



第十八届中国薪酬福利年会

2021年4月13-14日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



2021

辉瑞员工福利项目的创新与迭代

Pfizer China Employee Benefits Management

REFINER



福利全景图

1



辉瑞中国
福利项目的

创新与迭代

2



多项并举
应对福利挑战

总结与回顾

3



1

薪酬福利全景图

Overview

辉瑞视健康福利为员工与公司的情感纽带



福利的组成



健康管理类的福利项目





2

辉瑞中国福利项目的


创新与迭代

Optimization &
Reform

Breakthroughs that
change patients' lives

让福利会说话，传递EAP与假期福利的主动关爱

福利项目	Vs.	2020年6月1日后
15个自然日	 陪产假	30个自然日
直系亲属3个自然日 旁系亲属1个自然日	 丧假	直系亲属10个自然日 旁系亲属5个自然日
无	 护理假	10个工作日



Pfizer | HR

「假」倍守护，辉常贴心

BE THERE, PFIZER CARES

辉瑞假期福利全面升级

护理假 ▶ 10个工作日
你是辉瑞人，更是他们需要的人

陪产假 ▶ 提升至30天
嘿！辉哥喊你回家照顾月子

各位小伙伴，大家好！
全新的假期福利和休假政策已从 **2020年6月1日** 起执行
包括全新的护理假以及升级的陪产假与丧假。
辉瑞全「薪」假期福利——你了解多少？

扫描下方二维码参与答题活动
我们将为第100、500、1000和1500位提交信息参与的同事
赠送JBL UA Flash真无线蓝牙运动耳机（安德玛联名款）一副哦！

辉瑞中国人力资源部

让福利会说话，传递EAP与假期福利的主动关爱

	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
主要事件	🏠 疫情		👥 业务拆分			🔍 日常咨询常见问题				
主题	疫情后赋能		变革期赋能			日常工作生活赋能				
电子快报	别让过度焦虑拖了你的KPI达成的后腿	经理刊：如何应对反馈过程中的“动情时刻”	悦纳情绪，拥抱变化	经理刊：经理，成功变革的助推者	当职场生涯遭遇“红灯”	趣味游戏：2048，我们约会吧	职场妈妈工作生活平衡	职场隐形人的你，如何提高存在感？	经理刊：绩效沟通如何不再难	趣味游戏：察“颜”观色
微信	人无压力既无动力 教你科学应对压力情绪	莫把消极情绪“零存整取”	如何适应新工作	如何提高职场竞争力？	改变认知，重构信心	爱情最好的模样，彼此依赖而又相互独立	夫妻间为什么TA总是记不起“你的好”？一次不好就记在心里！	如何化解人际冲突，实现双赢呢？	心理测试 5个梦境片段，看出你的内心世界！	透过你的眼，看穿你的心 微表情读心术
培训	疫情后复工如何快速恢复工作状态（线上）		变革期变化的适应与应对（线上/线下）	变革中的领导力（线下）	性格与职业生涯规划（线上/线下）		非暴力沟通的正确打开方式（线上/线下）		原生家庭不背锅（线上/线下）	

保护伞与存钱罐：可甜可咸的财务健康福利体系

归属比例变更

Completed years of service	Vesting %									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 & +
Current Plan	0%	0%	50%	50%	50%	75%	75%	75%	75%	100%
Proposed Plan	0%	30%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	100%	100%

重大人生事件 在职支取的引入

Condition	Amount Limit	Frequency Limit
Critical illness	Up to 100% of vested benefit	N/A
Home purchasing	XX% of vested benefit, up to CNY XXX	1X
Marriage	XX% of vested benefit, up to CNY XXX	1X
Child birth	XX% of vested benefit, up to CNY XXX	2X

辉瑞员工的年度福利大事件-辉瑞福袋弹性福利计划



辉瑞员工的年度福利大事件-辉瑞福袋弹性福利计划



3

总结与回顾

Summary & Review

多项并举
应对福利的挑战

Breakthroughs that
change patients' lives

总结与回顾 - 多项并举应对福利管理挑战



Breakthroughs that change patients' lives

总结与回顾 - 以终为始，关注数据，关注员工感受

	2019	2020
 弹性福利	平台登录率	平台登录率
	63%	65%
 商业保险	方案选择率	方案选择率
	36%	49%
 年度体检	门诊使用率	门诊使用率
	44%	38% (YTD)
 护理假	到检率	到检率
	62%	29% (YTD)
	休假天次	休假天次
	N/A	218 (YTD)

“辉瑞公司挺好的，疫情期间福利待遇一点都没少。”



Thank you

Breakthroughs that
change patients' lives