应商采购指南（The Purchasing Guide）”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险

讲师简介

杨冰 (Robin Yang)

- » 智享会资深合作讲师
- » Keystone 科石公司合伙人，资深组织与人力资源管理咨询顾问。专注于组织变革、战略人力规划、人才价值分析、人才激励、人才发展等领域的咨询实践和研究。
- » 曾任职于欧莱雅等知名企业及多家知名人力资源管理顾问公司，国际管理咨询协会 (ICMCI) 注册管理咨询师。
- » 曾任国资委、人社局课题研究员，上海交通大学安泰管理学院特聘讲师、华东理工大学商学院导师、北京大学党政干部学院国企改革顾问。
- » 在耐克中国、世茂集团、春秋航空、招商局集团、上海医药等多家企业常年担任管理顾问。为至少 300 家、7 个主流行业的企业提供组织与人力资源变革的咨询辅导。参与政府机构，包括国资委、人社局 20 多项专业课题研究。



请联系：HREC / Marketing

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063
电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org