



第二十五届中国招聘与任用年会

2021年6月23-24日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org


网站：www.hrecchina.org





从招到引

蓝领招聘之路

- 
- 一、供需关系转变，HR转变了么？
 - 二、蓝领需求画像，谁是我们的目标？
 - 三、业务赋能教育，今天你做了吗？
 - 四、渠道创新拓展，还能做些什么？
 - 五、员工入职体验，全链条打通了么？
 - 六、摆脱恶性循环，还可以做什么？

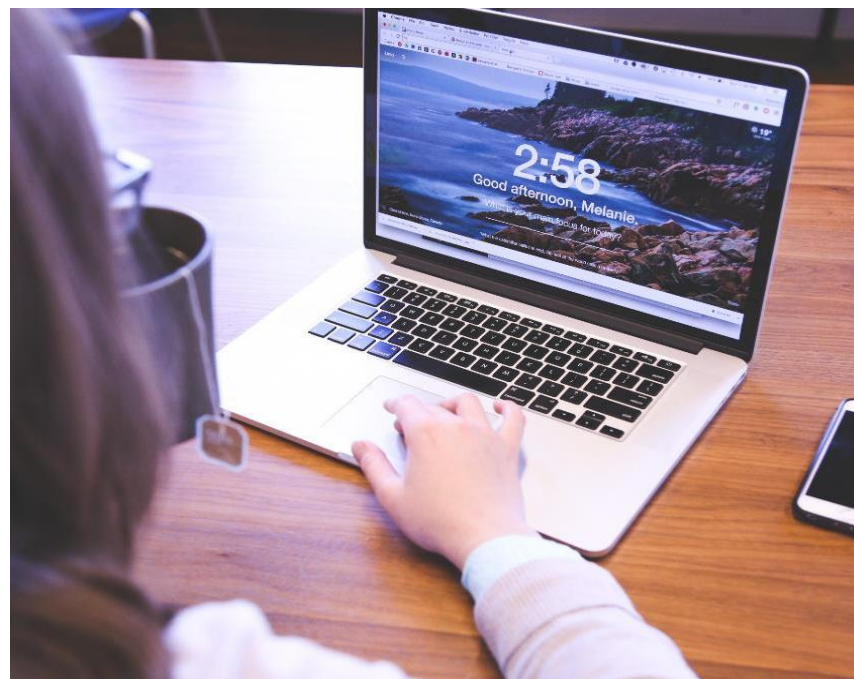
CONTENTS

一、供需关系转变，HR转变了么？



数据看代际择业观差异

- 1、蓝领用工环境变化
- 2、新生代择业观



转念是转型的准备

- 1、如何做好转型的准备？
- 2、包含哪些步骤？

二、蓝领需求画像，谁是我们的目标？

寻找目标候选人的方法

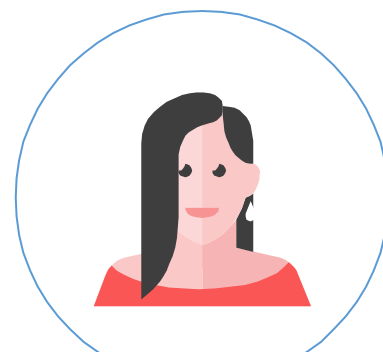
- 1、人员范围如何界定？
- 2、人群如何锁定？
- 3、人脉圈如何拓展？



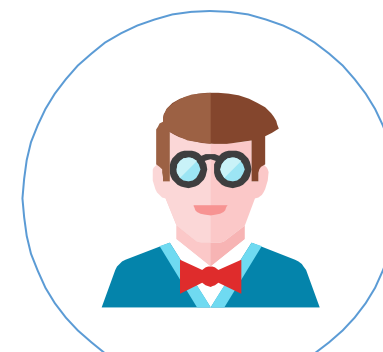
NAME ONE



NAME TWO

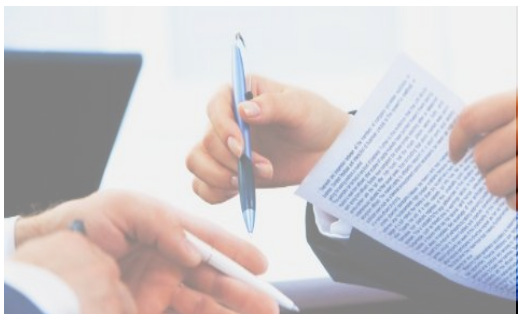


NAME THREE



NAME FOUR

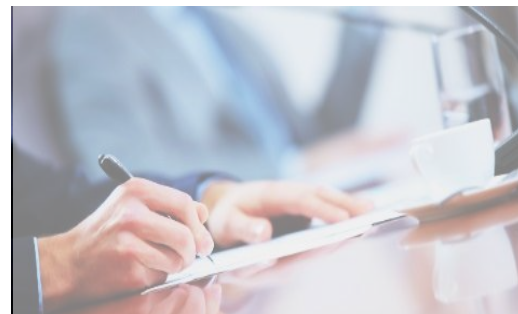
三、业务赋能教育，今天你做了吗？



为何赋能？



赋能什么？



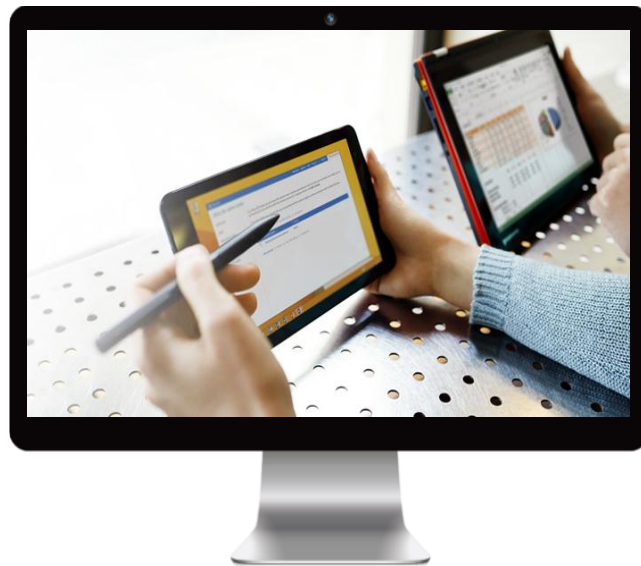
如何赋能？



共赢创造

四、渠道创新拓展，还能做些什么？

- 1、当招聘的意义不止是招聘（招聘与业务的融合）
- 2、招聘和雇主品牌的关系（短期结果vs长期目标）
- 3、渠道拓展种类（直播、社群合作、店铺合作）



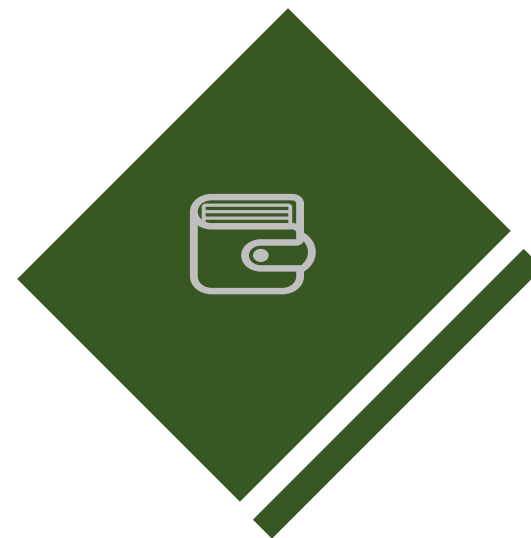
五、员工入职体验，全链条打通了么？



入职流程弹性



入职手续便利性



入职体验人性

六、摆脱恶性循环还可以做什么？

警惕漏斗，开源节流

战略合作，伙伴培育

协力资源，积极获取



Thanks

谢谢观看