



薪酬预算与年度调薪

2022年10月21日 北京

课程目的：

- » 学习和掌握薪酬管理必备的理念、知识和技巧；
- » 熟悉年度薪酬预算影响因素、思考框架；
- » 掌握薪酬调整技巧，解决实际困难和挑战。

参加对象：

- 人力资源从业经验 1-3 年以上人员均可参加
- 意欲提升或掌握薪酬管理管理体系的人士
- 希望了解薪酬预算与调薪的业务经理同样适合

主办方



联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063
电话：+86 21 6056 1858 Fax：+8621 6056 1859
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

薪酬预算与年度调薪

2022年10月21日 北京

课程收益：

- » 了解全面薪酬管理的概念，学习如何有效的建立全面薪酬策略，支持企业的业务发展
- » 更好的做出薪酬方面的决定，并且能够更有效地与员工谈论总体薪酬
- » 掌握薪酬预算与年度薪酬调整技巧
- » 熟悉薪酬管理涉及的职位管理、薪酬调研等工具

课程概览：

我们生活的世界已经呈现出 VUCA 的特征（不稳定性（volatility）、不确定性（uncertainty）、复杂性（complexity）、模糊性（ambiguity）。）企业纷纷出台各项内部管理政策、制度，来提高运营效率，扩大公司市场份额。在企业内部管理方面，作为人力资源管理核心领域的薪酬管理，越来越受到管理层的重视。

年度调薪是人力资源专业人员必须要面对的重要课程。有效的年度调薪可以为公司留住内部骨干人员和优秀人才，而不恰当的调薪则成为引爆人员流失的导火线。如何调，怎样调，调多少，这都需要人力资源专业人员有足够的技巧和策略去平衡，去协调，去控制。

薪酬管理人员，在进行薪酬战略规划，薪酬预算等工作的时候，往往会受到来自管理层的质疑。诸如：“我们真的需要这么多预算么？”；“我们的薪酬结构是否需要什么调整来适应目前的经济环境？”另一方面，当员工面临公司薪酬变革的时候，也会不断地质疑：“我的工资真的具有市场竞争力么？”

因此，对于薪酬管理人员来说，如何在企业需求和员工利益之间找到平衡点，如何科学合理的制定薪酬规划，是一项非常具有挑战的工作。

有别于其他的培训课程，本次课程有以下特点：

- √ **完全由来自企业一线的管理人员设计、讲解；**
- √ **理论基础雄厚，实际案例丰富；**
- √ **充分的小组讨论，开放性的学员互动；**
- √ **切实解决学员带来的实际问题；**
- √ **课程结束之后，通过网络互动的形式，继续追踪学员课程学习；**
- √ **重在实践与落地，学员所学内容能够完全应用。**

薪酬预算与年度调薪

2022年10月21日 北京

课程大纲

第一章：薪酬调整的基本概念

- » 薪酬哲学的概念
- » 几个“数”：平均数、算数平均数、加权平均数、中位数
- » 几个“薪酬”
- » 几个“比较”：内、外部竞争比率
- » 几个“调研”：标准报告、客户化报告 / 职位定价、定制调研

第二章：薪酬预算的制定

- » 薪酬预算考量因素 1——薪酬战略
- » 薪酬预算考量因素 2——外部竞争
- » 薪酬预算考量因素 3——内部公平
- » 薪酬预算管理模式的

第三章：市场数据的解读与运用

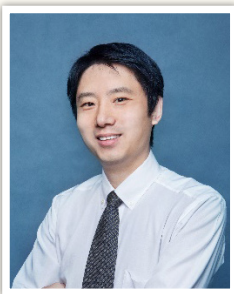
- » 市场数据类型
- » 市场数据分析手段
- » 市场数据运用

第四章：年度调薪设计与实施

- » 年度调薪预算拆分
- » 调薪矩阵设计与应用
- » 年度调薪案例处理

回顾与总结

- » 课程内容总体回顾



讲师介绍

翁涛 (Terry Weng)

从事人力资源管理与研究二十余年，既有企业内部人力资源管理经验，又有咨询公司人力资源管理咨询顾问工作经历。

目前就职于世界 100 强公司，主管公司薪酬福利人才发展等工作。

工作于多家大型外资企业、国企、民企、咨询公司（例如：中国网通，施耐德电气，TCL 集团，Hay 集团等等）。负责处理中国区、亚太区薪酬福利、绩效管理、人才发展、组织设计、企业文化等工作。善于将最新的理论研究成果融入授课；善于调动学员积极性，系统讲解授课内容。

主要擅长课程：薪酬管理体系设计，职位级别体系设计与搭建，业绩管理体系，销售激励，薪酬管理的 EXCEL 技巧，薪酬预算管理。

著作《薪酬总监修炼笔记——我在世界 500 强公司管薪酬》，由人民邮电出版社出版发行



薪酬预算与年度调薪

2022年10月21日 北京

关于智享会

截止至 2019 年 6 月 30 日:

智享会付费会员企业超过 3800 家

遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类

其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%

已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务

注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%

人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括:

5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖

近 40 场大型年会与展示会

70+ 场空中课堂和网络会议

14 场标杆企业实地探访活动

超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程

人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名

人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 12 份研究报告

人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例

人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目

人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商

人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险

人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。

主办方



联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 Fax：+8621 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org