

空中课堂：核心岗位员工考核与激励机制——中集天达CIMC薪酬福利优秀实践分享

分享嘉宾：

姜女士 | 人力资源总监 | 深圳中集天达空港设备有限公司

姜女士目前担任深圳中集天达空港设备有限公司人力资源总监一职，负责公司全盘的人力资源工作。在加入深圳中集天达公司之前，姜女士有超过20年的工作经历，并曾任职于不同行业的人力资源工作，包括医疗设备、电力设备等行业。

姜女士专注于制定符合公司业务需要的人力资源管理体系，主要包括人才招聘选拔体系、培养发展体系、任职资格体系、绩效管理体系、薪酬激励体系、人才梯队体系六大体系，并指导、监控实施，为员工职业发展和公司业绩成长提供人力资源管理机制与能力的支持。促进员工对公司核心理念的认同，积极营造良好地组织氛围，建立企业与员工之间和谐劳动关系，增强组织活力和员工凝聚力。

PC端：

链接：

https://appck1ekuu2651.pc.xiaoe-tech.com/detail/v_62bbea2ae4b050af23957980/3?fromH5=true

手机端：



有问题，请联系：Tel: 021-60561858-市场部 E-mail: marketing@hrecchina.org

微信扫描以下二维码或点击链接，即可查看并了解更多“薪酬福利”模块线上精品专题课程

—20年薪酬总监教你学—

薪酬体系建设与迭代

讲师介绍
翁涛

畅销书《薪酬总监修炼笔记——我在世界500强公司管薪酬》作者
20余年企业内及咨询顾问公司人力资源管理经验（中国网通，施耐德电气，TCL集团，Hay集团等）

500强公司薪酬大咖教你学：

用三要素做好奖金体系设计与激励

翁涛老师

- 智享会首席薪酬福利顾问
- 资深薪酬绩效专家
- 畅销书《薪酬总监修炼笔记——我在世界500强公司管薪酬》作者

8步掌握中长期激励的设计方案

赵惠颖

智享会金牌讲师，绩效薪酬专家
历任金立集团、华润三九、平安集团HRD、薪酬绩效经理
深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾

手把手教你做好

薪酬现状分析与结构设计

谢娅 薪酬绩效专家

曾任职于美世大中华人力资本咨询总监；
具有17年人力资源管理咨询经验，
其中美世任职8年，韬睿惠悦任职5年

掌握销售人员绩效激励设计的9大窍门

薪酬预算与年度调薪

500强公司薪酬总监手把手教你学

翁涛老师

畅销书《薪酬总监修炼笔记——我在世界500强公司管薪酬》作者

股权激励方案设计实战

15种股权激励模式详解
4种持股方式深度分析
股权激励方案设计6定模型
超过20个实操案例分享

使用股权激励与事业合伙人机制保留核心人才

讲师：何志聪

职位管理ABC

全面梳理职位管理体系精华



https://appcklekUu2651.h5.xiaoeknow.com/mp_more/eyJpZCI6IjU0NDA00TgifQ