

# 人力资本效能分析与提升

## 打造价值链共赢

2021年7月14-15日 中国上海



### 课程概要：

- 对人力资本效能提升这个企业日益关注的重点领域建立整体的思维框架
- 学习人力资本效能诊断架构，从而学会系统思考和分析人效相关问题
- 能够从业务战略出发，基于企业人力资源价值链定制人力资源解决方案及人力资本效能指标库
- 多个角度系统掌握助力人效提升的方法

### 课程受众：

从事人力资源管理工作至少三年以上的人力资源业务伙伴（HRBP），具备综合 HR 管理经验的组织发展从业者、HRM、HRD、HRVP

# 课程大纲：

## Agenda:

	<b>人力资本效能管理的基本逻辑</b>	<b>1H</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人力资本效能定义、特征</li> <li>● 人力资本效能测量演变</li> <li>● 人力资本效能驱动模型</li> </ul>	
	<b>整体人力资本效能指标体系构建与诊断</b>	<b>3H</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人力资源管理价值链</li> <li>● 人力资本效能指标架构图</li> <li>● 关键人效指标提取与分析                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 劳动生产率分析</li> <li>○ 付薪有效性分析</li> <li>○ 人力成本构成 &amp; 投入分析</li> </ul> </li> <li>● 人力资源队伍流量 &amp; 存量指标提取与分析                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 人才结构分析</li> <li>○ 人员素质发展速度分析</li> <li>○ 人员动态和管理活性分析</li> <li>○ 人才储备分析</li> <li>○ 人才成长率分析</li> </ul> </li> <li>● 人力资源职能实践有效性指标提取与分析                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 招聘有效性分析</li> <li>○ 培训有效性指数分析</li> <li>○ 激励真实性分析</li> <li>○ 激励强度分析</li> <li>○ 薪酬管理有效性分析</li> </ul> </li> </ul>	
	<p>示例、案例分析与演练</p>	
	<b>基于战略的人力资源解决方案和人力资本效能指标库构建</b>	<b>3.5H</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 基于战略的人力资本效能指标体系构建流程</li> <li>● 从业务战略到人力资源战略</li> <li>● 销售业务单元人力资源解决方案和人力资本效能指标库构建</li> <li>● 研发业务单元人力资源解决方案和人力资本效能指标库构建</li> <li>● 制造业务单元人力资源解决方案和人力资本效能指标库构建</li> <li>● 创新业务单元人力资源解决方案和人力资本效能指标库构建</li> </ul> <p>案例分析与现场研讨</p>	



## 人力资本报表体系与预警监控机制建立

1H

- 人力资本效能报表系统
- 人力资本效能预警机制

示例与现场研讨



## 人效提升方案一：组织与岗位再设计

1.5H

- 依据战略目标及管控定位优化组织结构（新模式导入、削减、整合、共享服务、合并、拓宽等）
- 以流程驱动为核心的岗位设置和管理提升（工作团队化、工作丰富化、工作弹性化、工作平台化等）

案例分享



## 人效提升方案二：战略性人才规划与发展计划实施

1.5H

- 战略性人才盘点的关注点与策略
- 战略性人才数据与结构规划
- 搭建多渠道的员工职业发展规划与辅导
- 搭建全方位的人才培养与生态体系（T型/V型人才培养模式）

案例分享



## 人效提升方案三：有效激励与整体奖酬

1.5H

- 从人力成本控制到人力资本投资回报
- 整体奖酬机制设计
  - 整体奖酬模型：链接 X/Y 元素
  - 外在激励策略设计
    - 薪酬战略链接业务战略
    - 薪酬透明化、模块化
    - 福利场景化
    - 健康计划
    - 奖金计划
    - 股权计划
  - 内在激励策略设计
    - 工作体验与一站式服务平台
    - 柔性认可及数字化平台导入
    - 员工价值主张（EVP）整合

案例分享

# 讲师介绍

## Facilitator



**赵惠颖**

智享会金牌讲师

绩效薪酬专家



### 职业经历：

现任深圳微芒企业管理顾问有限公司首席顾问，深圳致璞科技、广东众生药业等公司人力资源顾问；曾任金立集团、华润三九、平安集团 HRD 及薪酬绩效经理等职。



### 专业领域：

擅长组织及职位管理、薪酬激励体系设计、股权及中长期激励方案设计、绩效管理体系设计；熟悉高科技制造、互联网、医药、金融等行业人力资源运作，有国企及民企人力资源变革项目成功经验。



### 培训：

C&B 公开课超过 100 场，以“系统、实用”为学员称道。

# 关于人力资源智享会

## About HREC

截止至 2020 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 200 场会员专享活动，包括：近 40 场大型年会与展示会
- 70+ 场空中课堂和网络会议
- 14 场标杆企业实地探访活动
- 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 12 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险



## 联系我们

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

