

Panasonic

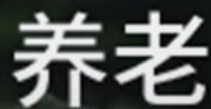
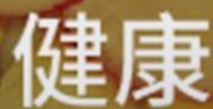
走进松下集团

百年松下人力资源数字化转型与招聘创新之旅

2021年11月18日 | 中国·北京

主办方：



The Panasonic logo is displayed in white text on a dark blue background. The background of the entire slide features a collage of images: a futuristic city at night, a person in a wheelchair, and fresh fruits.The word "科技" (Technology) is written in white inside a dark blue circular icon. The background of this section shows a futuristic city at night.The word "未来" (Future) is written in white inside a dark blue circular icon. The background of this section shows a futuristic city at night.The word "养老" (Elderly Care) is written in white inside a dark blue circular icon. The background of this section shows a person in a wheelchair.The word "健康" (Health) is written in white inside a dark blue circular icon. The background of this section shows fresh fruits.

松下集团介绍

Panasonic 自 1918 年创立以来，一直为客户提供更先进的生活方式，我们的事业始终以“人”为本，着重“人们的生活”。展望未来的同时，我们会从创新的电子技术出发，提供从消费电子产品到工业设备、建筑用品与居家住宅等多样化的产品、系统和服务。在家居、社区、商业、旅游与汽车等不同的空间和领域，我们会继续努力，为更美好的生活方式提供新价值，让每位客户实现“更美好的生活，更美好的世界”。

松下集团的中国事业始于1978年，邓小平副总理访问日本，邀请集团创始人松下幸之助为中国的现代化做贡献。经过近十年的技术合作，1987年，松下集团在华成立了第一家合资企业，之后事业迅猛发展。从最初的向中国市场提供电视机，电冰箱等家用电器产品，向中国企业提供生成设备和技术。历经四十多年的发展，今日，在华拥有约80家法人，约6万名员工，事业涵盖家电、住宅、冷链、零部件、汽车电子、互联解决方案等多个领域。

2019年是百年松下的全新起点。为更好贡献中国市场，松下集团于4月成立了集研发、制造、销售于一体的中国东北亚公司，致力于生活空间事业与生鲜食品供应链行业，将为中国消费者带来更加健康美好的生活体验。

同时，松下集团作为奥运会、残奥会的TOP赞助商，继2008年北京奥运会后，将再次全面支持2022年北京冬奥会的成功举办。



为了支撑中国事业的成长，集团于2020年展开了人事业务改革项目，加速人事服务数字化的转型。其中，招聘共享服务在2021年4月首先投入服务，为地域内41家公司提供一站式的线上化招聘体验。以此为基础，员工服务和薪酬管理上的数字化共享服务也同时在搭建当中。

这是一个关于百年企业人事数字化转型的故事。



日程安排

时间	13:30-14:00	14:00-14:15	14:15-14:30	14:30-15:10		
主题	注册签到	致辞	松下集团介绍	百年企业人事变革的挑战		
时长	30 mins	15mins	15mins	40mins		
时间	15:10-15:30	15:30-16:00		16:00-16:05	16:05-16:45	16:45-17:00
主题	茶歇	招聘共享服务 ——从0到1		颁奖仪式	参观纪念馆	Q&A+合影留念
时长	20mins	30mins		5 mins	40mins	15mins



演讲嘉宾介绍

Rebecca Wong

人力资源中心 – 招聘人才开发部总监

Rebecca一直在日资企业从事人力资源和风险管理的工作，现为松下电器(中国)有限公司，人力资源中心 – 招聘人才开发部的总监，主要负责集团招聘策略和雇主品牌方面的工作，同时参与多项集团人事改革项目，协助集团在人事策略上转型。在20年的职业生涯当中，作为人事代表领军并投入在不同的组织改革和合并项目之中，专长处理企业的变革管理和效率提升。

职业上的经历让Rebecca拥有国际化视野和思维，喜欢在不同人事领域上挑战和推动改革，提升组织效能。

做为一名人才倡导者，Rebecca非常热衷于人才培养和员工能力提升方面的工作，通过教练，引导师和导师的身份，协助人才探索个人潜能，筑建正面思维，突破个人框架。



Panasonic

关于企业探访

企业探访是智享会活动的全新尝试。企业探访每季进行，为时半天，为智享会会员提供深入了解优秀标杆企业人力资源发展与实践的机会。活动将安排智享会优秀成员与标杆企业人力资源专家进行直面交流，结合当前热点话题，分享企业最佳实践。并且，通过探讨人力资源工作中遇到的困难与挑战，找到最佳的解决办法，促进共同发展。

我们始终致力于为您提供多样化的活动体验，从中获得对人力资源行业的深层理解与深入思考。走进企业，切身感受企业文化熏陶；结合人力资源部门与业务部门的案例分享，深度了解企业人才管理的最佳案例。



Panasonic