

招聘官数据化 招聘运营全攻略



2022年6月14-15日 上海



课程目标：

通过了解招聘数据化运营思维，读懂企业战略人才需求，以业务拓展的维度去展开招聘，最终理解如何把握住招聘全流程，提升招聘效能，成为先锋招聘官。

学员将学到 16 个技巧，获得 8 套实用工具模板。

课程对象：

企业负责招聘工作的专员、主管、经理，人力资源业务伙伴



课程背景：

招人难，难什么？

难渠道、难资源、难用人要求不断变、难邀约、难控场、难辩伪、难谈薪……

怎么办？

让我们

共同打开数据化招聘运营的大门，快速提升招聘效能；抓准企业业务发展诉求，抓住老板寻才的心，抓紧用人部门的手，抓牢招聘团队伙伴的魂。

25年专业经验，10年项目实战检验，分享公司200+；往期培训满意度98%！

方法落地，拿来即可用，实践后1月即见效！

导师带教、定制模块、灵活选择，引导式互动教练法，助你提升事半功倍！

你想成功打造专属你的招聘效能加速器吗？

从今开始，提升招聘效能，心安、心喜、心飞扬。





课程大纲：

第一天		第二天	
解决痛点： 被动招聘、盲点招聘、散点招聘		解决痛点： 邀约困难，辨伪困难，谈薪困难，留心困难	
上午		上午	
09:00 - 12:00	一、数据化招聘是什么 1、数据化招聘运营 VS 传统招聘 1.1 传统招聘运营的利与弊 1.2 数据化招聘的信与效 2、数据化解析招聘效能加速 引导共创：3 段论 +4 维度 +7KPI = 招聘效能闭环管理 实景解析：我企业的招聘效能图谱 二、业务驱动的数据化招聘怎么干 第一招：如何绘制招聘人才地图（技巧 1） 1、招聘人才地图是什么 2、招聘人才地图绘制五步法 引导案例：某互联网公司的招聘人才地图构建方法 3、企业人才招聘需求图谱怎么建（技巧 2） 实验室：招聘项目时间管理法		二、业务驱动的数据化招聘怎么干 第三招：如何数据化分析构建“企业人才猎聘高效话术” 1、招聘话术中的数字游戏 2、招聘中的“邀约话术”怎么干（技巧 10） 3、招聘中的“辨伪话术”怎么干（技巧 11） 3.1 邀约中的辨伪技巧 3.2 面试中的辨伪技巧 实验室：STAR 面试法的深入运用 3.3 背景调查中的辨伪技巧
12:00-13:00		午餐	
下午		下午	
13:00 - 17:00	第二招：如何搭建新业务团队 1、如何巧用 STAR 法与老板 / 用人部门谈业务招聘（技巧 3） 2、岗位人物画像怎么画（技巧 4） 3、岗位核心胜任力的确定（技巧 5） 4、招聘人物画像的数字化勾勒（技巧 6） 5、岗位画像与招聘人物画像的比对（技巧 7） 实验室：团队组建中的探照灯工作法 6、如何合理规划新业务团队搭建成本（技巧 8） 7、如何跨越招聘执行中的组织障碍（技巧 9） 实验室：敏捷小组工作法 8、沉浸式演练：新业务团队的组建		4、招聘中的“谈薪话术”怎么干（技巧 12） 实验室：定制属于“我”的谈薪话术 5、招聘中的面试评估辨伪怎么干（技巧 13） 引导案例：数据化二维轨迹面试评估法的运用 6、招聘面试话术集怎么做（技巧 14） 实验室：AI 技术在招聘中的运用与发展 第四招：如何在试用期提升所需人员留存率 1、招聘中的 SWOT 分析衍生技术怎么干（技巧 15） 2、试用期人才阶梯型储备怎么干（技巧 16） 实景案例：“新手上路计划”的完美实践 四、招聘官的数据化招聘思维与运用复盘 1、数据化招聘思维工具包 2、数据化招聘运用案例分享

日程安排：

- 09:00-12:00 上午课程
- 10:30-10:45 茶歇
- 10:45-12:00 上午课程
- 12:00-13:00 午餐

- 13:00-15:00 下午课程
- 15:00-15:15 茶歇
- 15:15-17:00 下午课程



训练营导师介绍

企业数字化管理运营专家

国际职业教练协会 (IPTA) 认证注册培训师
 2011 年度中国人力资源先锋
 2015 年度当选中国 HR 变革推动者百人榜
 上海市就业辅导专家团顾问
 上海市委宣传部东方大讲坛特聘讲师
 上海大学 MBA 特聘讲师

· 职业经历:

屈女士先后在 5 家上市公司, 担任人力资源高层管理人员多年; 在招聘、组织发展、领导力、绩效管理、员工关系管理等方面有丰富实战经验。研究数字化管理运营近 10 年。尤其擅长将其在企业内的咨询案例融入授课中; 使其所讲授的课程不仅知识丰富、脉络清晰易懂; 而且具有很强的实践操作价值。

· 数字化招聘运营领域成果

屈辉女士面试人数 10000+, 涉及 IT、互联网、电商、零售连锁、制造、快消、房地产等 12 个领域。成功带教招聘面试官人数 1000+。人才供应链管理课程名列千聊平台全国排名 (招聘类) 第 2 名。

2004 年“1 个月快速组建营销团队”入选中华英才学院经典案例

2015 年“数据化招聘全流程管控”项目获评人力资源先锋大奖 (Top HR)

2019 年首推“招聘痛点全攻略”系列课程, 迄今已面授 700 多家企业。



屈辉老师

关于人力资源智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士提供会员制服务的企业。我们致力于成为 HR 团队的学习伙伴, 赋能 HR 的日常工作, 支持 HR 的职业发展。

截止至 2021 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 4000 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 81 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 57.4%, 外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中, 超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中, 人力资源总监及以上级别占 22.6%, 人力资源经理级别占 50.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 200 场会员专享活动, 包括:
 - » 近 35 场大型年会与展示会
 - » 50+ 场空中课堂和网络会议
 - » 14 场标杆企业实地探访活动
 - » 超过 60 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下《HR Value》会员通讯内参, 读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 12 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时, 节省时间, 降低风险



联系我们

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编: 200063
 邮箱地址: marketing@hrecchina.org

电话: +86 21 6056 1858

传真: +8621 6056 1859

网站: www.hrecchina.org