



# 第二十五届中国人才管理与领导力发展年会

2021年3月30-31日，上海





## 联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：[marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站：[www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)



A silhouette of the Shanghai skyline, including the Oriental Pearl Tower, set against a white background.

# 武田中国业务变革下的敏捷人才管理

吕艳萍

武田（中国）BEO培训中心负责人



为什么要敏捷人才管理？

COVID-19

VBP

Digital

E-Commercial

NRDL

Omni-channel

多变、多样、变化快是现行业环境中的新常态

# 变革下的敏捷组织

组织需要顺应环境变化，  
**灵活**做出调整

不错失良机，**快**速响应、  
快速反应、快速应对

别让“制式”拖住你，  
追求**小而美**的组织形态

学习发展是组织的土壤，为培养敏捷型人才输送养分。

The background features a network diagram with various nodes and connecting lines. Some nodes are larger and more prominent, while others are smaller. The lines are thin and grey. There are also large, solid red geometric shapes, including a large arrow pointing downwards and to the right, and several overlapping triangles and polygons in the corners.

如何敏捷学习？

# 如何敏捷学习

- 1 定义敏捷人才画像
- 2 定义工作内容
- 3 用数据做决策

# 定义敏捷人才画像

- 💡 公司新的业务模式是什么？
- 💡 业务环境和客户群体有什么改变？
- 💡 新的业务模式需要什么样的人？
- 💡 我们的学习发展需要转变什么？

武田是如何定义的？



基于自身业务模式定义出的武田特色

**“海陆空”型人员画像**



经验

+



创新

=



武田特色

# 数据轨迹与能力发展 强联结合

**THANK YOU**



**Takeda Pharmaceutical Company Limited**