



第二十五届中国招聘与任用年会

2021年6月23-24日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



基于组织的人才 地图

——销售方向



福伊特集团 四大事业部

VOITH



水电事业部

水电站成套设备供应商



造纸事业部

造纸工业的合作伙伴与
先驱者



驱动事业部

智能驱动系统与解决方案



数字事业部

工业互联网解决方案

外部人才地图 内容



What



Why



Who



How

外部人才地图

What ?



确定哪个公司最适合我们，哪个部门应该深入挖掘(外部人才库方位)，人才的肖像



目标公司的分布，O-chart，工资，福利，人才保留计划，文化，教育背景，英语和技术技能。

外部人才地图

Why?

招聘

提高招聘效率，
挖掘核心人才



信息整合

掌握竞争对手的营销及产品策
略、业务重点和人才布局



业务

其他业务需要



外部人才地图

Who ?



内部人才图谱

PD 团队描绘



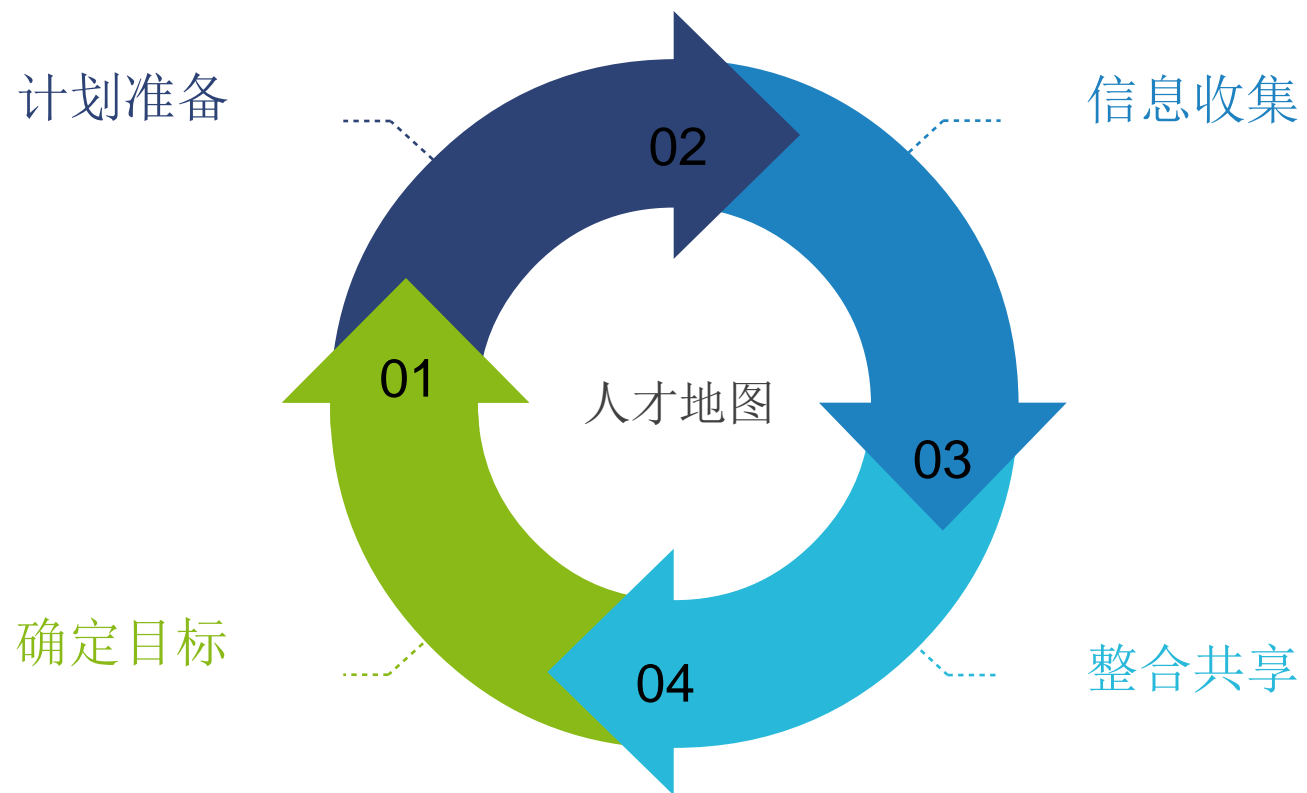
内部人才分析



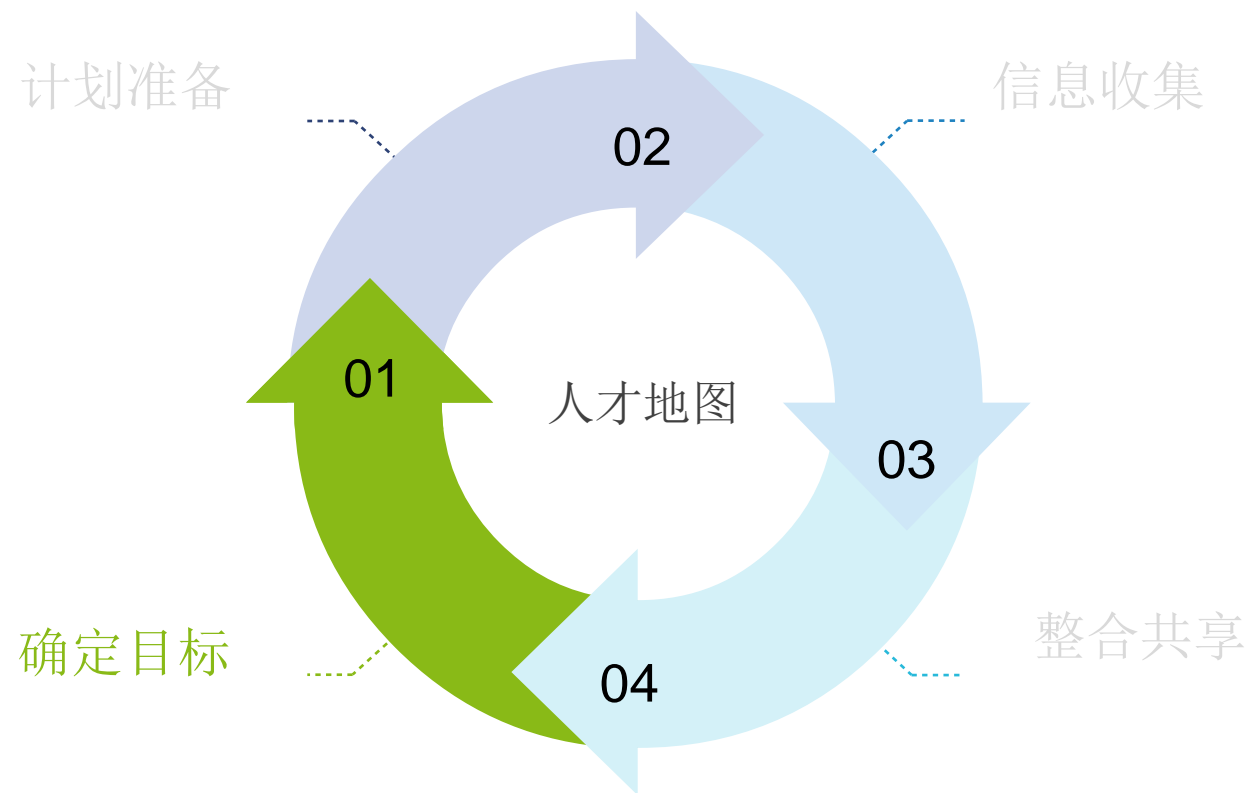
外部人才地图

招聘团队牵头

外部人才地图 How?



外部人才地图 How?



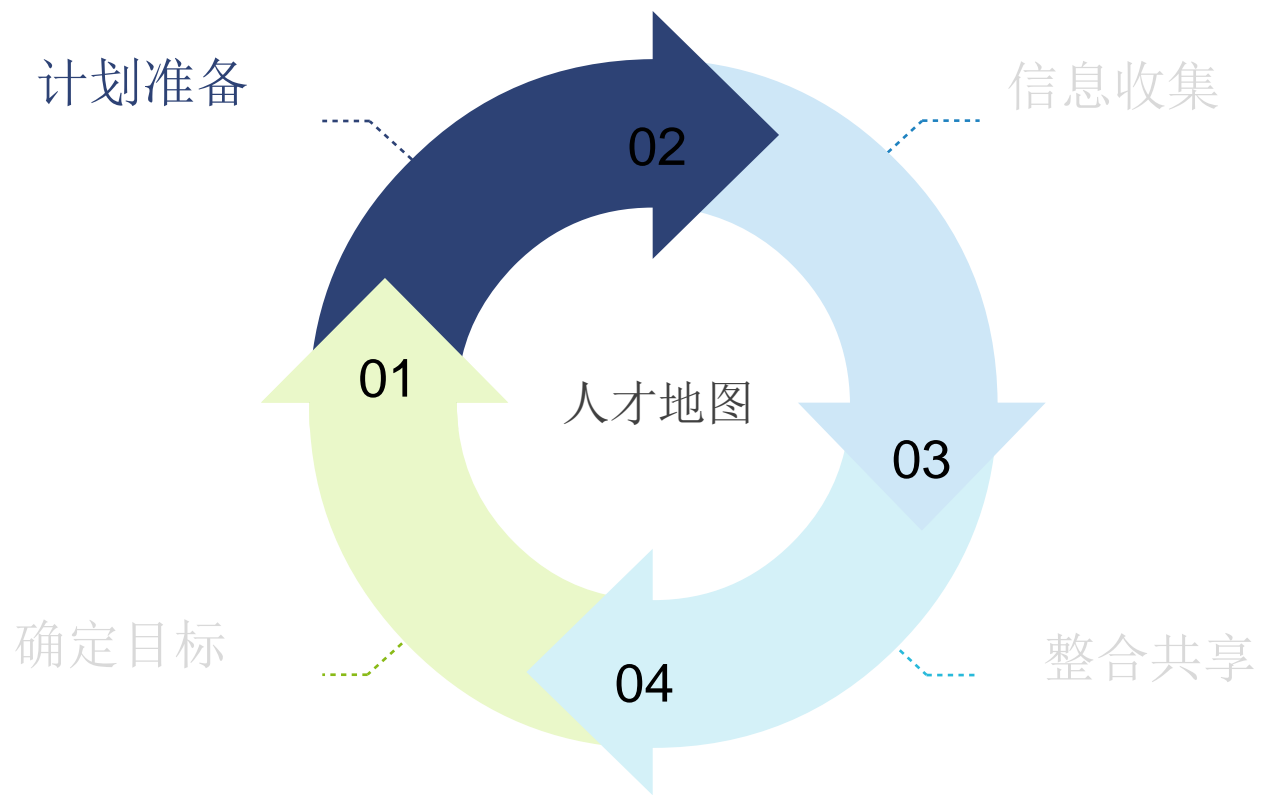
01 确定目标

Tier 1, 2, 3

- **Tier1** 直接竞争对手，产品及用人标准几乎趋同
- **Tier2** 上下游企业及同一客户群体的目标公司
- **Tier3** 运营模式及企业文化类似的公司

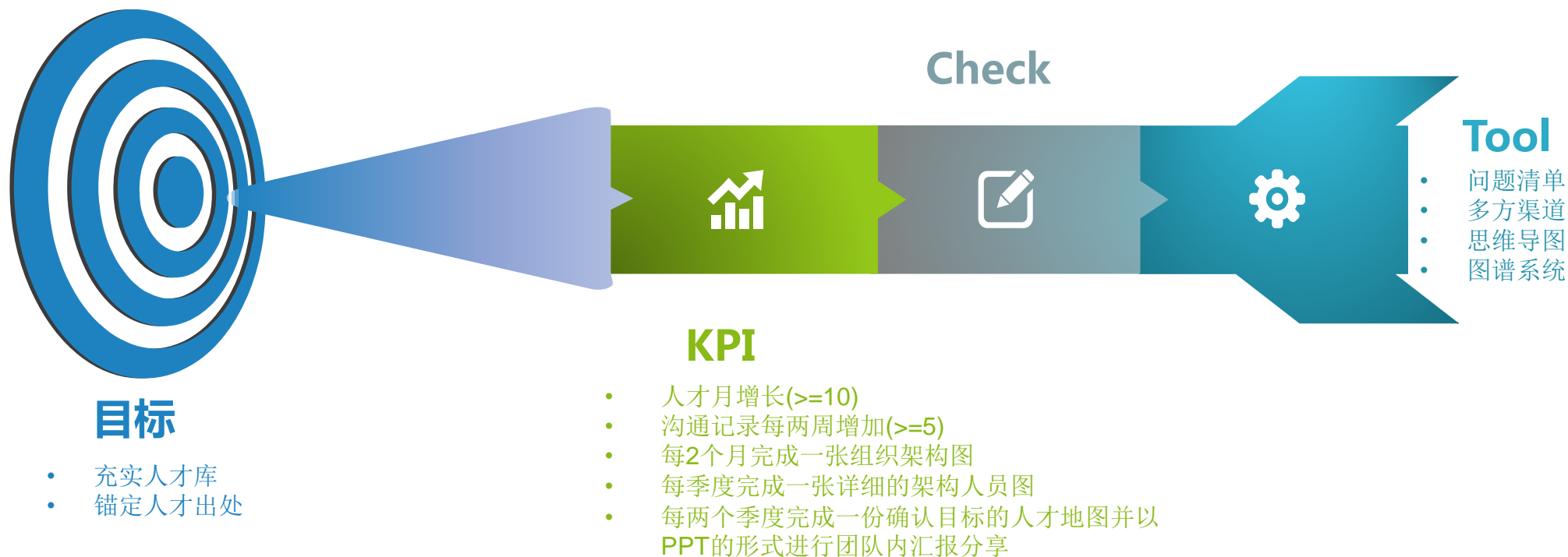


外部人才地图 How?

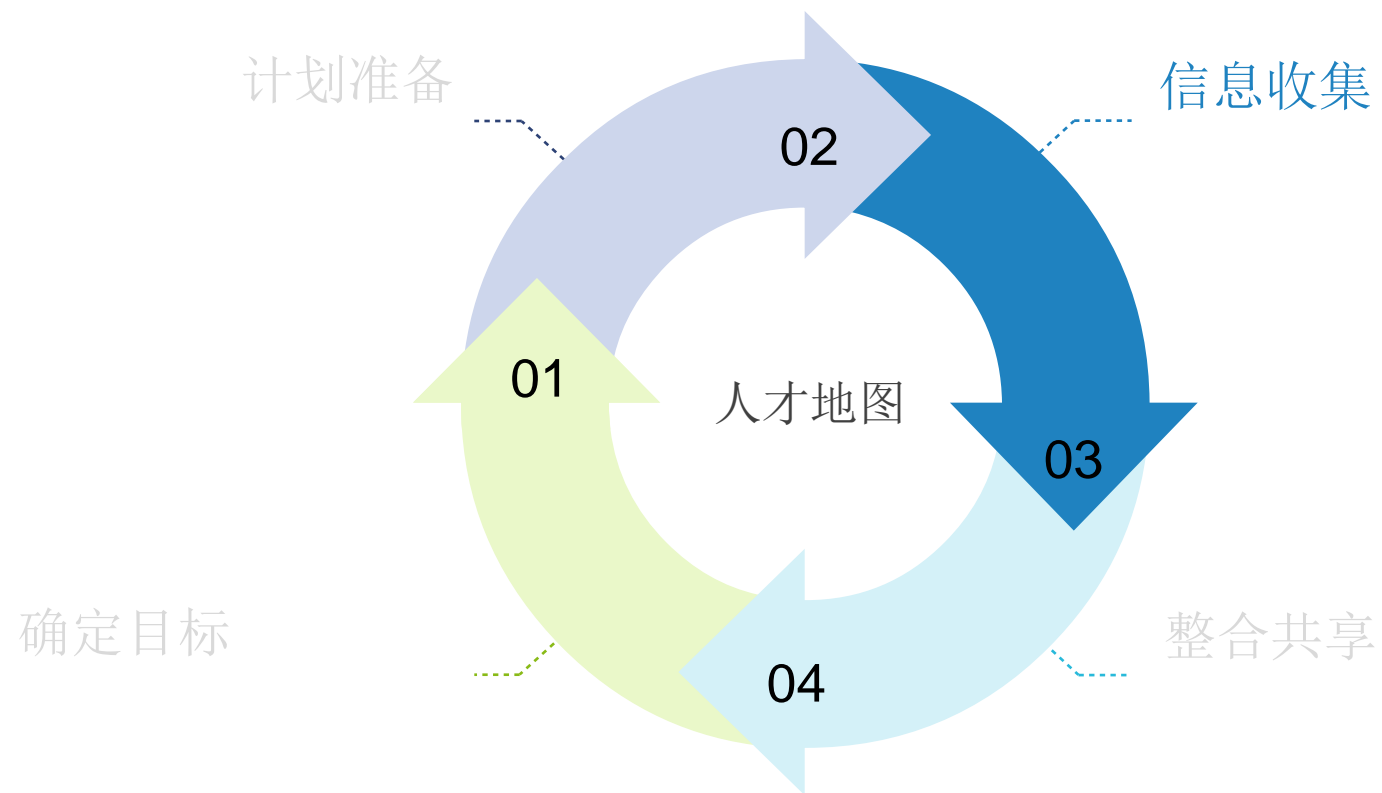


02 计划准备

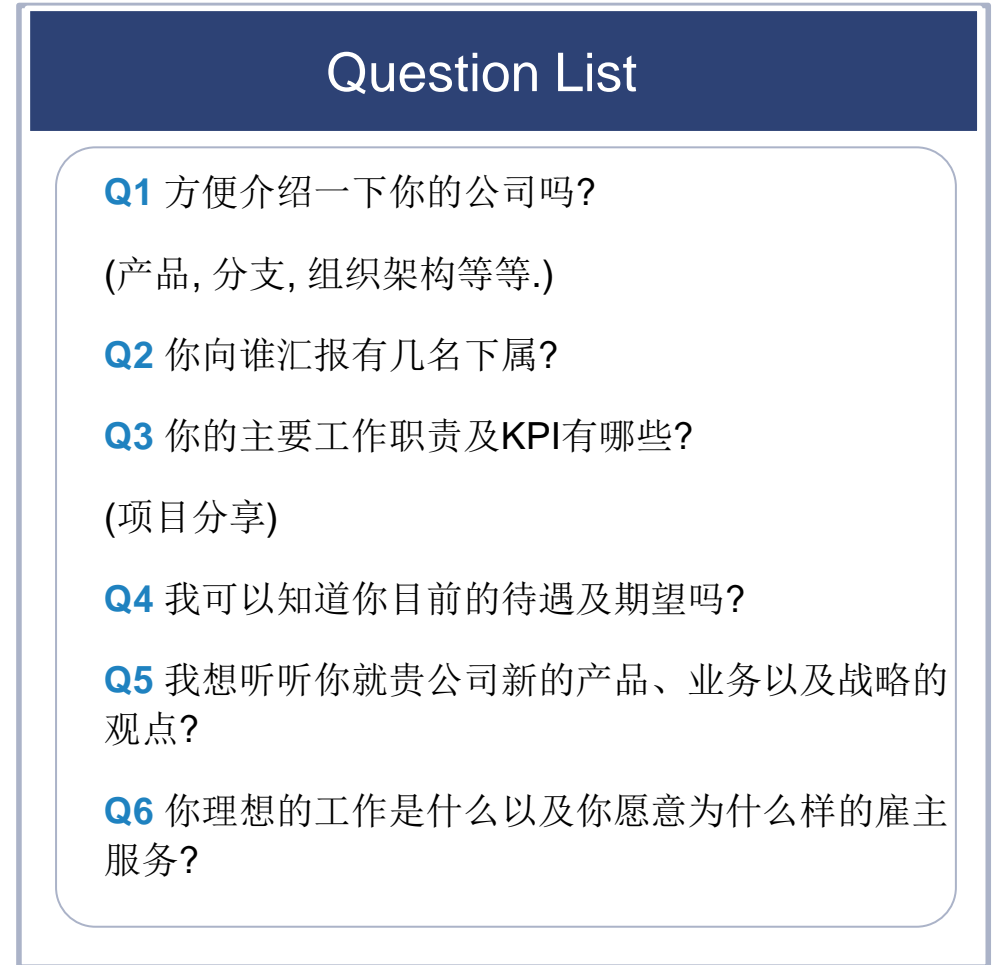
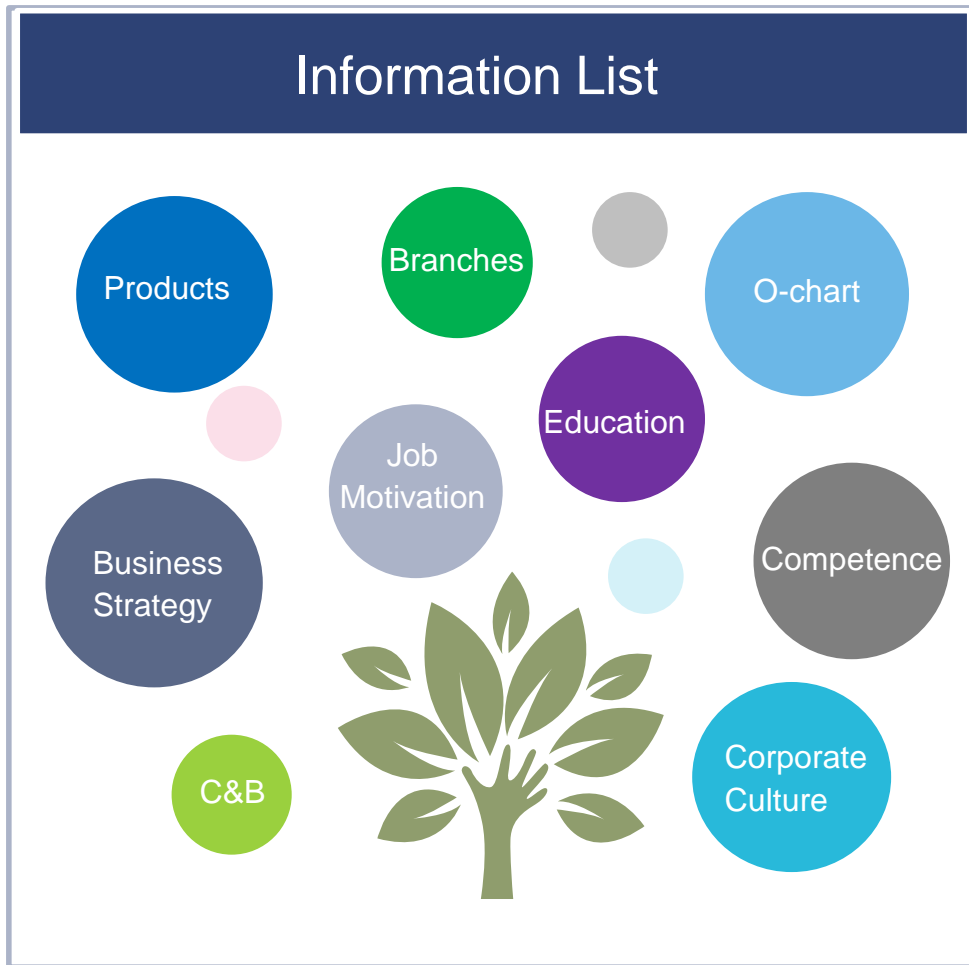
- 项目经理每二周检查团队成员进度
- 招聘经理每月检查项目进度
- 团队成员每二个季度展示一家确认目标



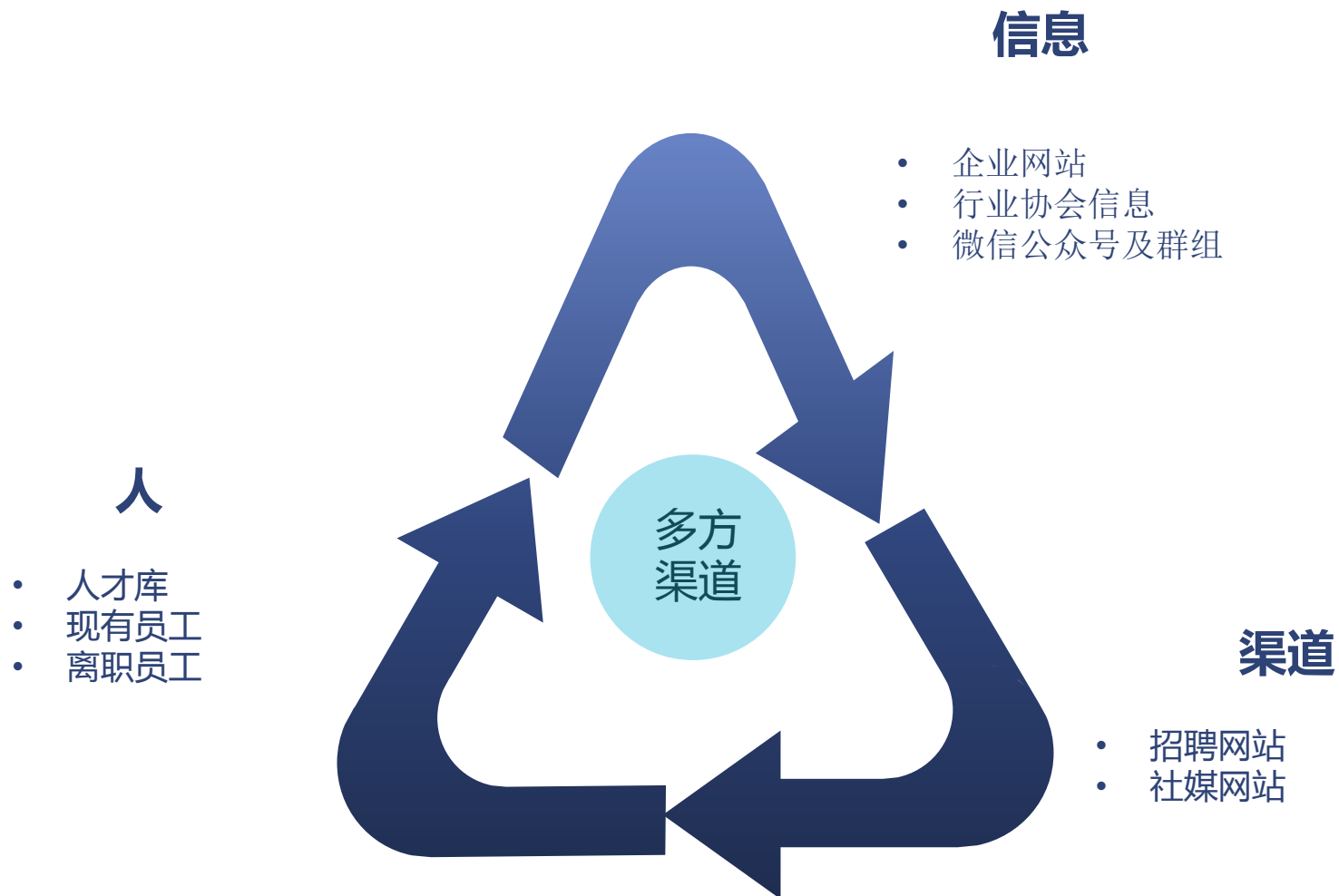
外部人才地图 How?



03 信息收集 问题清单



03 信息收集 多方渠道



03 信息收集 工具

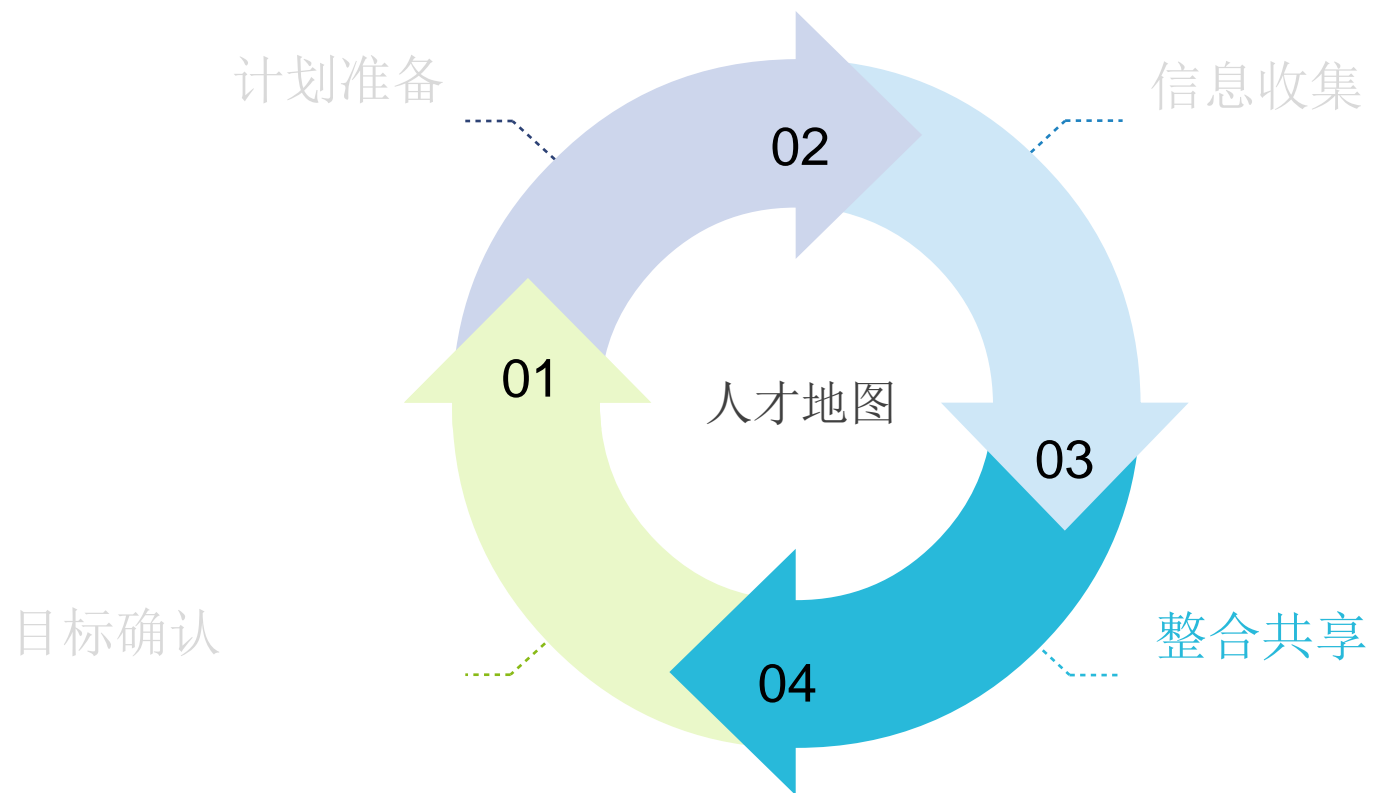


Recruiting System



MindManager

外部人才地图 How?



04 整合共享

Sample-XX (China) Investment Co., Ltd

XX (China) Investment Co., Ltd

- Overview of R&D Center
- Competency of candidates
- Salary Match
- Talent Match

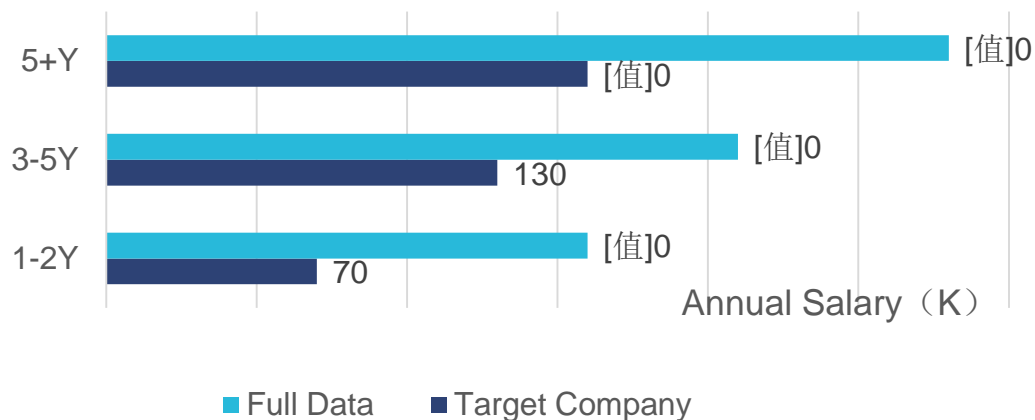


04 整合共享

Sample-XX (China) Investment Co., Ltd

Overview

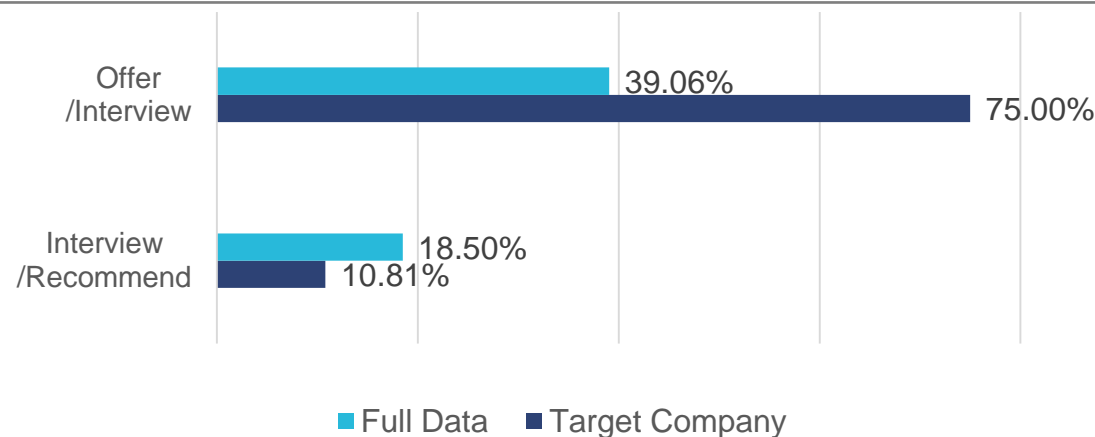
- WX: skeleton, whole chair, plastic parts, FEA, about 40 people in total
- SM: skeleton, full chair, about 150 people
- WX1: mechanism parts, height regulator, more than 100 people



Annual Salary

Competency

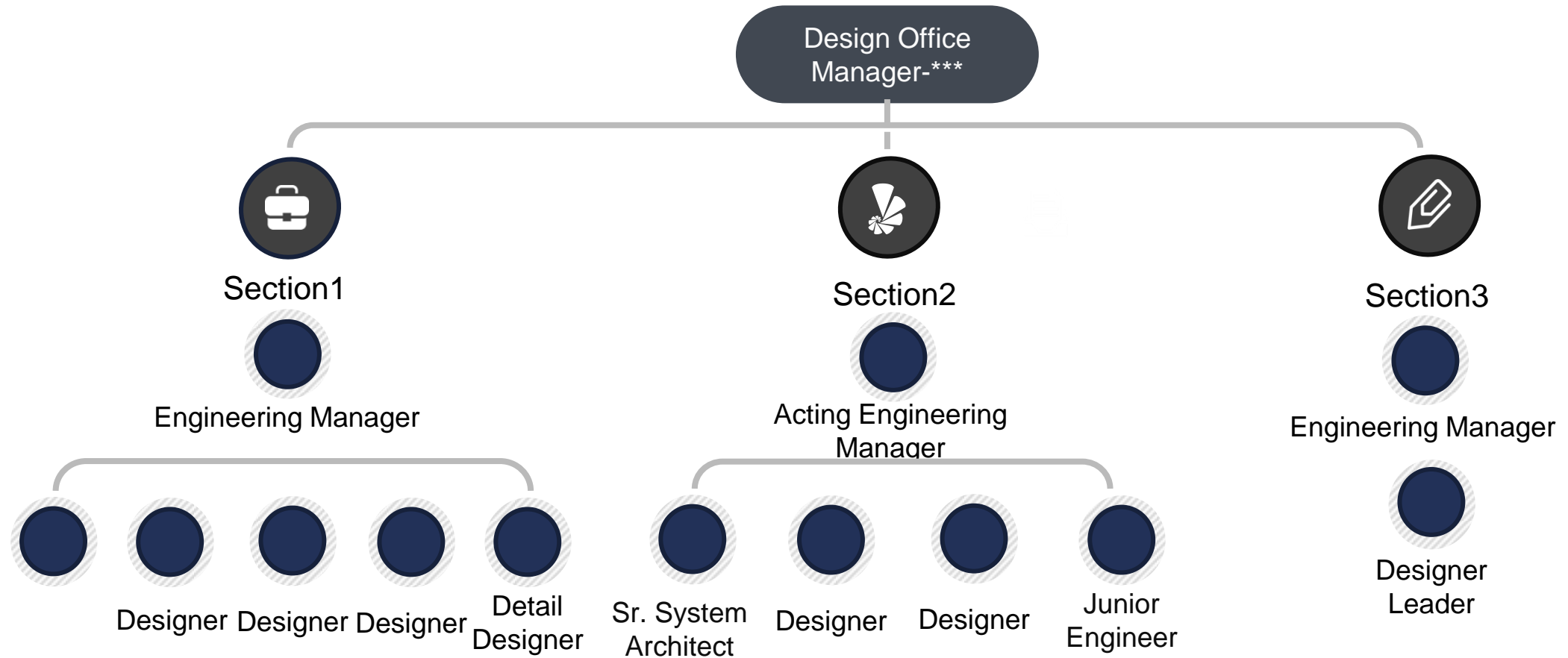
- Education: Most employees have bachelor's degree or above, the proportion of master's is about 10%
- Logic thinking and communication: Most are able to clearly explain the development process, project experience and ideas for solving problems
- English level: Basic English skills in work



Talent Match

04 整合共享

Sample-XX (China) Investment Co., Ltd



04 整合共享

Sample-XX (China) Investment Co., Ltd



Talent Match

- High match of product and development mode
- Talents from the target can meet our requirements



Recruiting Strategy

- Relocation is a big concern for talents
- Our annual salary is more attractive than the target



Suggestions

- Focus on talents in Wuhan
- Retain talents after hiring

VOITH

Inspiring Technology
for Generations