



HR 数据力培养

2021年8月11-12日 中国上海

👉 课程收获

HR 往往是高情商的代名词，我们的 DNA 里有一种深入骨髓的圆通，就好比中国国画的朦胧飘渺，若有若无。然而面对万物皆可量化，一切皆为数据的信息时代，我们要和业务对话，必然无法漠视数据，忽略精准，就好比改画油画，每一处光与影都要准确逼真。你准备好了吗？HR 数据力课程将用醒脑不烧脑，通俗不落俗的方式帮助你：

- ✓ 眨眨眼睛 看见看不见的 打通数据洞察力，让你针对问题提供有价值的数
- ✓ 挠挠脑袋 想到想不到的 提升数据分析力，让你根据数据提供有价值的结论
- ✓ 拍拍胸脯 做成做不到的 达成数据影响力，让你的数据和结论被认可被采纳

👉 参加对象

- ✓ 想拓宽视野进行量化管理的 HR 人士
- ✓ 在 HR 数据化应用方面遇到问题或瓶颈的 HR 人士
- ✓ 想迅速上手进行数据应用的专业人士

联系我们：

HR 数据力培养

课程大纲

第一天

第一部分: HR 数据思维大局观

- ◆ 外部环境大趋势: 信息数字化, 业务数字化和数字化转型
- ◆ 内部职业长规划: 重塑职业发展观念, 重组职业核心能力

案例分析: HR 数字化转型整体框架的设计

第二部分: HR 数据洞察小锦囊 (数据目录)

- ◆ 确定问题的技巧
- ◆ 选择数据的技巧
- ◆ 系统分类的技巧

案例分享:

- 如何让员工司龄分布表简约不简单
- 如何用数据驱动微信推文阅读量
- 如何让海量 HR 指标符合业务的浏览习惯

检测练习

第三部分: HR 数据分析小锦囊 (数据挖掘)

- ◆ **描述**现在发生了什么 - 数据本身
 - 分类
 - 比较
 - 排序

案例分析: 如何衡量领导力, 如何计算平均年度调薪率, 如何定义合适的精益工时

- ◆ **解释**为什么发生 - 数据之间
 - 深入提问
 - 归因分析
 - 原因验证

案例分析: 能力矩阵的运用, 成本因素法的运用, 招聘漏斗图的运用

- ◆ **预测**未来会发生 - 模拟数据
 - 基本方式
 - 方法误区
 - 展示误区

案例分析: 如何利用加班数据分析驱动业务决策

第二天

第三部分: HR 数据分析小锦囊 (数据挖掘) (续)

- ◆ **优化**成我们想要的样子 - 数据以外
 - 单一行动
 - 系统优化
 - 动态调整

场景举例: 如何优化激励方案

- ◆ 综合运用**描述, 解释, 预测, 优化**

案例分享与练习:

- 综合探究员工满意度

检测练习

第四部分: HR 数据反思小锦囊 (底层逻辑)

- ◆ **感知** - 思维的输入端
 - 选择性感知的存在
 - 感知方式
 - 扩大感知多个方法

案例分析: HR 如何在会议上引导更有成效的讨论

- ◆ **论述** - 思维的信息处理过程
 - 经典论述公式
 - 常见逻辑陷阱
 - 逻辑推理小测试

案例分析: HR 如何避免离职原因分析中的逻辑错误

- ◆ **决策** - 思维的输出端
 - 梳理工具
 - 评估工具

- ◆ **创意** - 发散性思维
 - 水平思考法
 - 系统创新法

小组讨论与练习

第五部分: 数据影响小锦囊 (有力展示)

- ◆ **图形**恰到好处的信息图类型
 - 信息图的主要类型及运用
 - 优秀与糟糕案例的对比
- ◆ **冲击**过目难忘的效果
 - 人脑的喜好及规律
 - 颜色运用
 - 与事实发生联系
 - 与受众发生联系

- ◆ **结论**一针见血的总结
 - 简洁原则
 - 生动原则

- ◆ **展示**无与伦比的影响力
 - 情境表达原则
 - 重新设计表达次序

小组讨论与练习

授课时间 6.5 小时 / 天

- | | |
|----------------|----------------|
| 08:30-09:00 签到 | 12:00-13:00 午餐 |
| 09:00-10:30 课程 | 13:00-15:00 课程 |
| 10:30-10:45 茶歇 | 15:00-15:15 茶歇 |
| 10:45-12:00 课程 | 15:15-17:00 课程 |

2021年8月11-12日 中国上海

HR 数据力培养



俞瑗老师

讲师介绍：

20 人力资源管理经验，服务过艾默生，圣戈班，全球人寿等 500 强公司人力资源中管理岗位，5 年全职培训，创建过多所企业大学，人才测评中心，内训师发展及移动课堂项目，在艾默生这个超级数字驱动的公司里完成了人力资源数字化转型的华丽蜕变

- 南京大学商学院企业管理硕士
- 国际职业训练协会认证培训师
- Korn Ferry 素质模型认证咨询师
- 江苏省大学生就业特约讲师
- 德博诺 CORT 思维认证讲师
- 《培训》特约评论员
- 2019 年南京十佳优秀 HR 经理

关于智享会

截止至 2020 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别占 54.9%
- 人力资源智享会(HREC)每年举办超过 200 场会员专享活动,包括近 40 场大型年会与展示会
- 70+ 场空中课堂和网络会议

- 14 场标杆企业实地探访活动
- 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 12 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者们在采购服务时，节省时间，降低风险

联系我们：