



第十一届企业员工关系年会

2021年3月30-31日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



快速更新迭代环境下， 如何成为一家有“温度”的雇主



关于利丰集团

利丰拥有114年历史

始創於中国广州，利丰是一家以香港为总部的全球贸易集团。我们的两大业务分别为供应链服务（供应链解决方案及物流解决方案）和产品（在岸批发业务）。

1906 - 1949

以广州为据点的中国贸易商

1949 - 1979

香港最主要的出口商

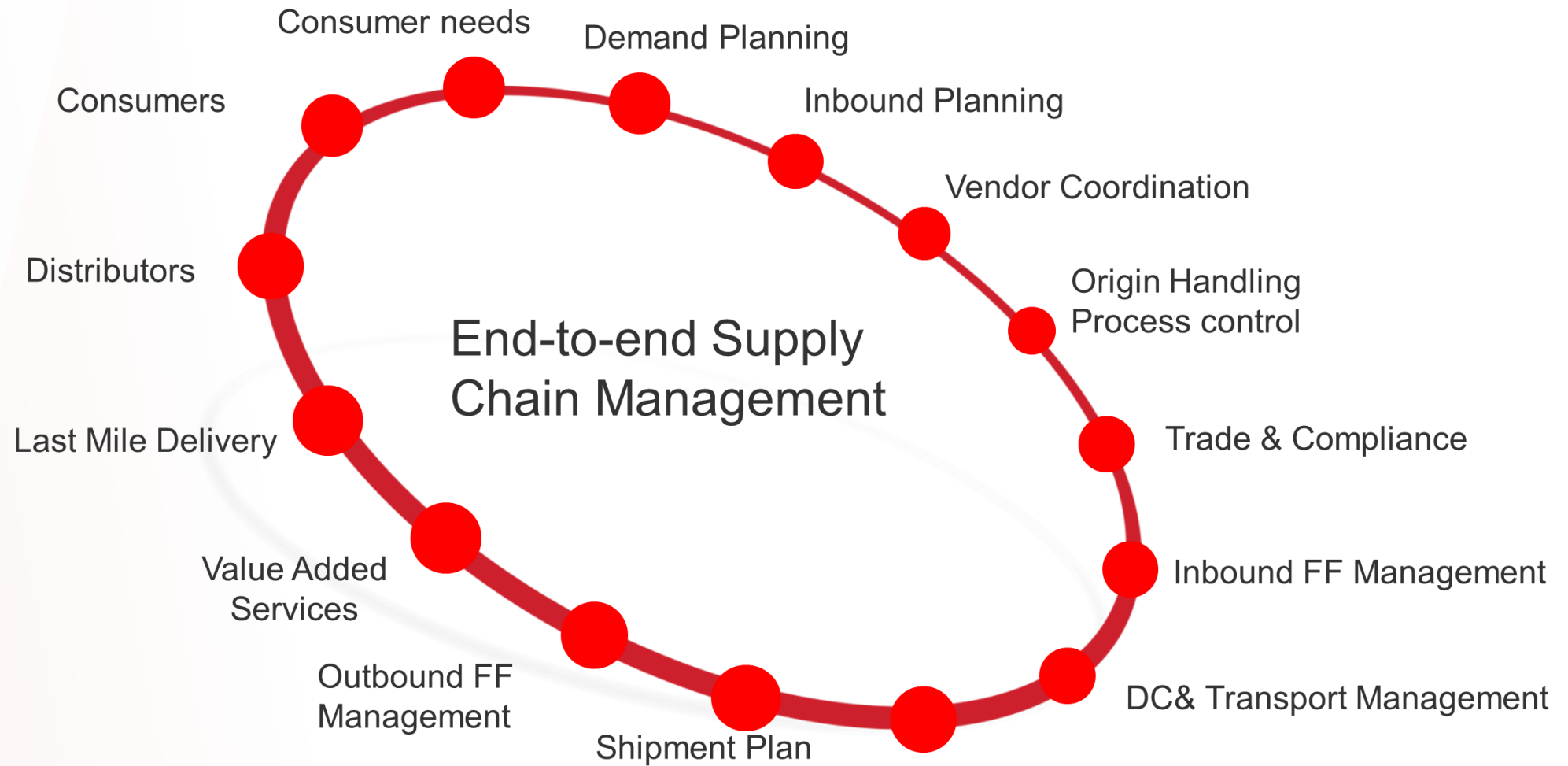
1979 - 1995

在亚太区迅速扩展

1995 - 今天

跃身为环球供应链管理跨国企业

供应链管理



关于利丰物流

仓储服务



运输服务



货运代理



增值服务



- 保税和非保税仓储
- 危险品及非危险品仓储
- 温湿度控制仓储
- 交叉转运服务
- 电商仓储




- 干线运输
- 市内配送
- 海关监管运输
- 跨境运输
- 快递管理
- 多点提货 / 配送服务
- 多式联运



- 国际货运代理
- 集拼及分拨服务
- 报关与清关服务
- 项目物流方案
- 进出口贸易代及金融服务



- 供应链网络规划
- 逆向物流
- 组合包装, 贴标, 打码, 缝标, 质检等
- 在线报告服务



什么是员工关怀？

员工关怀 = 提升员工福利



提升员工工作体验

01

职业发展

02

风险保障

03

健康呵护


04

企业软环境

(企业文化)

05

.....

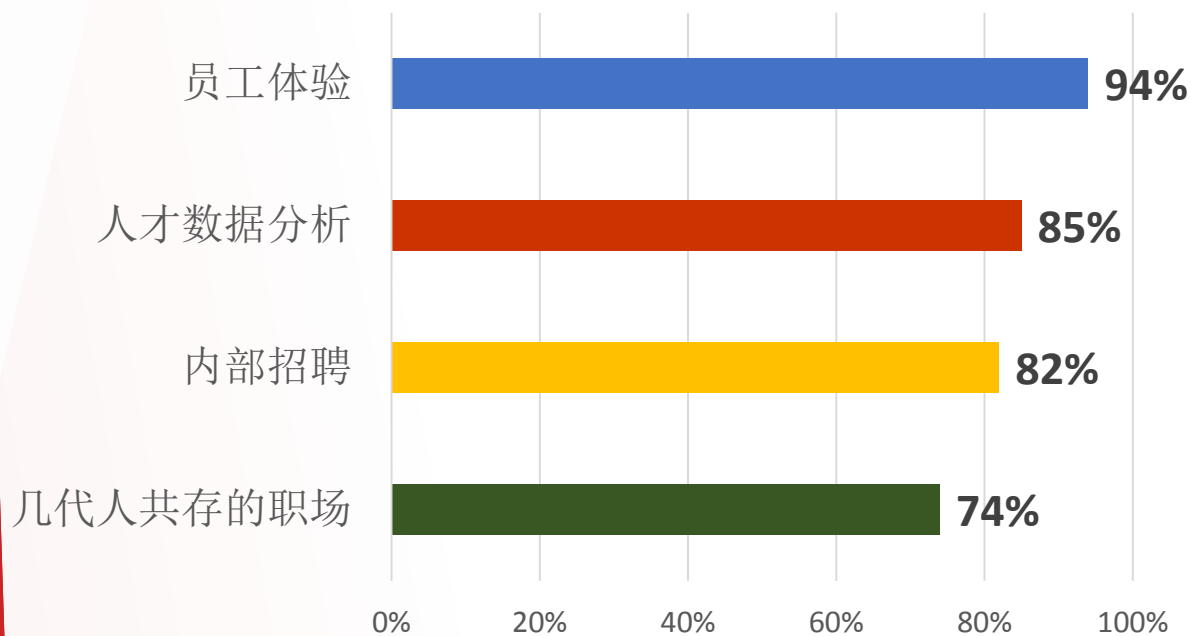


员工关怀的深刻意义

改变人才吸引和保留的四大趋势

《2020 领英人才趋势报告》

人才专业人士中，认为以下趋势对未来
人才招聘和HR非常重要的人数比例

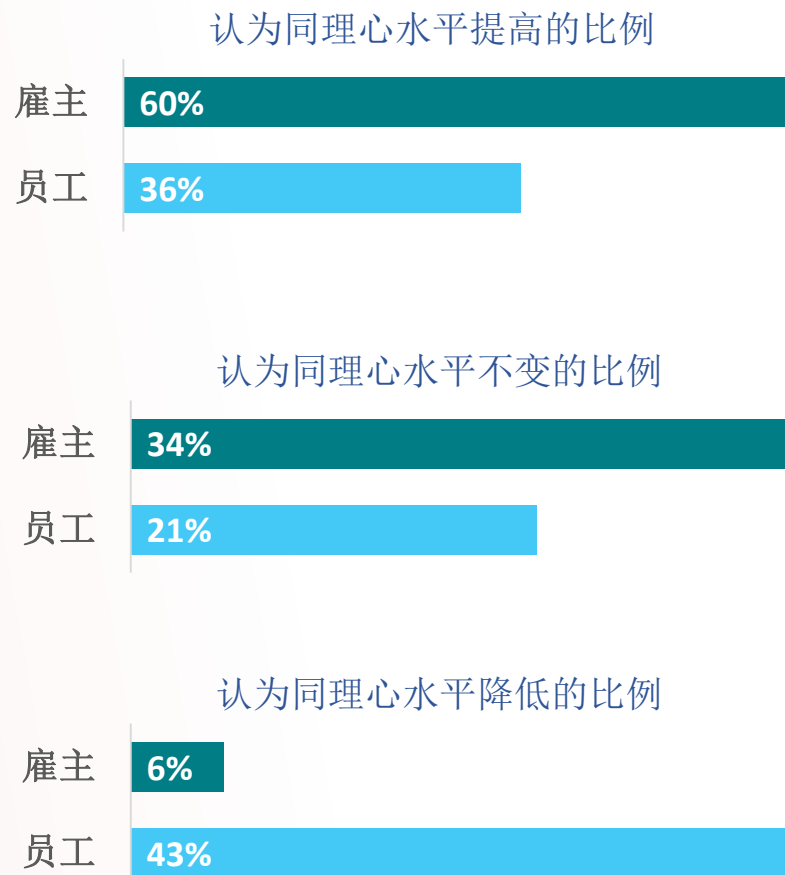


“企业正变得更富有同理心，这不仅是为了吸引候选人，更是为了留住员工”

77%的企业注重员工体验，旨在促进留任。

保持同理心，做有温度的员工关怀

Michael Page 中国2021人才趋势



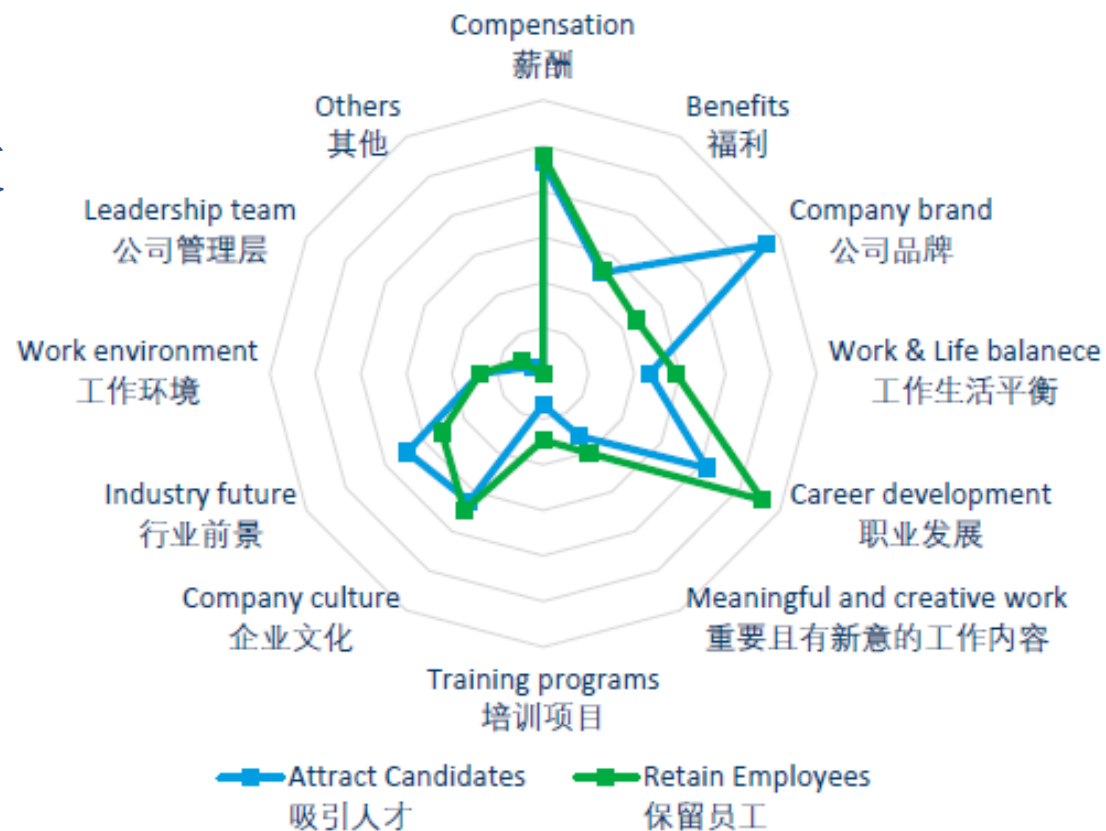
调查结果表明，企业需要展开有信服力和同理心的沟通。这将有助于企业领导者缩小自我认为的同理心与实际同理心水平之间的差距。

93%的在职人员认为所在企业需要优化员工体验。

人才保留的关键因素

Mercer: 在吸引人才/保留员工上排在前三的因素

职业发展、薪酬和企业文化被认为是保留员工的重要因素



“有了情感联系，你才能影响对方”





利丰供应链中国员工关怀实践

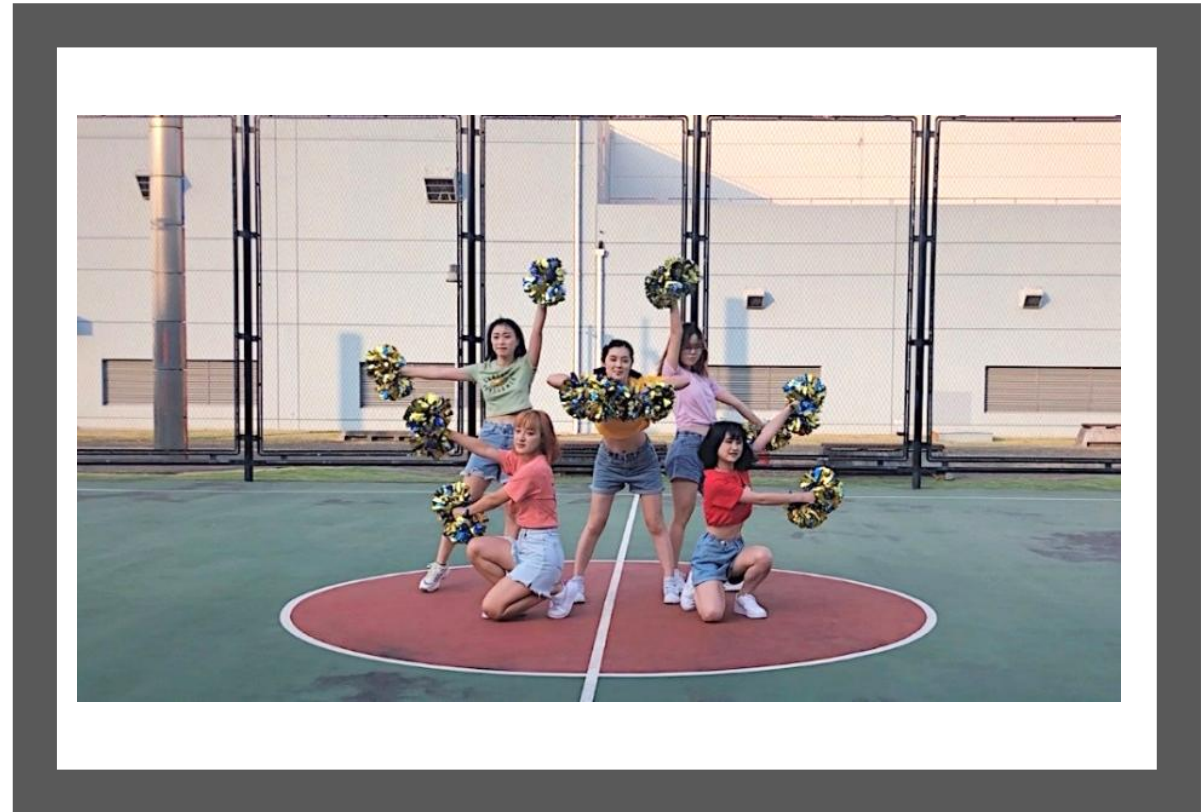
慢跑净城



运动使我快乐



趣味篮球赛



Gathered all the
Best practice and
this forum.



乒乓超级联赛



办公室瑜伽





www.funggroup.com