



9月19-20日 中国上海

## 胜任力与任职资格管理体系： 敏捷建模与应用实务

### 课程对象：

3-5年工作经验的HR全盘管理者，组织规划、能力发展、薪酬绩效模块HRM

课程时长：两天

### 任职资格敏捷建模：

- 1**套大流程
- 3**种开发模式
- 6**个典型工具

### 任职资格任职管理：

- 5**个关键事项
- 基于任职资格的8大人力资源核心模块设计

## 课程特色：



赵惠颖老师基于多年实战经验，系统总结胜任力和任职资格体系建设方法，将任职资格体系构建和实施运行的技术、工具、范例倾囊相授：

- ➔ 教会你任职资格概要设计的3种模式，与高层快速达成共识；
- ➔ 教会你任职资格敏捷建模的1套大流程、3种开发模式、6个典型工具，让你能有效组织技术骨干短周期集中攻关开发成功标准；
- ➔ 教会你设计认证管理的5个关键事项，认证不踩雷；
- ➔ 教会你设计基于任职资格的8大人力资源核心模块设计，涵盖人力规划与编织、培训项目设计与能力培训计划、梯队建设与职业通道拓展，并打通薪酬设计关卡。
- ➔ 更有多达30个案例、模版展示，帮助你快速掌握实战工具。

## 课程收获：



- ➔ 了解任职资格体系的构成、构建步骤与推进策略
- ➔ 掌握任职资格发展通道、任职标准敏捷建模的方法、步骤和工具
- ➔ 掌握任职资格认证管理实施要点和注意事项
- ➔ 掌握任职资格在招聘甄选、培训发展、薪酬等方面的应用设计要点

## 课程大纲：



### 第一部分：任职资格概述

🕒 1.5H

- ➔ 任职资格体系概述
  - ⇨ 人力资源价值衡量的演变
  - ⇨ 任职资格 VS 胜任力
  - ⇨ 任职资格 VS 岗位职责
  - ⇨ 任职资格 VS 任职条件
  - ⇨ 任职任职 VS 绩效管理
  - ⇨ 任职资格体系与组织能力构建
  - ⇨ 任职资格体系与员工职业发展
- ➔ 任职资格体系的构成
- ➔ 任职资格构建过程
  - ⇨ 需求诊断
  - ⇨ 概要设计
  - ⇨ 详细设计
  - ⇨ 测试验证
- ➔ 任职资格体系建设的关键成功要素  
【研讨】如何针对性的设计公司任职资格体系项目计划及框架？

### 第二部分：任职资格标准设计

🕒 9H

- ➔ 职业发展通道设计 🕒 1H
  - ⇨ 职业发展通道类型
  - ⇨ 职业发展通道类别
  - ⇨ 职业发展通道级别及角色及角色定义
- ➔ 专业族任职资格标准敏捷建模 🕒 7H
  - ⇨ 任职资格标准的层次结构
    - » 能力框架
    - » 能力项
    - » 行为标准
  - ⇨ 任职资格标准的开发原则
  - ⇨ 任职资格标准的开发方法
- ➔ 管理族领导力与任职资格 🕒 1H
  - » 基于胜任素质开发
  - » 基于工作过程行为开发
  - » 复合式开发
  - ⇨ 任职资格标准敏捷建模流程
    - » 通用能力建模
    - » 专业知识和专业技能建模
- ➔ 管理族领导力与任职资格 🕒 1H
  - ⇨ 管理族领导力模型
  - ⇨ 管理族任职资格模型
  - ⇨ 领导力 VS 任职资格【建模实操】专业岗位任职资格词条及行为标准撰写

**第三部分：任职资格认证管理**

🕒 1.5H

- ➔ 认证类别
  - ➔ 认证流程
  - ➔ 任职资格初始级别转变规则
  - ➔ 认证模式
    - ⇨ 行为认证
    - ⇨ 考试测评
    - ⇨ 绩效
  - ➔ 认证答辩要点
    - ⇨ 答辩守则
    - ⇨ 评委注意事项
  - ➔ 认证偏差及校准
  - ➔ 认证基本条件、周期、管理权限
  - ➔ 认证结果
    - ⇨ 比例控制法
    - ⇨ 达标项数法
  - ➔ 申诉管理
- 【研讨】 任职资格认证评价的困惑和误区*

**第四部分：任职资格应用体系开发**

🕒 2H

- ➔ 任职资格用于人力资源规划
    - ⇨ 人才盘点
    - ⇨ 人才数量预测（编制规划）
    - ⇨ 人力资源规划
  - ➔ 任职资格用于招聘甄选
    - ⇨ 招聘广告改造
    - ⇨ 行为化面试题库
  - ➔ 基于任职资格的培训体系建设
    - ⇨ 分类别、分层次的模块化课程体系设计
    - ⇨ 基于胜任力评估的培训需求分析和培训项目设计
    - ⇨ 培训效果追踪与评估
  - ➔ 以胜任力提升和职业发展为导向的绩效评价
    - ⇨ 胜任力用于绩效评价
    - ⇨ 面向未来成功图景的绩效发展面谈步骤与要点
  - ➔ 基于任职资格的人才培养计划
    - ⇨ 使用职业发展 Roadmap 方法论
    - ⇨ 发展方式金字塔分析
    - ⇨ 学习风格测试与分析
    - ⇨ IDP 学习与行动计划
  - ➔ 任职资格用于人才梯队建设
  - ➔ 职业通道拓展与晋升
  - ➔ 基于任职资格的能力薪酬设计
    - ⇨ 三种典型的薪酬结构
    - ⇨ 任职资格等级与薪酬衔接
    - ⇨ 任职资格认证结果用于薪酬调整
- 【Q&A】 任职资格体系建设的阻与难*



## 讲师介绍：



### 赵惠颖 智享会金牌讲师 | 资深薪酬绩效专家

#### 职业经历：

- 现任某互联网公司管理顾问，曾担任金立集团、华润三九、平安集团 HRD、薪酬绩效经理等职
- 深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾

#### 擅长领域：

- 擅长组织及职位管理、薪酬激励体系设计、股权及中长期激励方案设计、绩效管理体系设计；熟悉高科
- 技制造、互联网、医药、金融等行业人力资源运作，有国企及民企人力资源变革项目成功经验。

## 关于人力资源智享会



人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的，面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴，赋能 HR 的日常工作，支持 HR 的职业发展。

### 截止至 2021 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 **4000** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **57.4%**，外资企业约占 **40%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 **22.6%**，人力资源经理级别占 **50.9%**
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 **200** 场会员专享活动，包括：
  - ✓ 近 **35** 场大型年会与展示会
  - ✓ **50+** 场空中课堂和网络会议
  - ✓ **14** 场标杆企业实地探访活动
  - ✓ 超过 **60** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下《HR Value》会员通讯内参，读者人数超 **3** 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险

## 联系我们



地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063  
电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859  
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

