



# 薪酬预算与年度调薪

2021年9月17日 北京

## 课程目的：

- » 学习和掌握薪酬管理必备的理念、知识和技巧；
- » 熟悉年度薪酬预算影响因素、思考框架；
- » 掌握薪酬调整技巧，解决实际困难和挑战。

## 参加对象：

- 人力资源从业经验 1-3 年以上人员均可参加
- 意欲提升或掌握薪酬管理管理体系的人士
- 希望了解薪酬预算与调薪的业务经理同样适合

主办方



## 联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063  
电话：+86 21 6056 1858 Fax：+8621 6056 1859  
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

# 薪酬预算与年度调薪

2021年9月17日 北京

## 课程收益：

- » 了解全面薪酬管理的概念，学习如何有效的建立全面薪酬策略，支持企业的业务发展
- » 更好的做出薪酬方面的决定，并且能够更有效地与员工谈论总体薪酬
- » 掌握薪酬预算与年度薪酬调整技巧
- » 熟悉薪酬管理涉及的职位管理、薪酬调研等工具

## 课程概览：

我们生活的世界已经呈现出VUCA的特征（不稳定性（volatility）、不确定性（uncertainty）、复杂性（complexity）、模糊性（ambiguity）。）企业纷纷出台各项内部管理政策、制度，来提高运营效率，扩大公司市场份额。在企业内部管理方面，作为人力资源管理核心领域的薪酬管理，越来越受到管理层的重视。

年度调薪是人力资源专业人员必须要面对的重要课程。有效的年度调薪可以为公司留住内部骨干人员和优秀人才，而不恰当的调薪则成为引爆人员流失的导火线。如何调，怎样调，调多少，这都需要人力资源专业人员有足够的技巧和策略去平衡，去协调，去控制。

薪酬管理人员，在进行薪酬战略规划，薪酬预算等工作的时候，往往会受到来自管理层的质疑。诸如：“我们真的需要这么多预算么？”；“我们的薪酬结构是否需要什么调整来适应目前的经济环境？”另一方面，当员工面临公司薪酬变革的时候，也会不断地质疑：“我的工资真的具有市场竞争力么？”

因此，对于薪酬管理人员来说，如何在企业需求和员工利益之间找到平衡点，如何科学合理的制定薪酬规划，是一项非常具有挑战的工作。

有别于其他的培训课程，本次课程有以下特点：

- √ 完全由来自企业一线的管理人员设计、讲解；
- √ 理论基础雄厚，实际案例丰富；
- √ 充分的小组讨论，开放性的学员互动；
- √ 切实解决学员带来的实际问题；
- √ 课程结束之后，通过网络互动的形式，继续追踪学员课程学习；
- √ 重在实践与落地，学员所学内容能够完全应用。

# 薪酬预算与年度调薪

2021年9月17日 北京

## 课程大纲

### 第一章：薪酬调整的基本概念

- » 薪酬哲学的概念
- » 几个“数”：平均数、算数平均数、加权平均数、中位数
- » 几个“薪酬”
- » 几个“比较”：内、外部竞争比率
- » 几个“调研”：标准报告、客户化报告 / 职位定价、定制调研

### 第二章：薪酬预算的制定

- » 薪酬预算考量因素 1——薪酬战略
- » 薪酬预算考量因素 2——外部竞争
- » 薪酬预算考量因素 3——内部公平
- » 薪酬预算管理模式的

### 第三章：市场数据的解读与运用

- » 市场数据类型
- » 市场数据分析手段
- » 市场数据运用

### 第四章：年度调薪设计与实施

- » 年度调薪预算拆分
- » 调薪矩阵设计与应用
- » 年度调薪案例处理

### 回顾与总结

- » 课程内容总体回顾



#### 讲师介绍

### 翁涛 (Terry Weng)

从事人力资源管理与研究二十余年，既有企业内部人力资源管理经验，又有咨询公司人力资源管理咨询顾问工作经历。

目前就职于世界 100 强公司，主管公司薪酬福利人才发展等工作。

工作于多家大型外资企业、国企、民企、咨询公司（例如：中国网通，施耐德电气，TCL 集团，Hay 集团等等）。负责处理中国区、亚太区薪酬福利、绩效管理、人才发展、组织设计、企业文化等工作。善于将最新的理论研究成果融入授课；善于调动学员积极性，系统讲解授课内容。

主要擅长课程：薪酬管理体系设计，职位级别体系设计与搭建，业绩管理体系，销售激励，薪酬管理的 EXCEL 技巧，薪酬预算管理。

著作《薪酬总监修炼笔记——我在世界 500 强公司管薪酬》，由人民邮电出版社出版发行



# 薪酬预算与年度调薪

2021年9月17日 北京

## 关于智享会

截止至 2019 年 6 月 30 日:

智享会付费会员企业超过 3800 家

遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类

其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%

已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务

注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%

人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：

**5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖**

**近 40 场大型年会与展示会**

**70+ 场空中课堂和网络会议**

**14 场标杆企业实地探访活动**

**超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程**

**人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名**

**人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 12 份研究报告**

**人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例**

人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目

人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商

人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险

人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。

主办方



联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 Fax：+8621 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org