

学员收获

- ◆ 人才访寻和渠道拓展的方法论
- ◆ 人才访寻和渠道拓展的工具和模板
- ◆ 各行业各类职位人才访寻的最佳实践和有效渠道
- ◆ 请您带着困难的招聘岗位来，现场与您一起找出解决方案

目标学员：

- 👤 招聘高级经理、经理、主管、专员



针对痛点

- ☀ 用人经理的需求总是变化
- ☀ 用人经理说不清要什么样的人
- ☀ 用人经理的要求不合理
- ☀ 发了广告收不到简历
- ☀ 收到的都是不合适的简历
- ☀ 不知道该怎么主动访寻



人才访寻和渠道拓展

2021年11月16日 北京



日程安排

08:30-09:00

签到

09:00-12:00

上午课程

12:00-13:00

午餐

13:00-17:00

下午课程

课程内容

1 人才访寻方向和思路

- 有效的职位需求分析
- 分析访寻的目标行业（哪些细分行业可能会有所需人才）
- 分析访寻的目标公司（细分行业中应优先关注哪些公司的人才）
- 分析访寻的目标岗位（目标公司中的哪些岗位与招聘需求较为匹配）
- 模拟演练
- 小组练习

2 人才市场分析和人才地图

- 人才地图的内容
- 人才地图的价值
- 人才地图的适用场景
- 人才地图的模板和工具
- 小组讨论

3 招聘渠道规划和管理

- 各类招聘渠道的优势比较与适用人群
- 招聘渠道规划的流程
- 招聘渠道的发展和演变
- 小组讨论

4 主要招聘渠道的最佳实践

- 员工内部推荐的政策和流程设计
- 社交网络和新媒体的全面应用
- 移动招聘的流程与方法
- 猎头和RPO的评估、合作与管理
- 通过行业协会、展览会与研讨会收集信息
- 小组练习



培训老师 徐晶劲 (Frances)

科锐国际管理学院金牌讲师

徐晶劲女士 2005 年加入科锐国际，先后担任猎头服务化工能源行业负责人、区域总监、招聘流程外包总监，领导团队服务于杜邦、BP、阿里巴巴、华为等国内外知名企业，积累了丰富的招聘管理及项目运营经验。加入科锐国际之前，曾先后在国企和外企担任采购管理、研发管理、市场研究、人力资源管理岗位，熟悉企业运营流程。

徐晶劲女士目前担任科锐国际管理学院金牌讲师，曾为阿里巴巴、腾讯、搜狐、平安、中车、上汽乘用车、ABB，博世、世茂地产、招商蛇口、海康威视、协鑫、海尔、方太、顺丰、交通银行、民生银行、罗氏制药、默沙东、九州通、新松机器人等众多知名企业的招聘团队或用人经理提供招聘方面的培训。讲授的课程包括：《招聘战略与计划制定》、《职位需求分析与访寻技巧》、《金牌面试官》、《薪酬谈判与背景调查》、《与用人经理有效合作》、《候选人全过程管理》、《校园招聘项目管理》等。

徐晶劲女士拥有复旦 - 麻省理工国际 MBA 硕士学位，以及上海交通大学生物医学工程及仪器和管理工程双学士学位。

关于智享会

截止至2020年6月30日：

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布20 个行业门类和超过60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界500 强和全球2000 强企业中，超过90%的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过200 场会员专享活动，包括：近40 场大型年会与展示会
- 70+ 场空中课堂和网络会议
- 14 场标杆企业实地探访活动
- 超过100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超3万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过12份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险



联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编: 200063 电话: +86 21 6056 1858 Fax: +86 21 6056 1859 邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org