



第十八届人力资源业务伙伴年会

2021年3月30-31日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



— —

—

“做”文化

尊重规律的生长

—

为什么要现在做？

“做”文化需要检视的前提？

组织需要



多元“倡导者”



领导层诉求

组织需要vs“领导”需要



战略重点发生变化

领导层诉求vs“HR”项目



经营管理痛点

多元倡导者vs单极推动者

 前路不易，彼此支持

什么是“做”文化？

SOUTH, 可持续的成功因素

勇于承担
Strive

开放创新
Open

团结共进
Unify

互信合作
Trust

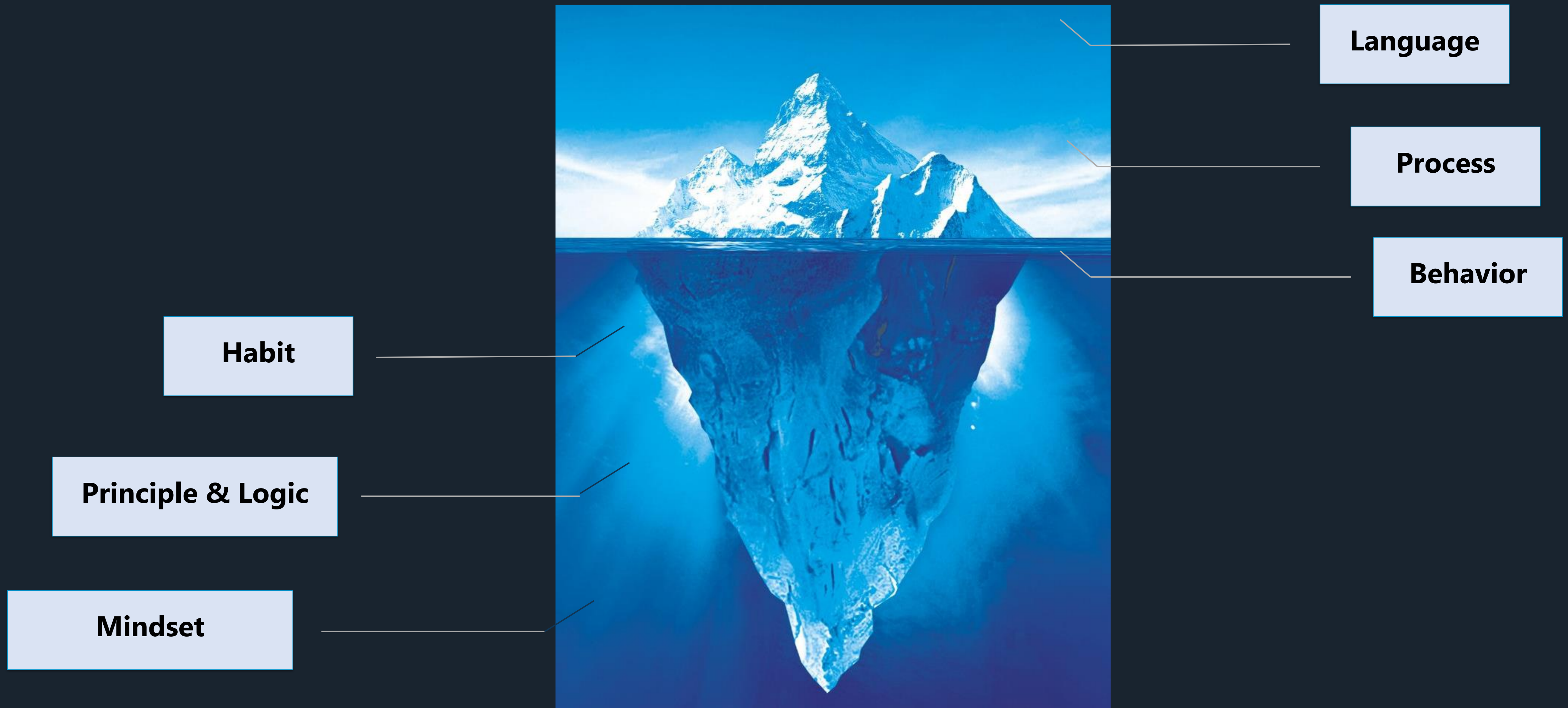
积极正向
Hope

一句话注释

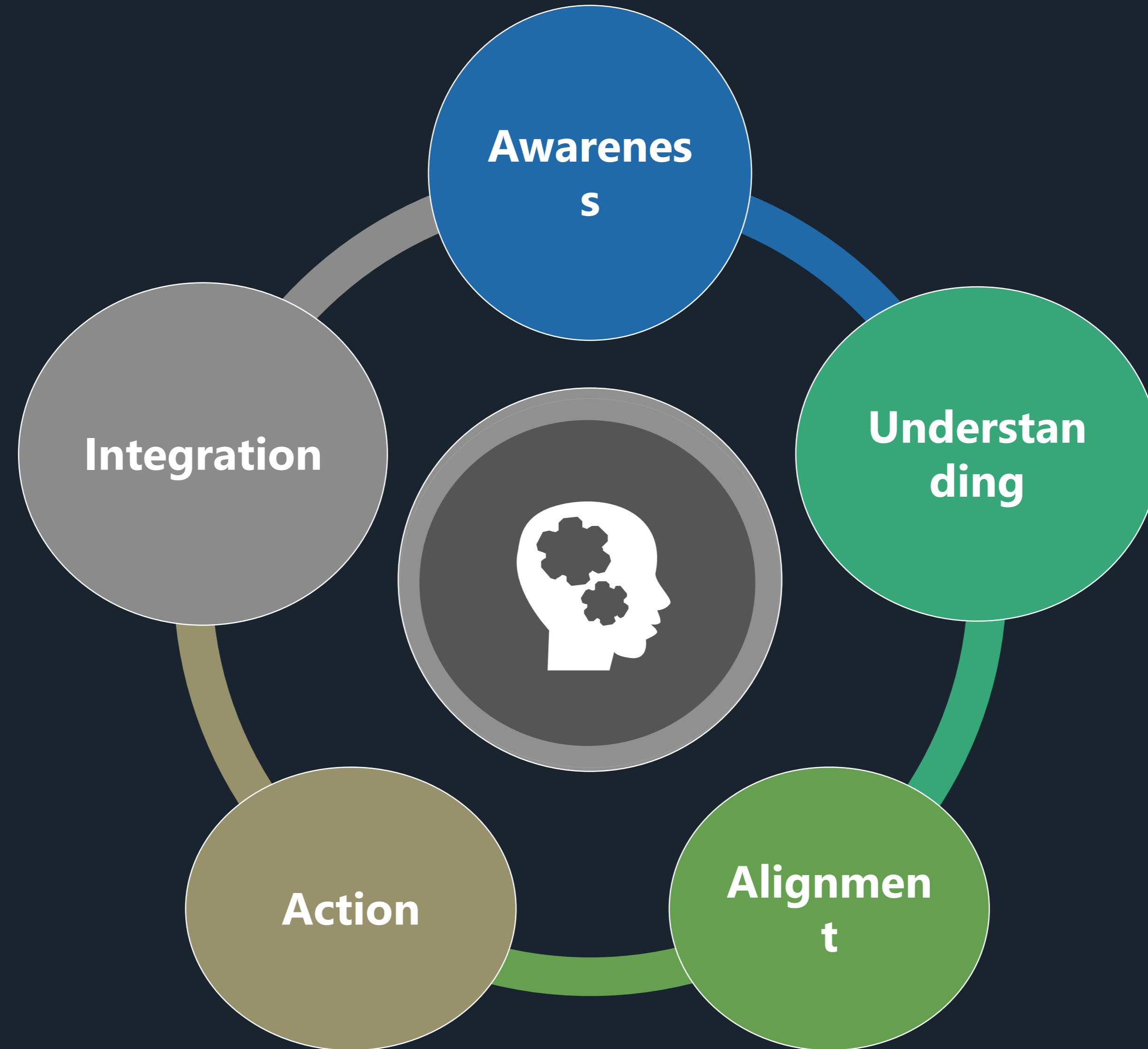
文化，就体现在**我们**这一
群人，是如何**决策**，如何
共事。

怎么“做”文化？

发于“心”，达于“表”，及于“里”



基于认知规律的循环循环。



从上到下，从下到上

组班子，搭台子

“给面子”，“强里子”

如何衡量成功?

Facts **F**igures

Pride **P**rofit **P**leasure **P**eace



反思



前提条件不具备，怎么办？



时间压缩到一年，可行吗？

谢谢!

自然生长， 揠苗助长， 有机培育