

# 奖金体系设计的 PMT 要素分析

2022 年 4 月 15 日 上海

## 课程特色：

- 全面了解奖金管理设计的框架思路
- 通过“PMT”三要素学会奖金体系设计
- 掌握奖金体系管理的重难点

## 参加对象：

- 薪酬福利专职从业经验 1 以上人员均可参加
- 意欲提升或掌握薪酬管理管理体系的人士

# 课程大纲

## 第一部分 从全面激励高度看奖金

- 奖金激励的价值观
- 有深度有广度的全面激励体系
- 奖金管理的类型和误区
- 奖金管理设计的“PMT”框架

## 第二部分 奖金体系设计要素之一（4P）

- 薪酬哲学是基础
- 适用人群定范围
- 薪酬结构明框架
- 市场定位清锚地

## 第三部分 奖金体系设计要素之二（4M）

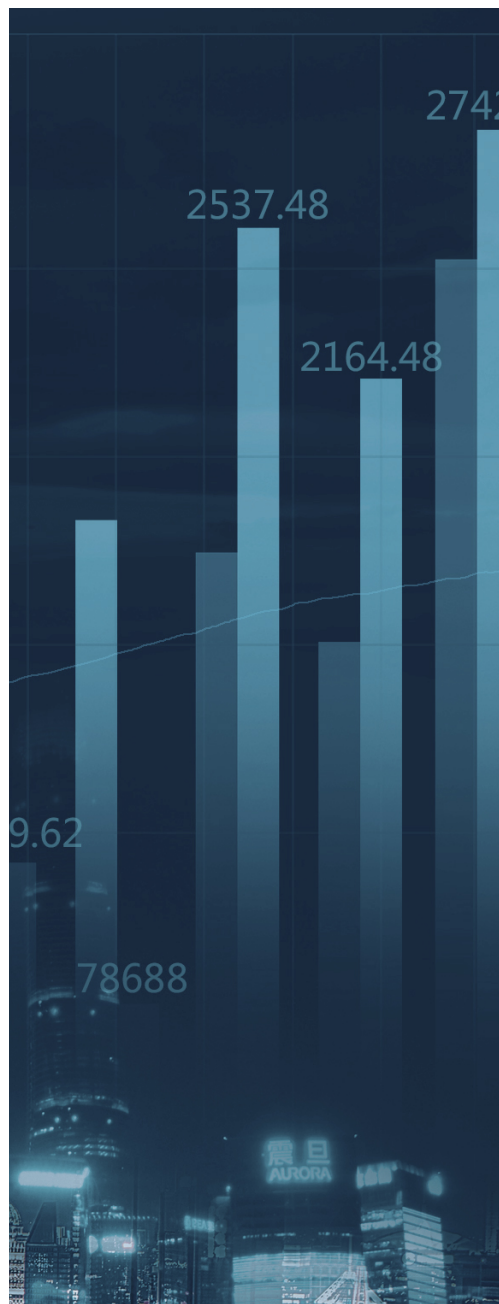
- 衡量指标是方向
- 激励上限定力度
- 激励机制控全貌
- 计算方式不迷惑

## 第四部分 奖金体系设计要素之三（4T）

- 奖金类型定维度
- 激励目标是导向
- 支付周期要及时
- 行政管理很琐碎

## 第五部分 奖金体系搭建实操分析

- 奖金和基本工资的匹配模式
- 奖金体系设计全流程
- 奖金体系设计案例分享



### 日程安排

(授课时间6.5小时/天)

- |               |    |               |    |
|---------------|----|---------------|----|
| ○ 08:30-09:00 | 签到 | ○ 12:00-13:00 | 午餐 |
| ○ 09:00-10:30 | 课程 | ○ 13:00-15:00 | 课程 |
| ○ 10:30-10:45 | 茶歇 | ○ 15:00-15:15 | 茶歇 |
| ○ 10:45-12:00 | 课程 | ○ 15:15-17:00 | 课程 |



## 翁涛老师

智享会首席薪酬福利顾问

资深薪酬管理专家

历任

宝马集团亚太区薪酬福利负责人、中国区人才管理负责人

施耐德电气中国薪酬福利负责人

合益咨询公司高级顾问

中国网通高级经理

- 从事人力资源管理与研究工作二十多年，既有企业内部人力资源管理经验，又有咨询公司人力资源管理咨询顾问工作经历。工作于多家大型外资企业、国企、民企、咨询公司
- 工作于多家大型外资企业，国企，民企，咨询公司（例如：中国网通，施耐德电气，TCL 集团，Hay 集团等等）。主管中国区，亚太区薪酬福利、绩效管理、人才管理等工作。多年兼任高校 MBA 特聘优秀校外讲师，从事人力资源管理教学工作；深入研究理论结合实践的教学途径，取得良好效果。
- 著作：《薪酬总监修炼笔记——我在世界 500 强公司管薪酬》，人民邮电出版社出版发行。多次断销、多次加印，名列当当畅销书榜，京东【十本中高层人力管理者喜爱的书籍】。
- 译著：《人力资源管理大变革——新型 HR 如何影响业务、创造价值》，人民邮电出版社出版。名列当当新出畅销榜。
- 善于将最新的理论研究成果融入授课；善于调动学员积极性，系统讲解授课内容。主要擅长课程：薪酬管理体系设计，职位级别体系设计与搭建，业绩管理体系，销售激励，薪酬管理的 EXCEL 技巧，薪酬预算管理等

## 关于智享会

### 截止至 2021 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 4000 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 81 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 57.4%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 22.6%，人力资源经理级别占 50.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 200 场会员专享活动，包括：
  - ◆ 近 35 场大型年会与展示会
  - ◆ 50+ 场空中课堂和网络会议
  - ◆ 14 场标杆企业实地探访活动
  - ◆ 超过 60 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 12 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险

### 联系我们：