

# 组织发展实战专家训练营

## ——组织诊断与干预

2021年7月6-7日 上海






### 课程背景：

OD 在中国越来越火，市面上对 OD 岗位的需求也越来越多，但是，在中国，真正懂和了解 OD 的在 HR 群体只占 20% 左右。有 OD 岗位并且真正在企业中实现 OD 职能的只有头部 5% 的企业。什么是 OD，OD 与管理与 HR 的关系是什么？OD 专家作为内部专家和外部专家是如何为企业提供服务产生价值的？OD 的诊断和干预是如何设计和执行的？本次课程将一一与您揭晓。



### 课程对象：

-  组织发展 / 人才发展 / 学习发展从业者
-  HRD
-  企业高管



## 课程目标:

在学习完本课程后，学员可以：

- 理解什么是 OD
- 掌握经典 OD 模型
- 了解组织诊断方法
- 探索 OD 系统解决组织问题之路
- 体验 OD 工具实操，提升能力
- 实战研讨启发企业 OD 行动

## 企业收益

- 将全球领先的 OD 方法论融入组织设计，推动变革
- 培养 OD 专业人才队伍，优化内部人才结构和能力
- 解决组织问题诊断，凝心聚力管理团队，文化共识落地，战略澄清解码，流程敏捷优化，激发员工潜能，开发员工能力等组织关键问题

## 学员收益

- 获得对 OD 的理论系统认知的能力；
- 掌握 OD 实战的步骤和相应工具；
- 学习和体验 OD 诊断和干预的操作方法

## 课程优势:

- 通过大量的实战案例剖析，让学员学习和体验 OD 诊断和干预的操作方法
- 课程上的实战体验环节，提升学员的 OD 实践落地能力，并让学员可以最大限度确保可复用性
- 理论知识的系统全面的授课，使学员收获中外经典 OD 理论



## 课程特色

一般的 OD 类课程专注在如何解决单一问题上，注重的是术，关注的是实现这个术的流程和技能的提升；而这个课程完全是从如何解决企业问题，如何让学员快速成长为能为企业解决问题的 OD 实战专家出发。好的 OD 实战专家，一定是需要站在组织的高度，掌握系统解决问题的能力。这样才能更好的和总裁或业务一把手同频，更精准及高效的解决企业问题的同时，提升自身在企业的价值。



- 缺乏组织高度



### 同频：

我怎样站在老板的高度去和老板同频，与老板对话，甚至影响老板，提高自己在企业的影响力，为企业创造更大价值的同时，实现自己职业升级的最大价值。



- 缺乏系统解决问题能力



### 方法：

市场很好，战略方向没错，团队也有，老板也很重视，但是为何业绩目标无法达成，如何快速的找对方法来来提高业绩？



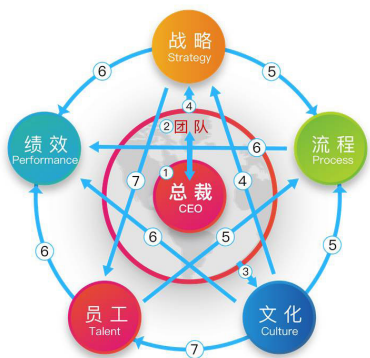
- 职业生涯方向



### 方向：

你是否在企业或者职业的发展已经到了天花板了，如果要升级，如何升级？如果要转型，转哪？你的职业生涯规划明确吗？

## 第六代组织 —— 融合组织模型 (S 理论)



成功帮助全球范围内 12 个国家的  
1000 多家企业发展蜕变

- 决定组织成功的 7 大系统：总裁、高管团队、战略、文化、流程、绩效、员工
- 七大系统相互促进又相互制约，单一系统的强大，不足以保证组织成功
- 总裁决定了企业成功的 50%
- 总裁及其核心高管团队决定企业成功的 80%
- 组织发展从核心高管团队入手，从改变文化开始，带动其他系统的变化（战略、流程、绩效及员工）
- 组织的改变关键在改变人，人的改变可以改变各个系统。人的改变有三个层面：总裁、团队、全员

## 课程日程:

08:30-09:00	签到
09:00-12:00	上午课程
12:00-13:00	午餐
13:00-17:00	下午课程

## 【课程大纲】

时间	模块	知识要点	教学活动
<b>第一天</b>			
09:00-10:50	训练营开启, 以终为始, 共识学习路径	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 共识营学员期待什么</li> <li>2. 训练营目标</li> <li>3. 训练营方法体系</li> <li>4. 训练营学习路线图 GPS</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 创造场域</li> <li>· 团队展示结果</li> <li>· 知识要点讲解</li> </ul>
	OD 起源与发展, OD 道、法、术	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 什么是 OD</li> <li>2. OD 起源与发展</li> <li>3. 缘何 OD 在中国兴起</li> <li>4. OD 道、法、术</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 知识要点讲解</li> <li>· 资料展示</li> </ul>
	常用 OD 模型介绍	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 组织发展与变革模型</li> <li>2. 五星模型 (加尔布雷斯)</li> <li>3. 六盒模型 (韦斯伯德)</li> <li>4. 麦肯锡 7S 模型</li> <li>5. 杨三角模型</li> <li>6. BLM 业务领导力模型</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 知识要点讲解</li> </ul>
10:40-12:00	详解融合组织模型—S 理论	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 组织发展的本质</li> <li>2. 组织 6.0 生命系统</li> <li>3. 融合组织模型详解</li> <li>4. 唐氏发展模型</li> <li>5. 蜕变方法论</li> <li>6. 经典 OD 案例分享</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 三能共振</li> <li>· 知识要点讲解</li> <li>· 案例分享</li> </ul>
	体验 OD 干预技术	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. OD 三大系列能力</li> <li>2. 突破自我的方向</li> <li>3. 哈佛领导力体验</li> <li>4. 案例分享</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 知识要点讲解</li> <li>· 学员体验与分享</li> <li>· 学员分组展示</li> <li>· 雪片法体验</li> </ul>
12:00	午餐、休息		
13:00-17:00	蜕变文化	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 组织文化理论 (睡莲模型)</li> <li>2. 文化树模型</li> <li>3. 实战演练—使命 / 愿景共创共识</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 三能共振</li> <li>· 知识要点讲解</li> <li>· 学员体验与分享</li> <li>· 团队分组展示</li> </ul>
	蜕变文化	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 实战演练—价值观共创共识</li> <li>2. 文化落地—圆葱模型</li> <li>3. 案例分享</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 三能共振</li> <li>· 知识要点讲解</li> <li>· 团队分组展示</li> </ul>
17:00	第一天课程结束, 晚上学员分组提炼汇总课程金句		
<b>第二天</b>			
09:00-10:45	第一天团队总结回顾	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 行动研究 (PMI)</li> <li>2. S 理论 7 大系统蜕变</li> <li>3. 蜕变战略案例分享</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 学员体验分享</li> <li>· 知识要点讲解</li> <li>· 案例分享</li> </ul>
10:45-12:00	OD 咨询圈, OD 项目实施全流程	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. OD 咨询圈 7 大步骤阶段</li> <li>2. 诊断项目 4 阶段</li> <li>3. 案例分享</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 知识要点讲解</li> <li>· 经验分享</li> <li>· 案例分享</li> </ul>
12:00	午餐、休息		
13:00-15:30	实战演练, 用 OD 解决企业问题	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 企业实际问题分科室</li> <li>2. 实战演习</li> <li>3. 分组展示, 教练点评</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 三能共振</li> <li>· 学员体验</li> <li>· 方案展示讲解</li> </ul>
15:30-17:00	总结提升	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 课程精要回顾总结</li> <li>2. 学员疑问澄清与解答</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 三能共振</li> <li>· 知识要点回顾</li> <li>· 答疑提升</li> </ul>
	结营仪式, 开启 OD 转型之旅	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 绽放的力量</li> <li>2. 学员总结陈述收获</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 总结陈述收获</li> <li>· 三能共振</li> </ul>



薛海雁 (Hansen)

#### 简介:

Hansen 老师是中国具有影响力的实战与理论俱佳的组织发展专家，总裁教练，高管教练，战略人力资源管理专家，美国 GSU 大学组织发展博士生、国际 OD 组织 ISODC 认证的组织发展咨询顾问，25 年 500 强外企 HRD、知名中国上市集团 HRVP，以及国企、政府等综合实战背景，多年企业组织发展管理和咨询经验。曾任职于拜耳，贝卡尔特，万达酒店集团，汉能全球光伏应用集团等大型企业。对民企、外企、国企、政府等不同类型的企业的组织发展、领导力突破、绩效提升和企业文化升级等方面有着丰富的实战经验和理论功底。

#### 擅长领域:

系统组织诊断、高管个人教练、高管团队教练、企业文化，企业战略共识与落地、人力资源战略、敏捷组织转型、绩效激励、人才管理及发展体系等

#### 部分典型客户:

Arm 中国、振德医疗、明阳电路、津村中国、蒙牛集团、蒙牛低温事业部、雅士利国际集团、新加坡新诚航运、吉利科技集团、万达集团、梅花集团、上海外服集团、无锡国联集团、贝卡尔特集团、拜耳化工、基美公司等数十家国内外企业

## 关于人力资源智享会

#### 截止至 2020 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 200 场会员专享活动，包括：近 40 场大型年会与展示会
- 70+ 场空中课堂和网络会议
- 14 场标杆企业实地探访活动
- 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源价值大奖以及人力资源供应商价值大奖
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 12 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险

#### 联系我们:

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编: 200063 电话: +86 21 6056 1858  
Fax: +86 21 6056 1859 邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org