



第二十三届中国学习与 发展年会

2020年12月15日-16日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

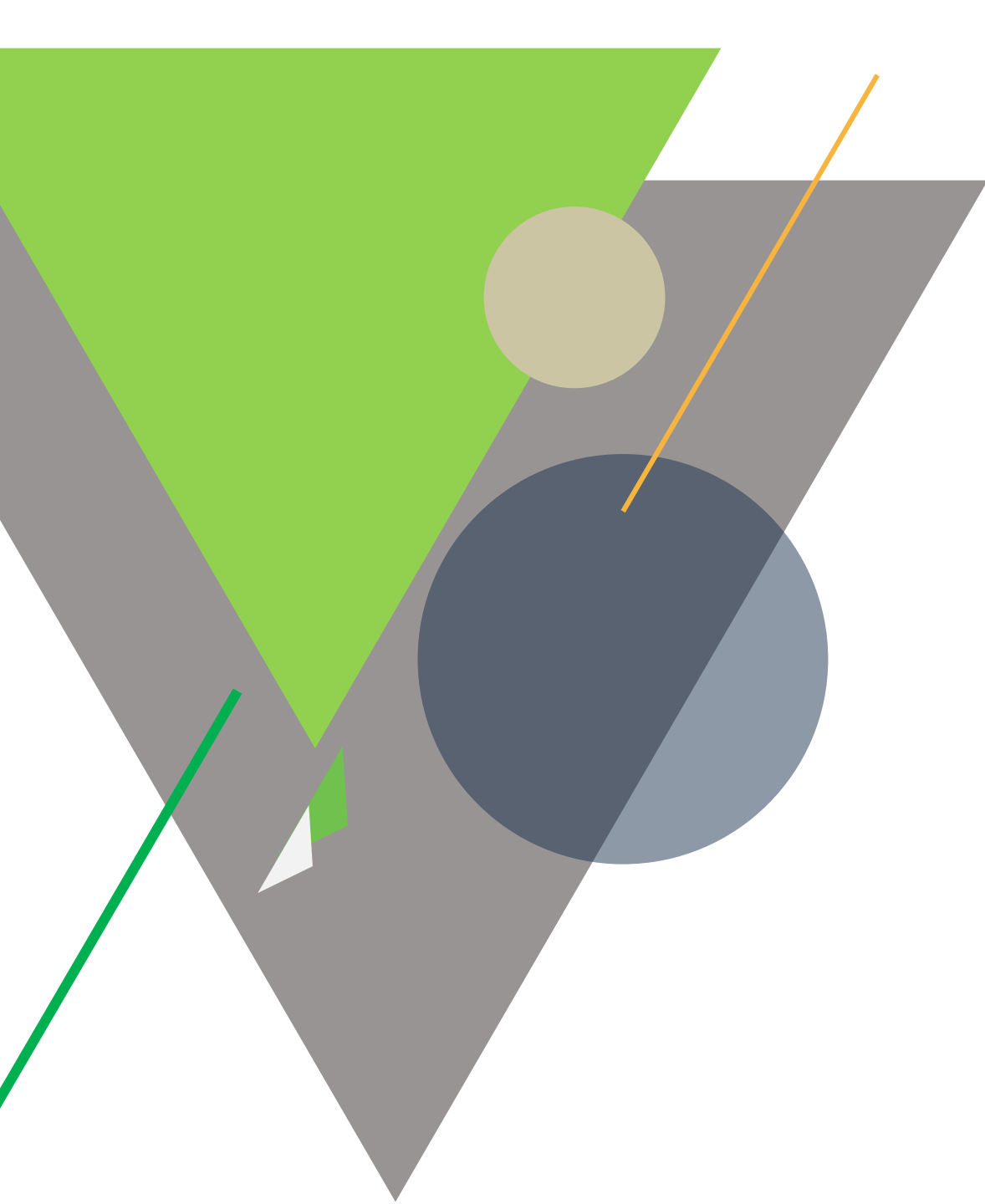
电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org





兼职讲师团队的建立与激励

天纳克 蓝波

2020年12月16日



目录

1

兼职讲师团队建立的意义及核心价值

2

兼职讲师培养及激励机制

3

兼职讲师培养项目案例分享

兼职讲师团队建立的意义及核心价值



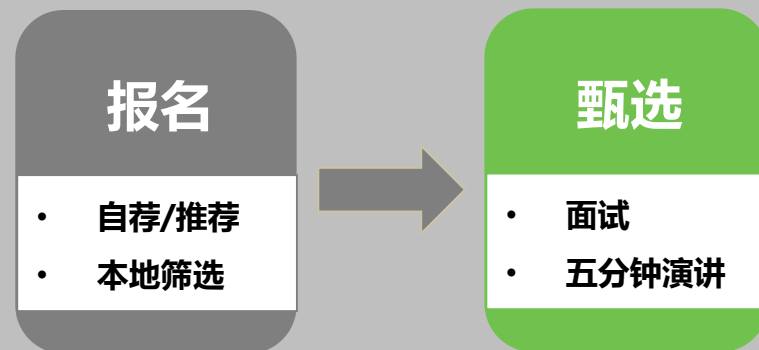
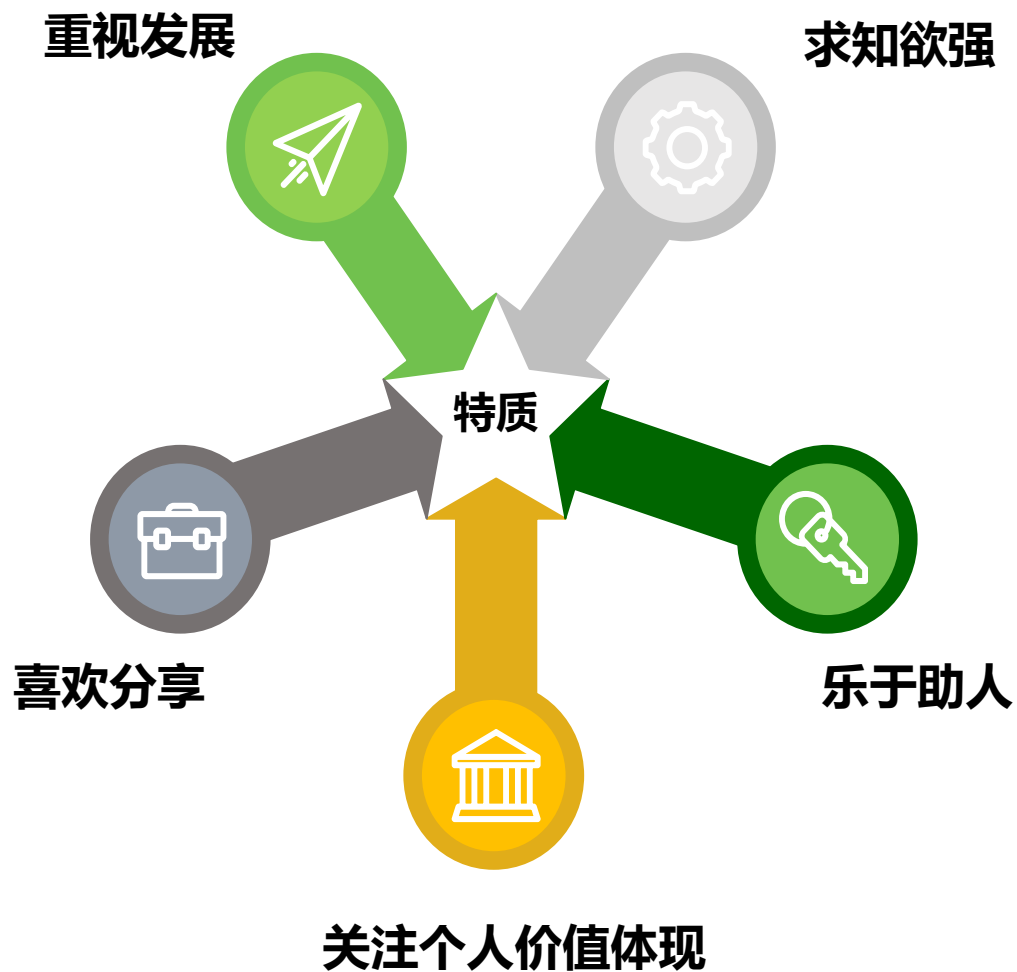
提升培训落地，满足培训需求，同时发现和储备未来领导及专家人才库

外部培训内化，内部知识沉淀，降低成本，提高效率，促进传承

情境化实操经验分享、相互学习和即时应用，赋能业务团队

多样化人才发展通道，激发内在驱动力，提升个人价值感，满足个人发展的需求，实现人企双赢

兼职讲师培养及管理机制—选对人

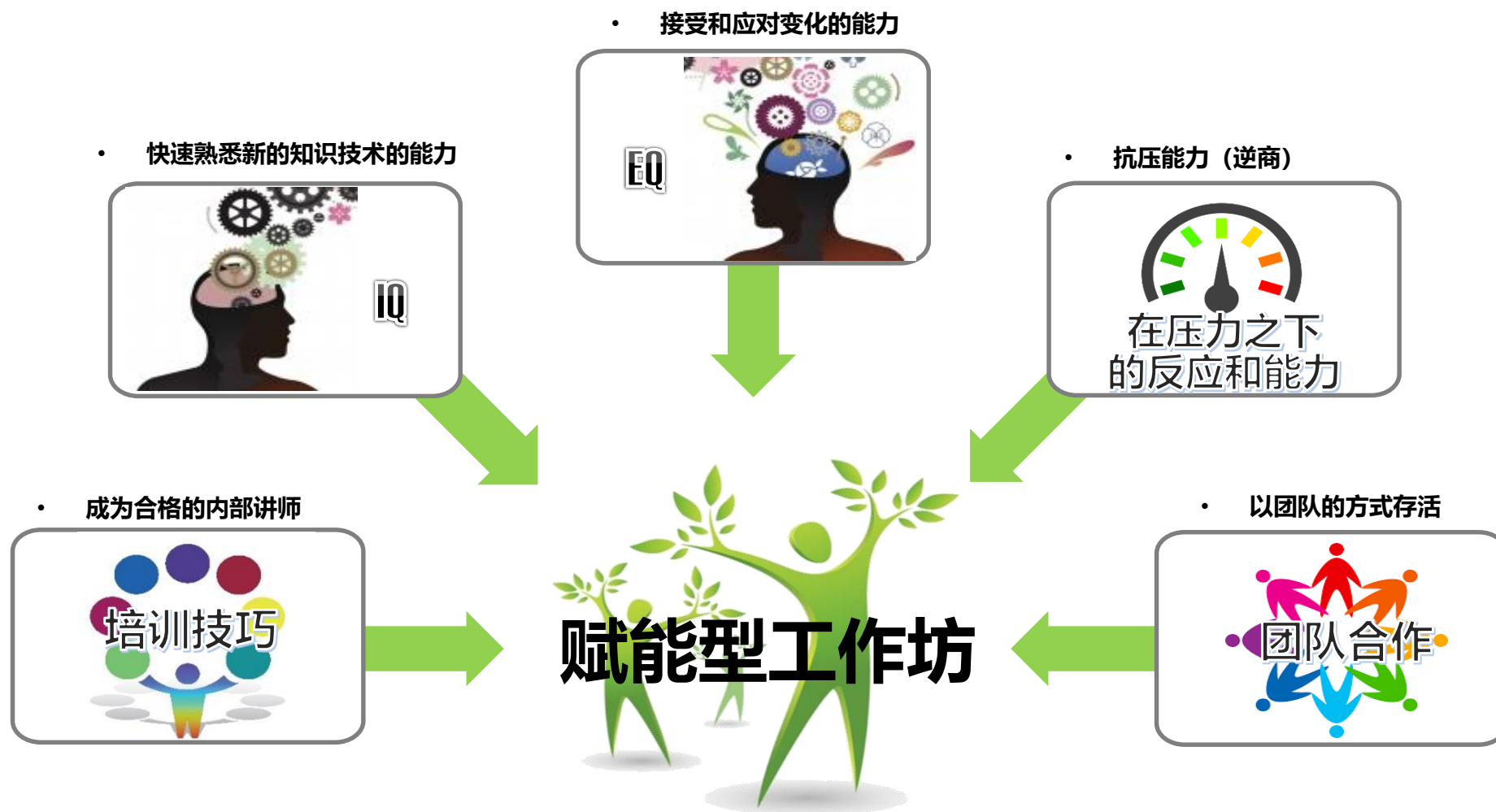


兼职讲师培养及管理机制—造环境



本地管理层及人力资源团队的参与和支持

兼职讲师培养及管理机制—塑能力



允许一定的失败率，双向选择过程

兼职讲师培养及管理机制—塑能力PLUS



明确个人愿景及目标 * 厘清内在价值观
创造体验, 提升觉察, 实现潜能, 达成高质表现

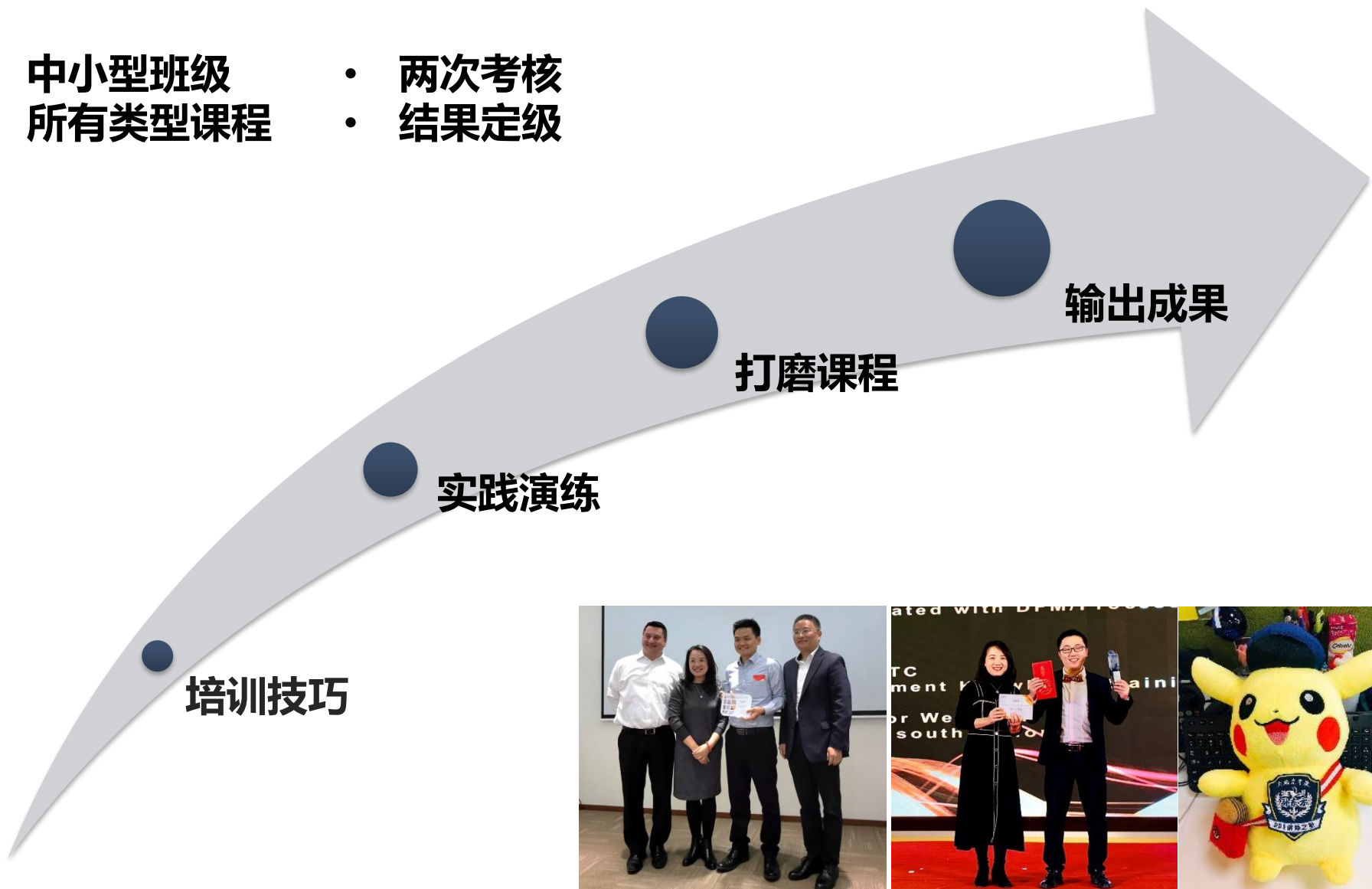
约翰 惠特摩橡果隐喻:

橡果“蕴藏着所有成为一株茁壮的橡树的潜能, 我们需要的是给予养分、鼓励和阳光促进其生长, 但那颗大树已经在里面了。”



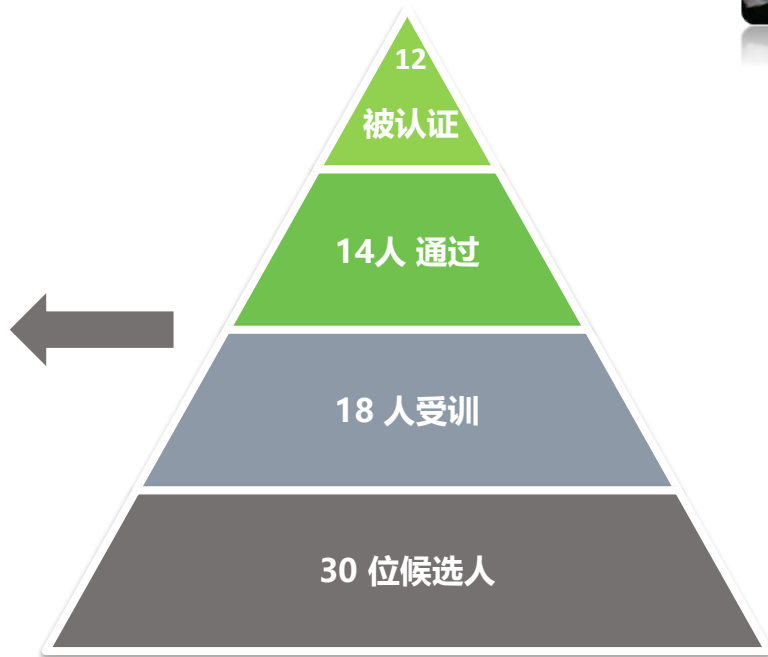
内训师培养及管理机制—多元化TTT训练营案例

- 2-3天
- 线下/线上直播
- 中小型班级
- 所有类型课程
- 两次考核
- 结果定级



兼职讲师培养及管理机制—专项TTT 魔鬼训练营案例

- 推荐及甄别候选人: 工作坊前四周
- 候选人来源: 8个工厂
- 候选人职能: 生产运营、研发、项目管理、HR等
- 候选人职级: 工段长至经理级别
- 训练营时间: 4天
- 训练营模式: 全封闭, 固定课程, 四次递进式考核
- 最终结果:



四个基础课程, 全国300+班组长

兼职讲师培养及管理机制—重激励



个人可持续发展是最大的动能

THANK YOU!