



第二十三届中国学习与 发展年会

2020年12月15日-16日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



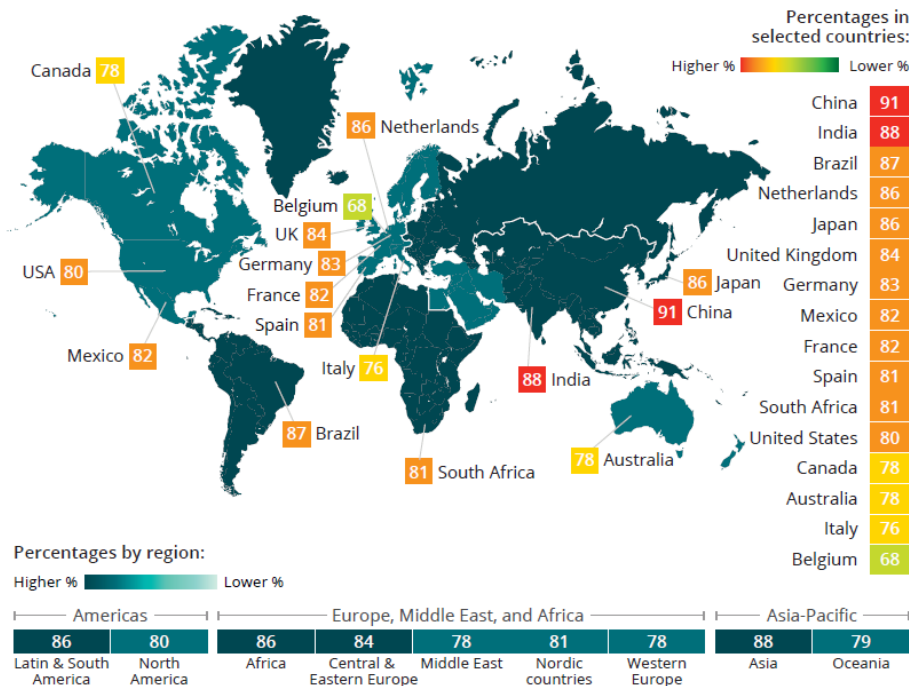


JAGUAR

LAND
-ROVER

探索人才和业务的边界——学习型组织的打造

捷豹路虎汽车实践分享

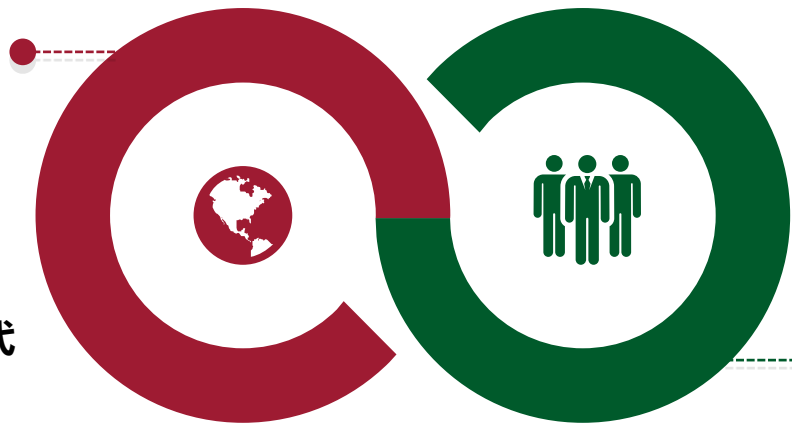


91%的中国受访者认为“职业和学习”是2017年“重要”或“非常重要”的趋势

Glassdoor的数据显示，在千禧一代中，“学习和进步的能力”是就业过程中对雇主品牌的主要选择驱动力。

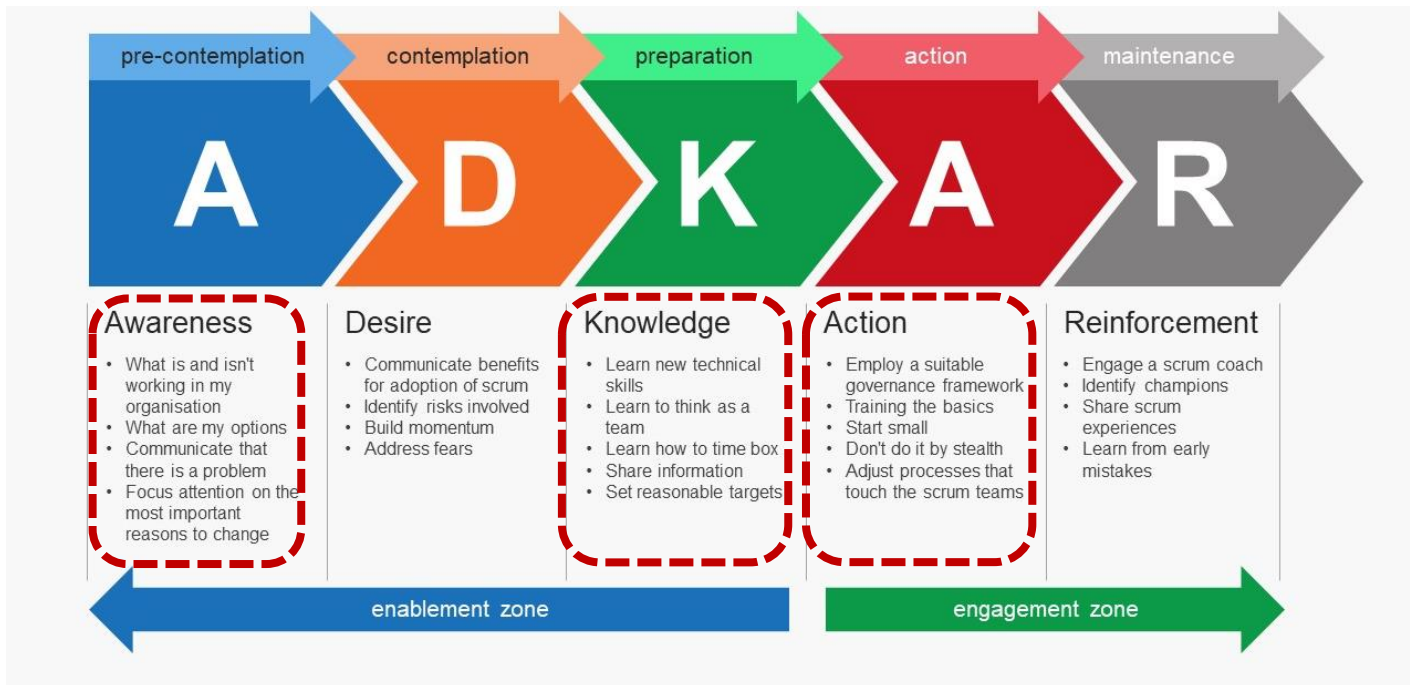
外部环境

- VUCA 时代
- 宏观经济
- 新技术和信息爆炸时代
- 行业趋势
- 人口及消费者数据



- 新世代员工
- 敬业度
- 职业发展
- 自我意识
- 新业务模式

内部环境





传达



激发



鼓励



推进学习型组织文化



特色亮点

- 高管作为项目大使, 参与项目设计, 以及部分内容的交付, 使项目作为企业文化和战略沟通的工具之一。
- 基于组织环境定制的话题与内容
- 以一周两天, 连续三周的方式向员工呈现六个彼此关联的主题活动
- 沉浸式互动活动提供深度学习体验以提升学员参与度
- 开放互动, 畅所欲言, 创意涌动, 火花碰撞
- 小成本, 大制作

捷豹路虎 大咖秀



项目价值



公司层面

- 识别，激励并保留组织人才
- 提炼萃取核心业务知识及经验
- 建立跨部门分享互动的平台和机制

个人层面

- 职业和技能发展
- 内部曝光及个人品牌建设
- 获取更多丰富的组织行业知识及信息

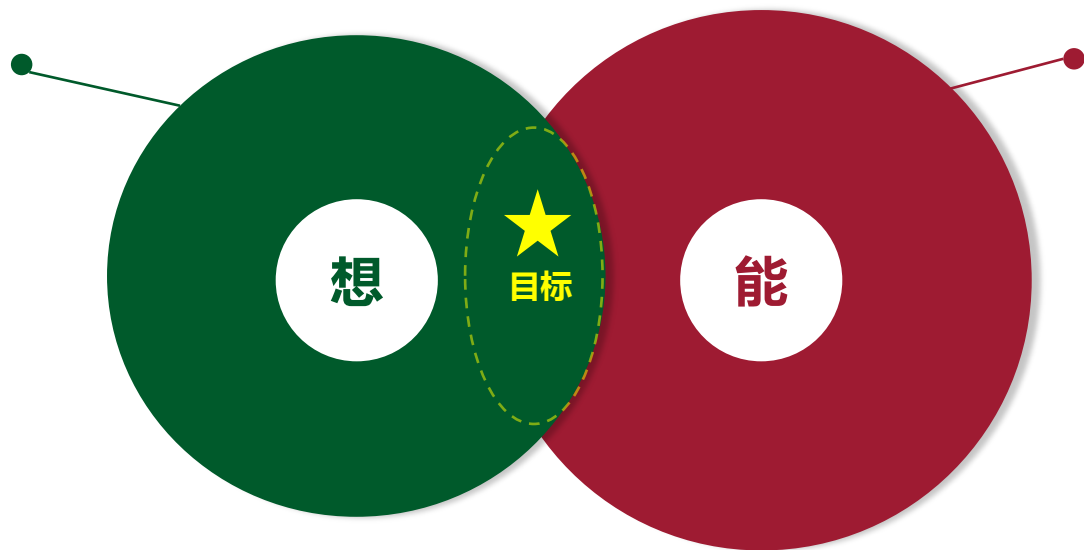


目标与标准



目标人群：

- 有经验
- 爱分享
- 会琢磨
- 擅表达



选题范围：

- 前沿技术
- 业务洞察
- 创新实践
- 变革迭代
- 业务融合

1 推广

- 项目价值
- 活动规则介绍
- 多渠道宣传: 海报, 滚屏, H5, 视频...
- 征集候选者: 自愿 + 推荐

3 赋能

- 话题定义
- 内容开发
- 高效表达

5 表彰

- 公开颁奖
- 定制奖品

甄选

2

- 测评工具包
- 面对面测评
- 管理层、专家、同事多方综合评估

竞演

4

- 公司内部公开路演
- 竞赛机制
- 线上线下同步直播



感谢聆听！