

销售团队 薪酬激励设计与实施

2022年7月19-20日 中国上海

培训对象：3年以上薪酬福利工作经验，有激励奖金方案设计需求的HR及业务管理者

课程特点：

- 销售团队薪酬激励设计是薪酬激励永恒的“母题”，其他各类人员的薪酬激励设计均可在其中找到依据和转变的轨迹；
- 本课程首次全面深入剖析销售职位特点及对应的薪酬激励模式，系统讲解销售薪酬激励方案设计的方法论、步骤、参数，并延展至各类销售支持团队，力求展现销售团队薪酬激励的全面图景；
- 本课程还将基于讲师丰富的企业实践，拆解典型销售薪酬激励案例，并指导学员针对企业业务发展需求进行现有薪酬激励方案迭代升级；
- 最后，良好的方案如何顺利实施？本课程也将从人力资源心理学的角度给出耳目一新的转变、过渡和沟通方案。

课程大纲:

Agenda:



第一天 / Day One

时长 / Duration



销售薪酬激励方法论

3.5H

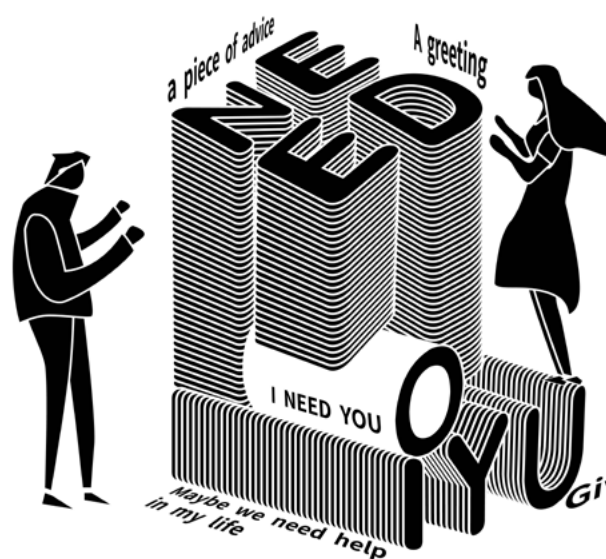
- 销售激励 3C 模型
- 销售管理有效性自查
- 销售薪酬激励设计框架
- 销售工作与销售流程
- 销售团队职位类别
- 销售团队薪酬激励设计要素
 - 薪酬水平定位
 - 薪酬组合
 - 固薪设计方法与示例
 - 浮薪设计要素与讲解
 - 练习：销售薪酬激励方案与销售岗位类别匹配







直接销售人员薪酬激励方案设计（上）

3.5H

- 销售提成方案 3.5H
 - 提成公式构建
 - 提成基数选择
 - 提成比率设计与测算
 - 典型的销售激励设计 01-03
 - 多层次提成
 - 分段提成
 - 关联乘数提成
 - 销售管理人员提成设计
 - 练习：提成制方案设计的雷区与改造



第二天 / Day Two	时长 / Duration
 直接销售人员薪酬激励方案设计（下）	3H
<ul style="list-style-type: none"> ● 目标奖 <ul style="list-style-type: none"> ○ 目标奖公式构建 ○ 绩效考核指标设计与遴选 ○ 绩效指标值设计与调整 ○ 绩效系数设计 ○ 典型的销售业绩奖金方案 04-07 <ul style="list-style-type: none"> · 阶梯式 · 矩阵式 · 多指标组合“主基二元式” · 复合式 	2H
<ul style="list-style-type: none"> ● 即时激励 <ul style="list-style-type: none"> ○ 激励激励特定 ○ 设计考虑要素 ○ 即时激励奖项设置 ○ 典型的销售业绩奖金方案 08 	1H
 销售支持人员薪酬激励方案设计	1H
<ul style="list-style-type: none"> ● 销售支持人员薪酬绩效设计考量点 ● 典型的销售支持人员奖金方案 09-011 <ul style="list-style-type: none"> ○ 业绩关联奖金 ○ 机会事件奖励 ○ 团队协作奖金 	
 组织的整体激励计划与整合设计	1H
<ul style="list-style-type: none"> ● 薪酬激励计划整合设计 ● 利润分享计划 	
 销售薪酬激励方案转变、过渡与实施	2H
<ul style="list-style-type: none"> ● 销售激励方案转变与过渡方法 ● 有效沟通的组成部分 ● 有效沟通的技巧 - 期望值 ● 有效沟通的技巧 - 效价 ● 研讨：难题破解与现有方案迭代 	

讲师介绍

Facilitator



赵惠颖

智享会金牌讲师

绩效薪酬专家



职业经历:

现任深圳微芒企业管理顾问有限公司首席顾问，深圳致璞科技、广东众生药业等公司人力资源顾问；曾任金立集团、华润三九、平安集团 HRD 及薪酬绩效经理等职。



专业领域:

擅长组织及职位管理、薪酬激励体系设计、股权及中长期激励方案设计、绩效管理体系设计；熟悉高科技制造、互联网、医药、金融等行业人力资源运作，有国企及民企人力资源变革项目成功经验。



培训:

C&B 公开课超过 100 场，以“系统、实用”为学员称道。

关联乘数提成

销售管理人员提成设计

关于人力资源智享会

About HREC

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴, 赋能 HR 的日常工作, 支持 HR 的职业发展。

截止至 2021 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 **4000** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **57.4%**, 外资企业约占 **40%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中, 超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中, 人力资源总监及以上级别占 **22.6%**, 人力资源经理级别占 **50.9%**
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 **200** 场会员专享活动, 包括:
 - 近 **35** 场大型年会与展示会
 - 50+** 场空中课堂和网络会议
 - 14** 场标杆企业实地探访活动
 - 超过 **60** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下《HR Value》会员通讯内参, 读者人数超 **3** 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时, 节省时间, 降低风险



联系我们

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编: 200063

电话: +86 21 6056 1858 传真: +8621 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org

