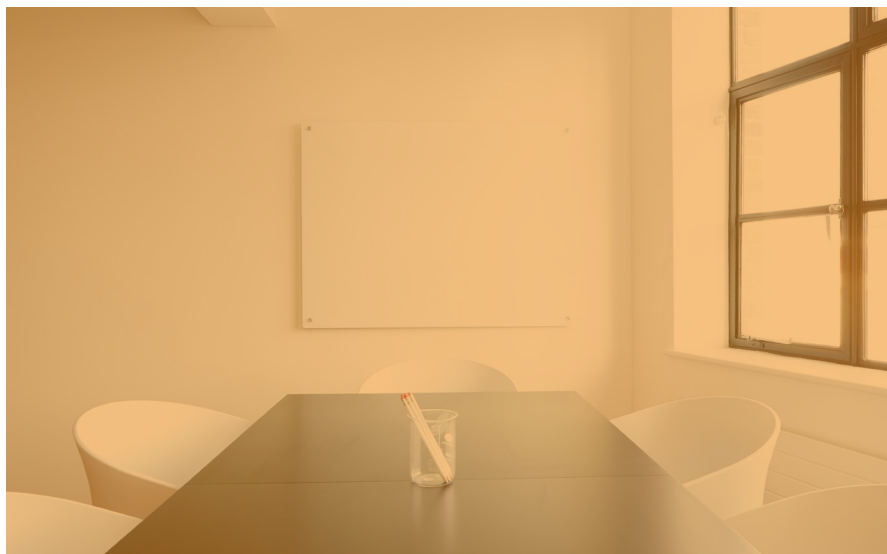


课程特点

- 课程框架：基于“战略·组织·人”构建组织与职位管理系统。从组织架构与职位管理入手，串联定岗、定编、定级、定通道、定员、定薪等核心人力资源管控的顶层设计。
- 内容要点：
 - 组织架构与职位体系设计的全局规划
 - 具体职位设计方法
 - 编制预测与管控方法
 - 职位评估与定级
 - 职业通道设计
 - 人岗匹配以及任职资格体系开发
 - 基于职位的薪酬体系设计
- 授课方式：职位管理逻辑和顶层设计方案，定编的数学模型和算法，职位评估模板、工具和沙盘演练，以及大量的企业案例范例

对象

组织规划与发展模块、薪酬管理模块以及人力资源通盘管理者



职位体系设计与职位评估

2021年12月8-9日, 上海

职位体系设计与职位评估

2021年12月8-9日, 上海

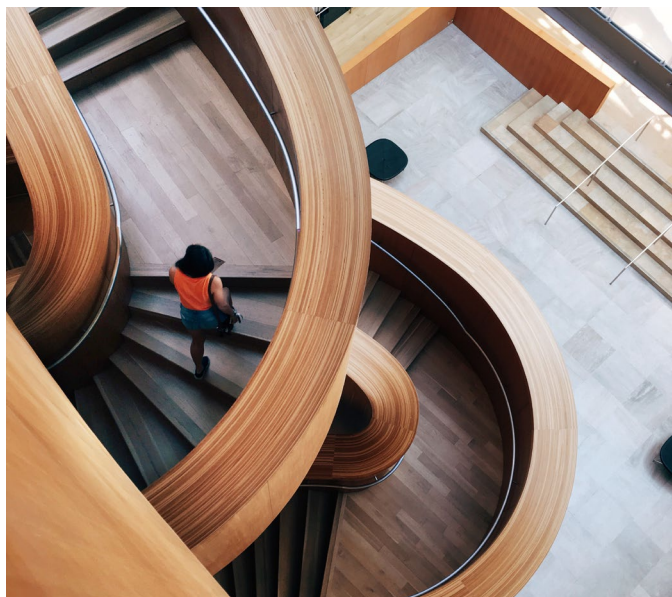
第一天 【9:00~12:00 3h】

1 职位体系管理框架

◆ 课程导入

◆ 职位体系管理框架

- 组织架构的基本模式和发展趋势 (2 个案例分析)
- 基于战略的组织架构设计 (2 个范例)
- 组织诊断方法及组织架构优化设计 (1 个案例演练)
- 组织架构模式对职位设计的影响
- 职位管理体系的三种模式
- 职位体系管理的基本思路 and 关键点
- 职位体系管理的构建步骤 (1 个案例演练)



第一天 【13:00~16:00 3h】

2 职位设计与分析

◆ 职位设计与分析

- 职位定义
- 职位设计发展演变
- 职位设计设计原则
- 职位设计方法 (3 个范例)
- 职位职责澄清与分析 (2 个工具, 2 个范例)
- 职位设计新发展
- 职位分析方法 (2 个范例)
- 职位分析要点 (3 个范例, 2 套量表)
- 职位说明书撰写 (1 套规范词语表)
- 职位分析、设计与优化 (案例演练)

第一天 【16:00~17:00 1h】

◆ 编制管理

- 定编原则
- 定编方法 (1 个工具和数学模型, 4 套公式, 5 个范例)
- 定编程序和实施方法 (1 个案例演练)

第二天 【9:00~14:30 4.5h】

3 职位评估

◆ 职位评估方法介绍

◆ 国际职位评估方法 (IPE) 概述

- ◆ 国际职位评估因素讲解 (11 个单独 & 综合练习, 1 套模板工具)
- ◆ 职位评估过程 & 组织
- ◆ 职位评估结果应用

第二天 【14:30~17:00 2.5h】

四、 职位管理接口设计

◆ 职位体系管理的基本模式

◆ 职业生涯发展通道设计 (5 个范例)

◆ 关键组织能力提炼与关键人才选取 (1 个范例)

◆ 关键人才的职业生涯发展干预 (2 个范例)

◆ 能力标准体系建设与人岗匹配 (2 个标杆案例分析, 1 个工具, 3 个范例)

◆ 以职位为基础的薪酬策略与架构设计 (3 个基于职位的薪酬设计范例)

◆ 以职位为基础的绩效激励模式设计

◆ 以职位为基础的薪酬管理机制设计

职位体系设计与职位评估

2021年12月8-9日, 上海



截止至 2019 年 6 月 30 日 :

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：
 - 5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖
 - 近 40 场大型年会与展示会
 - 70+ 场空中课堂和网络会议
 - 14 场标杆企业实地探访活动
 - 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 24 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。



讲师介绍 **赵惠颖**

履历：

现任某互联网公司管理顾问，曾担任金立集团、华润三九、平安集团 HRD、薪酬绩效经理等职，深圳交通电台王牌栏目《人才驾到》嘉宾。职业经历跨越高科技制造、医药、金融及互联网等不同行业，擅长在不同的业务模式和不同的公司治理架构下，识别业务痛点，整合资源，搭建战略与组织管理、全面薪酬激励、任职资格与领导力开发等人力资源核心模块，帮助组织转型和人效提升。

主导项目：

华润三九全员绩效管理项目；金立集团职位体系与全面薪酬重塑项目、研发项目绩效快照项目；麦克韦尔公司职位与薪酬体系建设项目、全面激励项目；几米集团营销 & 研发关键岗位激励项目

公开课：

《职位体系建设与职位评估》、《全面薪酬体系搭建》、《战略性薪酬规划与人力效能密钥》、《OKR 与敏捷绩效管理》、《短期激励方案设计实战》、《中长期激励与创新业务孵化设计》、《雇主品牌建设及招聘管理系统打造》等

联系我们

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063 电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859 邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org