



# 第二十五届中国人才管理与领导力发展年会

2021年3月30-31日，上海





## 联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：[marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站：[www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)



# 积极领导力 在变革中激发组织潜能



# 内容



**博世和博世  
电动工具**



**积极领导力  
是什么**



**我们缘何在  
变革中推行**



**我们如何在  
变革中推动**



**在组织中引  
入的建议**



博世集团和博世

电动工具

博世集团



→ West-Bauwerk  
← Ost  
← Abfahrungs-Tor 4

# 博世集团业务



移动解决方案

工业技术

供能和建筑技术

生活消费品



# 积极领导力的起源



传统心理学  
修复/治愈/疾病

中立

积极心理学  
成长/繁荣/优势



创立者: Martin Seligman

机构: 积极心理学中心

积极领导力源于积极心理学; 积极心理学聚焦“如何让生命更富有意义”

感恩

复原

快乐

激励

愉悦

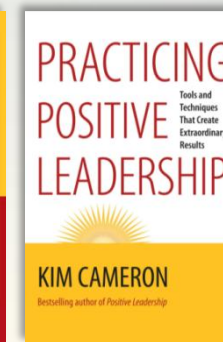
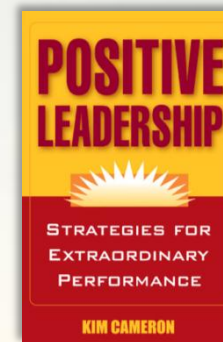
爱

同情

# 积极领导力创始人



金·S·卡梅隆  
密歇根大学Ross商学院教授



# 什么是积极领导力

积极领导力关注组织中的积极因素，着眼于优势，激励善行并激发员工的正能量。

✓ 优势

✓ 资源

✓ 潜力



# 积极领导力的实施策略



积极领导力改变的是什么



# 大师说积极领导力



- “积极领导力并不意味着总是微笑，甜蜜互动和永远乐呵呵”
- “积极领导力不是制造火箭的科学，领导者可通过很多工具、做法和技巧呈现积极领导力，比如：成为积极的赋能者”
- “只要你的行为激发了他人有更多梦想，做得更多，学得更多，成就更多，你就是一位拥有积极领导力的领导者”

金·卡梅隆教授

我们缘何推行积极

领导力



# PT敏捷转型成功关键之一:领导力转型

PRACTICING  
POSITIVE  
LEADERSHIP  
KIM CAMERON



# PT领导力转型的原则

原则

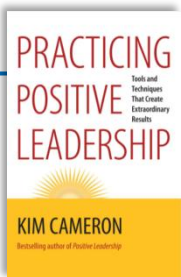
We  
**LEAD**  
Bosch



维度



思维



积极领导力



# 积极领导力契合敏捷组织的需求



# VUCA时代组织的成功之道

快速响应

灵活应对

学习转化



# 以人为本，积极领导力助力组织激发潜能

Engage



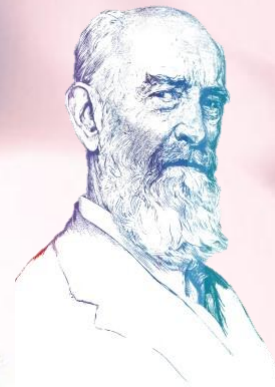
主观能动



潜能



组织能力



“Never forget your humanity,  
and respect human dignity in  
your dealing with other

Robert  
Bosch, 1920

# 我们如何践行积极 领导力 (PT中国)



# PT中国积极领导力之旅

***Energizer***

**Do it  
Best**



Be Positive  
Influencer

2019

2020

2021

# 推动积极领导力



领导力日

积极领导力实  
践手册

实践分享和  
交流

领导力反馈

领导力论坛

领导力精进  
学习

变革领导力  
项目组

# 将积极领导力植入业务 (2020年领导力发展计划)

案例



## Leading for Sustainable Results in Challenging Times

Drive to Realize Team Target	Strengthen Team Collaboration	Accelerate People Development	Enhance Self Leadership
<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Ensure to come up with high quality team target</li><li>❖ Execute team target effectively and achieve results</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Align on principles for team internal collaboration</li><li>❖ Strengthen cross-team networking and partnering</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Inspire career development for team members</li><li>❖ Drive team learning and keep team learning agility</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Enhance Digital-era leadership competences</li><li>❖ Build courage for managing critical situation</li></ul>
Result 出结果	Synergy 聚众力	Morale 凝人心	Leadership 树标杆

# 积极领导力活动瞬间



# 收获：管理者2020年最关注的话题

## 经理反

### 馈

1. 团队业务目标达成
2. **跨团队合作**
3. **团队成员学习和提升**
4. **激励团队**
5. 解决日常业务难题

## 员工反

### 馈

1. 团队业务目标达成
2. 解决日常业务难题
3. **跨团队合作**
4. **团队愿景沟通和实现**
5. **团队效能提升**

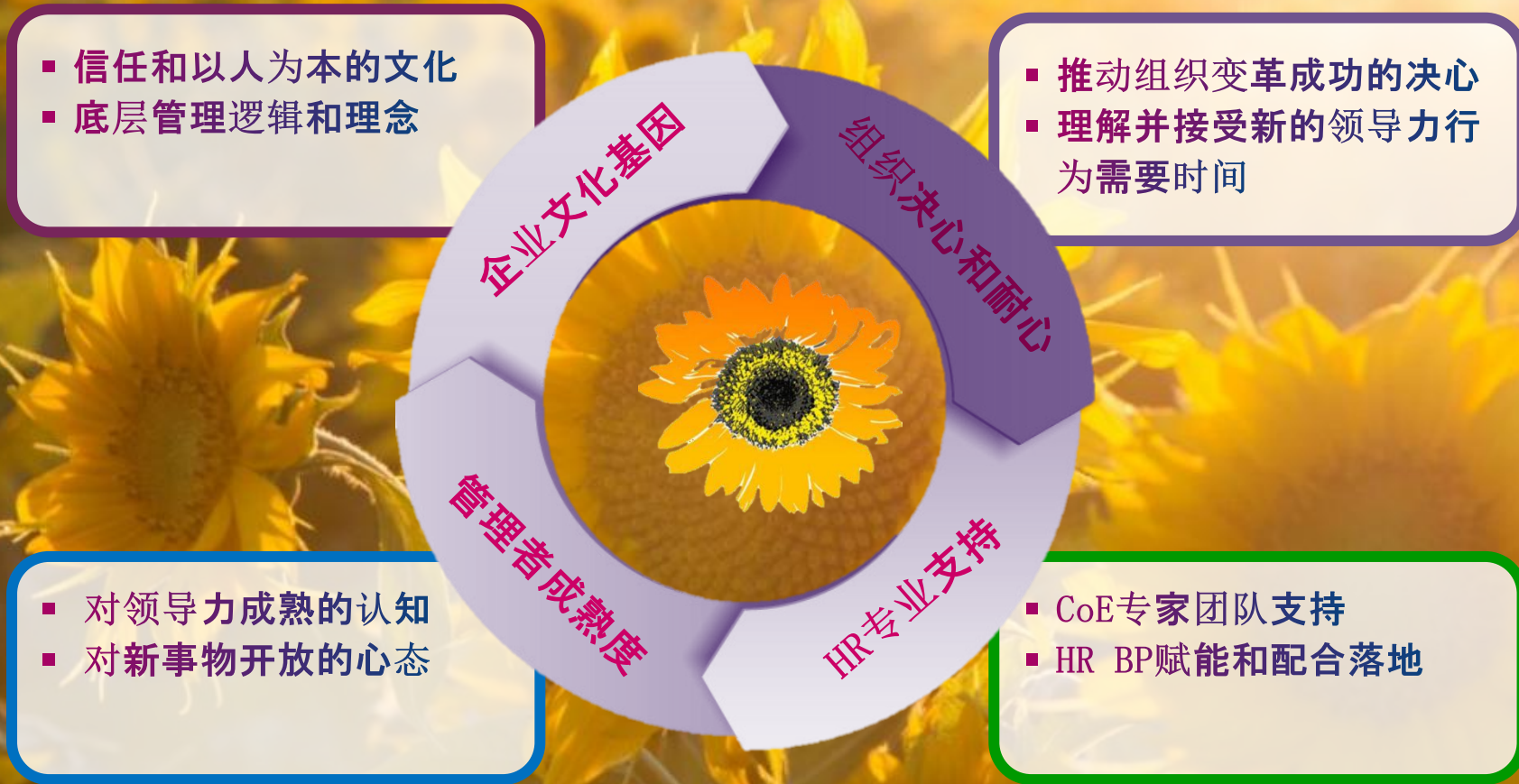
## 管理层/HR反馈

1. 团队绩效
2. **人员发展**
3. **关心员工**
4. **团队合作**
5. 技能提升

# 将积极领导力引入组织的建议



# 积极领导力成功推行的要素



# 万物都倾向于追求正能量



**向阳性**是指生命系统中的一种倾向性，生命体趋向于靠近给予他们生命的事物，即正能量，同时远离毁坏他们生命的事物；



Q&A

谢谢！



**BOSCH**  
Invented for life

