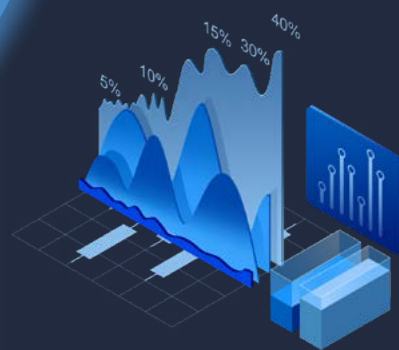


线上混合学习 

HR 数据分析与应用专家认证训练营

—Certified HR Data Analysis & Application Expert (HR DAAE)



**权威
打造**

结合智享会多年在 HR 数据分析与实践领域的专业研究，及多年课程项目运营经验重磅推出



**形式
多元**

应时代需要，采用录播课程、直播知识点提炼、深度演练与反馈、学员交流群等多种形式学习



**大师
亲授**

知名 500 强企业 HR 高管多年数据管理的深度探索与课程开发

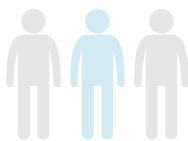


什么是“HR 数据分析与应用专家认证训练营 (HR DAAE)”？

“HR 数据分析与应用专家认证训练营 (HR DAAE)” 是智享会联合其常年合作讲师，500 强企业 HR 高管俞瑗老师围绕多年企业内 HR 数据分析及应用研究及项目经验所重磅推出的线上训练营产品。在疫情反复的这几年期间，我们感受到了客户对于轻量、敏捷、高效学习的需求和渴望，此产品在这样的环境下孕育而生。“HR 数据分析与应用专家认证训练营 (HR DAAE)” 将覆盖作为 HR 数据专家所必备的多项专业技能，内容包含但不限于 HR 数据思维与洞察、HR 数据挖掘、HR 数据分析与反思等模块，帮助 HR 数据管理者掌握必知必学的课程内容。本次训练营虽为全线上进行，但学习形式丰富、知识点精炼，并配有专属运营班主任及课程助理，以给学员打造优质体验。全程参与学习并符合智享会认证标准的学员将获得广具影响力的人力资源品牌智享会亲授的“HR 数据分析与应用专家认证证书”，为其支持企业发展专业需要添砖加瓦。



参与对象



- 想拓宽视野进行量化管理的 HR 人士
- 在 HR 数据化应用方面遇到问题或瓶颈的 HR 人士
- 想迅速上手进行数据应用的专业人士



课程目标

通过本次训练营，掌握 HR 数据管理者的必知必学：

- 1 了解作为 HR 进行数据管理做必需的数据思维及洞察
- 2 掌握 HR 数据分析的方法论与步骤
- 3 掌握 HR 数据反思的底层逻辑与技巧
- 4 学会综合数据分析与应用以支持业务

认证标准

1. 完整学习所有课程，按时完成每周课后作业并经导师批阅达到合格标准
2. 按要求完成综合练习，经导师批阅达到合格标准
3. 直播课程缺席不多于 1 次

通过认证的学员将有智享会授予

“HR 数据分析与应用专家认证证书”



* 如学员因自身原因没有达到认证标准则智享会不予发放证书，待下期训练营达到认证标准后方可授予。

训练营认证之旅

第 0 周	第 1 周	第 2 周	第 3 周	第 4 周
<p>训前准备 微信群建立 建立训练营官方通知渠道 及学员交流分享平台</p>	<p>课程模块学习 (视频录播课程) 模块①: HR 数据思维 大局观 模块②: HR 数据洞察 (数据目录)</p>	<p>课程模块学习 (视频录播课程) 模块③: HR 数据分析 (数据描述) 模块④: HR 数据分析 (数据解释与预测)</p>	<p>课程模块学习 (视频录播课程) 模块⑤: HR 数据分析 (数据优化) 模块⑥: HR 数据反思 (底层逻辑)</p>	<p>完成综合练习</p>
<p>线上开营仪式 学习之旅介绍 训练营须知信息介绍 数商测试和数据思维的 日常培养计划</p>	<p>课后实践作业 知识点巩固 (直播) 模块①②的关键知识 点补充讲解、优秀作 业展示与解题思路分 享与现场答疑</p>	<p>课后实践作业 知识点巩固 (直播) 模块③④的关键知识 点补充讲解、优秀作 业展示与解题思路分 享与现场答疑</p>	<p>课后实践作业 知识点巩固 (直播) 模块⑤⑥的关键知识 点补充讲解、优秀作 业展示与解题思路分 享与现场答疑</p>	<p>知识点巩固 (直播) HR 数据分析综合运用讲解与 案例分析, 综合练习优秀作业 展示与解题思路分享 线上结营仪式</p>
			<p>综合练习: 导师布置 综合练习课题与要求</p>	



训练营大纲



第二周

6月13日

录播课程学习
HR 数据的描述、解释与预测
(时长: 75 分钟)

模块③: HR 数据分析 (数据描述)

- ✓ 描述现在发生了什么 - 数据本身
 - 分类 · 比较 · 排序

案例分析:

- ✓ 如何衡量领导力
- ✓ 如何计算平均年度调薪率
- ✓ 如何定义合适的精益工时标准

模块④: HR 数据分析 (数据解释与预测)

- ✓ 解释为什么发生 - 数据之间
 - 因果关系 · 其他关系

- ✓ 预测未来会发生 - 模拟数据
 - 基本方式 · 方法误区

案例分析:

- ✓ HR 矩阵制作举例 (能力发展, 继任者计划)
- ✓ 利用利润瀑布图来进行 HR 成本分析
- ✓ 招聘分析: 漏斗图提升招聘流程效率, 回归分析助力招聘渠道贡献度分析
- ✓ 利用预测帮助业务决策: 增加员工人数更好还是增加加班有利

课后作业: 学员需在本周内完成课后实践作业

6月19日
周日 20:00-21:30

直播课程:

- ✓ 模块③至④的关键知识点补充讲解
- ✓ 优秀作业展示与解题思路分享
- ✓ 现场答疑

第三周

6月20日

录播课程学习
HR 数据优化与反思
 (时长: 90 分钟)
模块⑤: HR 数据分析 (数据优化)

- ✓ 优化成我们想要的样子 - 数据以外
- 解决瓶颈 · 多方博弈 · 变革管理

案例分析:

- ✓ HR 协助业务部门发现业绩的瓶颈
- ✓ 设计激励政策时候考虑博弈的影响
- ✓ HR 如何与管理层沟通来引导变革管理的发生

案例分析: HR 如何避免离职原因分析中的逻辑错误

- ✓ 分析路径四步法的综合运用
- 1. 生活案例: 用数据来改变三打白骨精的结局
- 2. 工作案例: 员工满意度管理

模块⑥: HR 数据反思 (底层逻辑)

- ✓ 信息发出方的逻辑
- 1. 经典论述公式
- 2. 常见的逻辑陷阱
- ✓ 信息接收方的逻辑
- 1. 感知 - 思维的输入端, 选择性感知的存在及不同方式
- 2. 加强思维的深度: 思维的四个层次
- 3. 拓宽思维的广度: 寻找跨级啊的相似性

案例分析:

- ✓ 不同职业人群的感知方式
- ✓ 绩效管理的深度思考 (四层次)

课后作业: 学员需在本周内完成课后实践作业

6月26日

周日 20:00-21:30

直播课程:

- ✓ 模块⑤至⑥的关键知识点补充讲解
- ✓ 优秀作业展示与解题思路分享
- ✓ 现场答疑

综合练习: 导师布置综合练习课题与要求

第四周

6月27日

综合练习: 学员需在本周完成综合练习并提交

7月3日

周日 20:00-21:00

直播课程:

- ✓ HR 数据分析综合运用讲解与案例分析
- ✓ 综合练习优秀作业展示与解题思路分享
- ✓ 现场答疑

线上结营仪式

- ✓ 宣布优秀学员的名单
- ✓ 优秀学员心得分享
- ✓ 导师总结



训练营导师介绍



俞媛 Caroline Yu

500 强企业人力资源高管

深入研究 HR 数据管理

20 年人力资源管理经验

» 俞媛女士拥有超过 20 年人力资源管理经验，服务过艾默生，圣戈班，全球人寿等 500 强公司人力资源中高级管理岗位，5 年全职培训，创建过多所企业大学，人才测评中心，内训师发展及移动课堂项目，在艾默生这个超级数字驱动的公司里完成了人力资源数字化转型的华丽蜕变

About HREC

关于人力资源智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴, 赋能 HR 的日常工作, 支持 HR 的职业发展。

截止至 2021 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 **4000** 家
- 遍布 **20** 个行业门类和超过 **81** 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 **57.4%**, 外资企业约占 **40%**
- 已经进入中国的世界 **500** 强和全球 **2000** 强企业中, 超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中, 人力资源总监及以上级别占 **22.6%**, 人力资源经理级别占 **50.9%**
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 **200** 场会员专享活动, 包括:
 - ✓ 近 **35** 场大型年会与展示会
 - ✓ **50+** 场空中课堂和网络会议
 - ✓ **14** 场标杆企业实地探访活动
 - ✓ 超过 **60** 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下《HR Value》会员通讯内参, 读者人数超 **3** 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 **12** 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 **200** 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 **200** 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时, 节省时间, 降低风险



联系我们

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编: 200063 电话: +86 21 6056 1858 传真: +8621 6056 1859
邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org