

战略性薪酬规划与全面预算管理

2022年4月12-13日, 中国北京 | 讲师 赵惠颖

课程对象

从事薪酬专业工作至少三年以上的薪酬专员、薪酬经理或具备综合 HR 管理经验的 HRM、HRD、HRVP

课程时长：两天

课程解决痛点

- 如何链接业务 - 人才 - 人力资本, 有效解读业务并进而形成有效的薪酬战略以配合业务战略?
- 如何进行量化的薪酬诊断与分析, 进而制订针对性的薪酬策略和实施方案?
- 如何通过薪酬预算数据化人力资源管理的过程和结果?
- 如何通过人效分析和预警转动人力资本差异化投资的钥匙?



战略性薪酬规划与全面预算管理

2022年4月12-13日，中国北京

讲师 赵惠颖



课程安排

第一天

第一部分 | 战略性薪酬规划综述 2.5H

- + 战略性薪酬管理方法论
- + 战略性薪酬规划问题清单
- + 从业务战略到薪酬战略的分解路径
- + 业务战略制定的方法和要点(如何澄清企业业务模式、价值定位及增长途径, 如何制定业务战略...)
- + 人才战略制定的方法和要点(如何识别组织管理能力, 如何确定关键岗位, 如何预测人才数量并确定编制, 如何确定人才结构...)
- + 战略性薪酬规划的宗旨、要点、流程

- 案例演练 / 个人练习
- 战略解码方法论和工具
- 编制制定工具

第二部分 | 薪酬诊断与评估 4H

- + 薪酬诊断问题清单
- + CEO/业务负责人访谈问题清单
- + 外部竞争力分析(整体竞争力、部门竞争力、关键岗位竞争力、地域竞争力、职类竞争力...)
- + 内部公平性分析(薪酬 & 岗位价值、薪酬操作 & 薪酬政策、薪酬拟合度、薪酬离散度、薪酬比率...)
- + 薪酬与绩效关系分析(绩效 vs 加薪幅度、绩效奖金分配...)
- + 付薪能力分析(劳动生产率分析、付薪效率分析...)
- + 业务一致性分析(市场发展阶段分析、业务模式分析、雇主品牌分析、区域差异性分析...)

- 案例演练 / 个人练习
- CRC/PEST 外部扫描工具

第二天

第三部分 | 薪酬策略与规划 3H

- + 薪酬策略组成要素
- + 薪酬策略成功的衡量标准
- + 付薪理念设计
- + 薪酬目标市场
- + 薪酬水平定位
- + 薪酬项目选择
- + 薪酬比例设计
- + 薪酬架构数量
- + 绩效考核策略
- + 付薪能力定位
- + 薪酬管控界面
- + 薪酬规划行动方案(节奏、要点...)

- 案例演练 / 个人练习

第四部分 | 薪酬预算与人力资源全面预算 2H

- + 薪酬总额预算模型
- + 薪酬明细预算模型
- + 薪酬预算步骤
- + 薪酬预算沟通与审批
- + 薪酬预算分配和使用(调薪矩阵、奖金方案设计...)

· 5个场景的算法练习

第五部分 | 薪酬成本评价及人效监控 2.5H

- + 人力资本效能的核心问题
- + 关键人效产出指标分析
- + 人力资源流量和存量指标分析
- + 人力资源管理职能指标分析
- + 人效提升的关键举措(组织再造、流程优化、效能包干...)

- 案例演练 / 行动方案设计

战略性薪酬规划与全面预算管理

2022年4月12-13日，中国北京

讲师 赵惠颖

关于人力资源智享会

截止至 2020 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 200 场会员专享活动，包括：近 40 场大型年会与展示会
- 70+ 场空中课堂和网络会议
- 14 场标杆企业实地探访活动
- 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 12 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险



请联系：HREC / Marketing

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org



讲师介绍 赵惠颖

履历：

现任某互联网公司管理顾问，曾担任金立集团、华润三九、平安集团 HRD、薪酬绩效经理等职，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾。职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业，擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。

主导项目：

华润三九全员绩效管理项目；金立集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；几米集团营销 & 研发关键岗位激励项目

公开课：

《职位体系建设与职位评估》、《全面薪酬体系搭建》、《战略性薪酬规划与人力效能密钥》、《OKR 与敏捷绩效管理》、《短期激励方案设计实战》、《中长期激励与创新业务孵化设计》、《雇主品牌建设及招聘管理系统打造》等