



智享会
HR Excellence
Center



第二十四届中国人才管理与领导力发展年会

2020年12月9日-10日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



知

赋能视角下的人才 发展

Maggie Peng

谢邀



公司的赋能现状和挑战



走进知乎的人才发展体系



如何赋能技术型人才

|| 我们面临的环境与挑战？



战略



组织



人才

VIJCA

战略跟不上

组织能力弱

人才不够用

|| 知乎是谁?

财经

政府应该救市吗？
历史上美国股票市场是如何救市的？

医学

人类濒临死亡时，是一种怎样的感受？

科技

Boston Dynamics的机器人Atlas
和本田公司的机器人ASIMO哪个更加先进？

产业

德国工业4.0背景下，
制造业会迎来怎样的变革？

这些问题的答案，你知道吗？



消费

有哪些提高生活品质的小东西？

时尚

在各种时装周看秀主要看什么？

创业

互联网创业公司最常见的失败原因有哪些？

社交

女生问男朋友自己漂亮吗，
男朋友该如何回答？

文化

电影确定每秒24格的历史是怎样的？

“

我们相信一点，在垃圾泛滥的互联网信息海洋中，真正有价值的信息是绝对的稀缺品，知识——被系统化、组织化的高质量信息——都还存在于个体大脑中，远未得到有效的挖掘和利用。知乎提供了一个产生、分享和传播知识的工具，我们鼓励每个人都来分享知识，将每个人的知识都聚集起来，并为人人所用。

周源，致知乎团队的全体信

2010年10月

|| 走进知乎人才发展体系

体系化



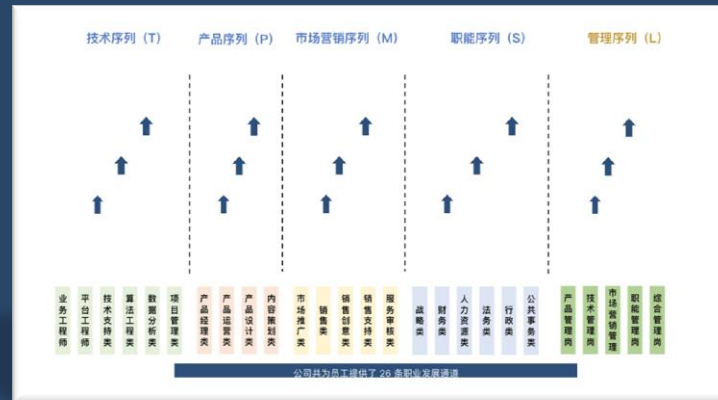
场景化



体系化



职级体系



培训体系



水手计划

扬帆计划

大副计划

船长计划

新船员培训

M+

T+

知乎 Talk

「知」 learning



场景化



|| 如何赋能技术型人才

OKR那些事

1 制定全年 OKR

- 上下、横向对齐
- 各级团队必须有



2 双月 review

- 聚焦承诺
- 更新进度
- 责任追踪



3 年度复盘打分

- 总结复盘
- 拉齐认知
- 备战明年



工程师文化

打造场景，推进文化落地

线上最美代码 + 线下最暖活动



玩转黑客马拉松

创新导师+创新赋能+项目落地



知乎

有问题 上知乎

