

线上混合学习 

人力资源数据分析师认证训练营

—HR Data Analyst Certification (HRDAC)



**权威
打造**

结合智享会和课程导师多年人力资源数据分析的实战研究，及多年项目经验研究重磅推出



**形式
多元**

应时代需要，采用录播课程、直播知识点提炼、辅导点评、学员交流群等多种形式学习



**实战大
咖亲授**

18+ 年人力资源数据分析实战经验专家，
多家 500 强企业资深顾问深度开发与呈现



什么是“HRDAC 人力资源数据分析师认证训练营”？

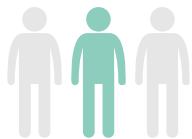
人力资源的未来是数据驱动的，我们准备好了吗？

将我们的人力资源专业知识与数据分析能力结合起来，才能产生真正的战略影响。人力资源数据分析师认证训练营能够帮助 HR 从业者做出更优质的、基于事实的 HR 决策，最终让公司和员工都受益。

成为一名 HR 数据分析师，拥有分析技能可以帮助我们清晰的用数据取代直觉，帮助人力资源团队在未来的组织发展中发挥更重要的作用。人力资源数据分析师认证训练营通过教学与实操练习，为学员提供了掌握数据分析能力的一条最快捷的道路。课程 + 练习 + 工具模板辅助能够让学员在 8 周时间内全面掌握 HR 数据分析领域的知识和技能，并且能横向理解 HR 所有模块的工作机制。



谁应该来参加？



- 希望扩展 HR 全模块知识的 HR 领域专家
- 希望通过数据提升工作价值的 HR 从业者
- 希望能够用数据驱动决策的 HR 管理者和决策者



课程背景

随着越来越多的组织开启了数字化转型的变革，HR 作为组织演化的推动者也需要充分理解如何运用数据进行分析决策以提升工作效率、增进工作效果、为组织创造更多的价值。

HR 数据分析知识体系庞大，令很多 HR 从业者望而却步。本课程结合了 HR 工作中所接触到的数据的实际情况，从 HR 日常工作场景出发，通过概念讲解、模型拆解、核心数据指标精讲、案例剖析，结合对应的 Excel 实操技巧，让不同阶段的 HR 从业者都能够对数据分析有全面的理解和实践的能力。课程致力于能让 HR 学员通过课程与作业练习做到数据分析“道术兼得、知行合一”。



课程目标

- 1 学员能够全面理解 HR 数据分析的知识体系及技能图谱
- 2 学员能够根据组织情况搭建 HR 数据核心指标体系
- 3 学员掌握数据分析的方法，包括建模和预测
- 4 学员能够独立完成一份人力资源数据仪表盘的设计与建设



认证标准

1. 完整学习所有课程，每周课后测验达到 80 分以上
2. 按要求完成项目作业，经导师批阅达到合格标准
3. 直播课程缺席不多于 1 次

通过认证的学员将有智享会授予

“HRDAC 人力资源数据分析师认证证书”



* 如学员因自身原因没有达到认证标准，则智享会不予发放证书，但会为这些学员提供一次复训机会。
如复训仍无法达到认证标准，学员将丧失认证资格。
如复训达到认证标准，学员将在复训结业后获得认证证书。



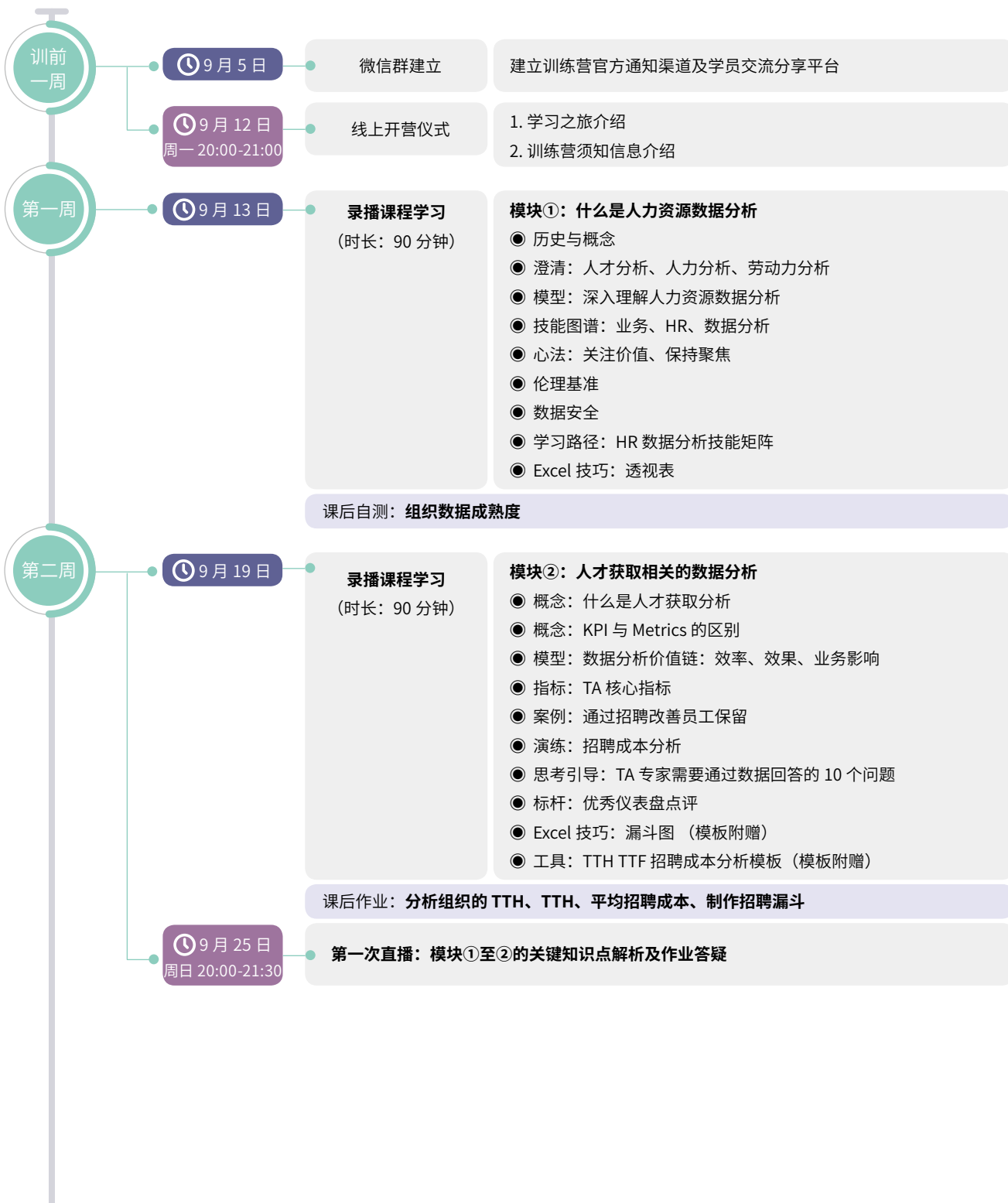
训练营认证之旅

第 0 周	第 1 周	第 2 周	第 3 周	第 4 周	第 5 周	第 6 周	第 7 周	第 8 周
训前准备 微信群建立 建立训练营官方通知渠道及学员交流分享平台	课程模块学习 (视频录播课程) 模块①：什么是人力资源数据分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块②：人才获取相关的数据分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块③：绩效相关数据分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块④：薪酬与劳动力成本分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块⑤：学习与发展数据分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块⑥：人才保留分析	课程模块学习 (视频录播课程) 模块⑤：组织设计的流程与方法	完成项目作业
线上开营仪式 学习之旅介绍 训练营须知信息介绍	课后测验	课后测验 直播课程： 模块①至②的关键知识点解析及作业答疑	课后测验	课后测验 直播课程： 模块③至④的关键知识点解析及测验答疑	课后测验	课后测验 直播课程： 模块⑤至⑥的关键知识点解析及测验答疑	课后测验	线上结营仪式 模块⑦关键知识点解析 线上结营仪式 导师项目作业点评 宣布优秀学员名单 优秀学员心得分享

* 所有录播课程视频和直播课程的录制视频在结营仪式结束之后的一年内可以回看



训练营大纲





第三周

🕒 9月26日

录播课程学习

(时长: 90分钟)

模块③: 绩效相关数据分析

- 概念: 什么是绩效分析
- 模型: 数据分析价值链: 效率、效果、业务影响
- 指标: 组织绩效核心指标 & HR 绩效 KPI
- 案例: 绩效的稳定性分析
- 案例: 绩效的相关要素分析
- 思考引导: 绩效专家需要通过数据回答的 10 个问题
- 演练: 缺勤成本与影响分析
- 标杆: 优秀仪表盘点评
- Excel 技巧: 帕累托图、人才特质与绩效相关性分析 (模板附赠)

课后作业: 罗列人力资源核心指标 12 个

第四周

🕒 10月3日

录播课程学习

(时长: 90分钟)

模块④: 薪酬与劳动力成本分析

- 概念: 什么是薪酬分析
- 概念: 什么是 CR (Compa Ratio)
- 模型: 薪酬健康度模型
- 指标: 薪酬分析核心指标
- 案例: 不成功的涨薪
- 演练: 分析外部公平性与内部公平性
- 思考引导: C&B 专家需要通过数据回答的 6 个问题
- 标杆: 优秀仪表盘点评
- Excel 技巧: 数据透视表分组与步长、复杂线柱图 (模板附赠)
- 工具: 薪酬词汇表 (模板附赠)

课后作业: 根据模拟数据测算需要多少特殊调薪预算才能解决薪酬倒挂问题

🕒 10月9日
周日 20:00-21:30

第二次直播: 模块③至④的关键知识点解析及测验答疑

第五周

🕒 10月10日

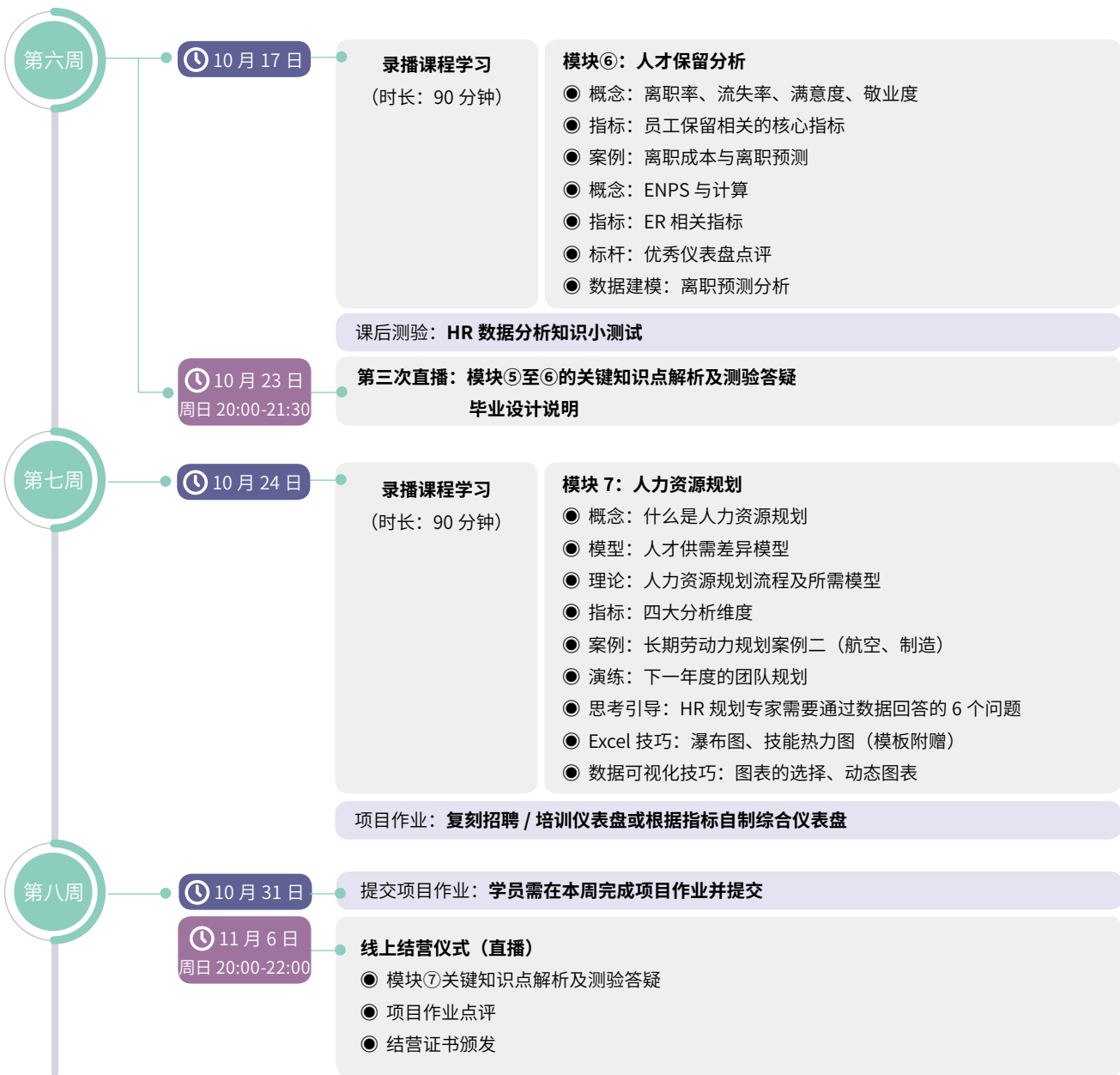
录播课程学习

(时长: 90分钟)

模块⑤: 学习与发展数据分析

- 概念: 什么是 L&D 分析
- 模型: L&D 3 段分析
- 模型: Kirkpatrick 模型分析
- 指标: L&D 核心指标
- 案例: 培训课程 AB 测数据
- 案例: 培训需求数据收集与分析
- 思考引导: L&D 专家需要通过数据回答的 6 个问题
- 标杆: 优秀仪表盘点评
- Excel 技巧: 培训仪表盘的制作 (模板附赠)

课后作业: 基于模拟数据和模板完成培训仪表盘



训练营导师介绍



李黎丽

● 原埃森哲亚太区人力资源交付专家, HR 数据分析专家

● 原施耐德电气人力资源中国区 PMO, 人力数据中心负责人

» 李老师拥有在多家 500 强国际公司以及独角兽互联网公司累计 18 年的人力资源管理工作经历, 涉及高科技、咨询、互联网、制造业等。曾就任负责人、人力资源业务伙伴、人力资源数据分析专家、人力资源项目经理、流程管理专家等内外部管理与咨询岗位。

HR

About HREC

关于人力资源智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴, 赋能 HR 的日常工作, 支持 HR 的职业发展。

截止至 2021 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 **4000** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **57.4%**, 外资企业约占 **40%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中, 超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中, 人力资源总监及以上级别占 **22.6%**, 人力资源经理级别占 **50.9%**
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 **200** 场会员专享活动, 包括:
 - ✓ 近 **35** 场大型年会与展示会
 - ✓ **50+** 场空中课堂和网络会议
 - ✓ **14** 场标杆企业实地探访活动
 - ✓ 超过 **60** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下《HR Value》会员通讯内参, 读者人数超 **3** 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时, 节省时间, 降低风险



联系我们

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编: 200063 电话: +86 21 6056 1858 传真: +8621 6056 1859
邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org