



第二十四届中国学习与 发展年会

2020年10月28-29日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



联想乐成长项目介绍

全球学习与发展团队|2020年

Lenovo 联想

- For Fun, For Development

- 联想乐成长平台的使命是助力联想的职场新生代人群在联想更好的发声，发展，发光！





联想乐成长

- **项目目标**：建立全面的互动的**学习**和**交流**平台，以促进新生代员工的职场通用技能提高和职业生涯的快速发展，更好的发声，发展，发光！！
- **目标受众群体**：职场新生代员工
- **四大模块**：学习中心/职场沙龙/兴趣小组/微信公众号
- **主要实现途径**：现场或线上培训/沙龙式的分享/线下活动/微信订阅号和小程序



四大模块

职场通用技能培训

学习
中心

职业经验分享、职业生涯规划
和职业发展建议

职场
沙龙

英语角、读书分享、技能互换等
线下活动

兴趣
小组

微课堂、联想故事、员工发声的载体

微信公
众平台

乐成长
合伙人

HRP

L&D

创新的亮点

发展

学习中心

发光

职场沙龙

兴趣小组

发声

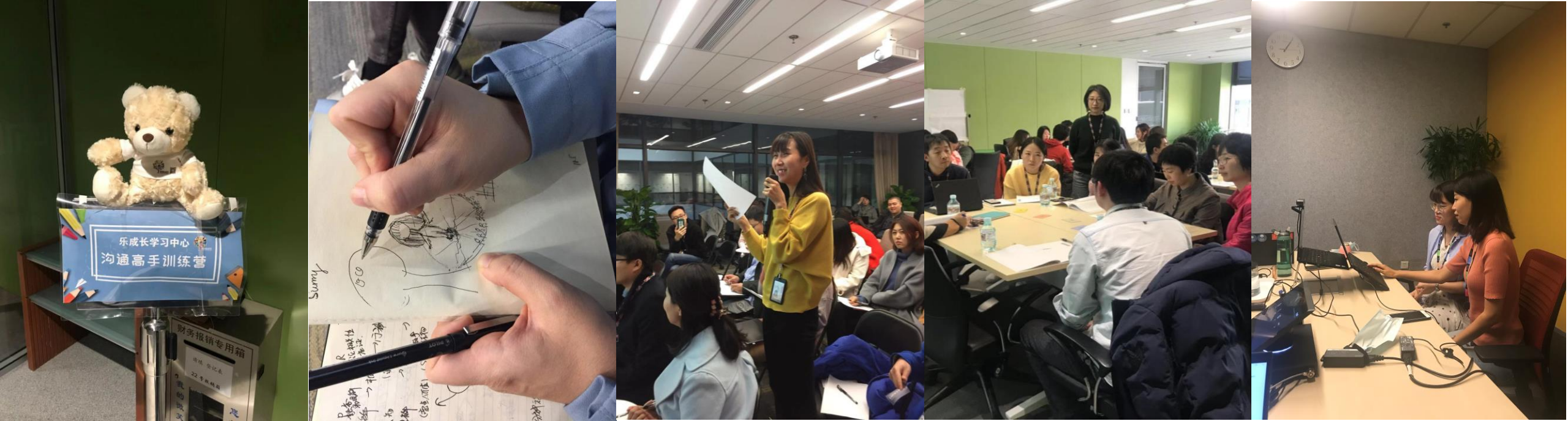
传递新生代声音

活动高参与度特点：

- 话题与工作/个人发展直接相关
- 分享嘉宾有分量或专业度高
- 有机会展示自己
- 活动形式好玩有趣

高阅读量文章特点：

- 与联想人有直接关系
- 追踪当下热点，用新时代语言传递观点
- 关注特定人群和组织
- 高参与度（线上线下互动）
- 标题吸引人



学习中心

- **目的：**帮助员工学习职场通用技能，从而更高效出色地完成工作
- **频率：**平均每月1场通用技能培训（工作效能系列/沟通人际系列/自我认知系列）
- **内容和形式：**2小时互动学习，结合工作场景，嘉宾点评，线上和线下，知识点和干货
- **资源投入：**课程绝大部分由L&D内部团队设计和交付

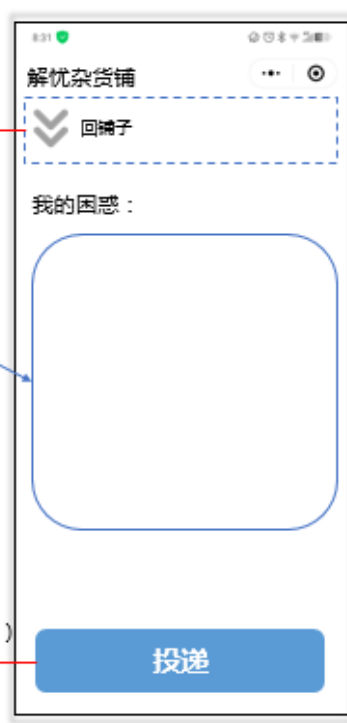
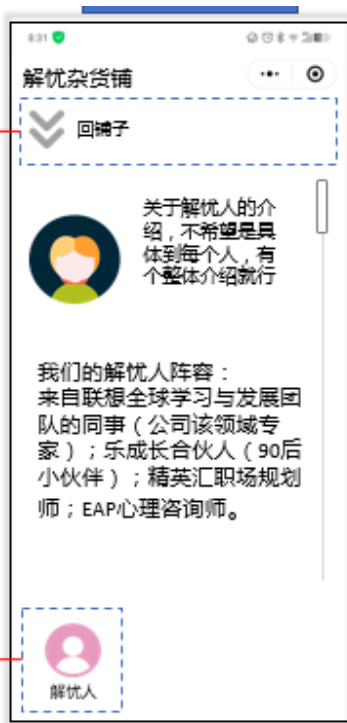
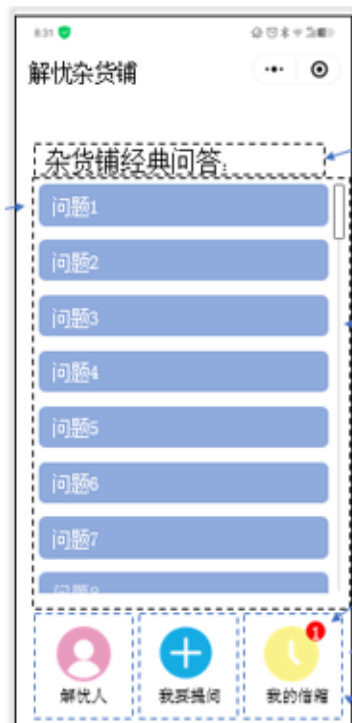
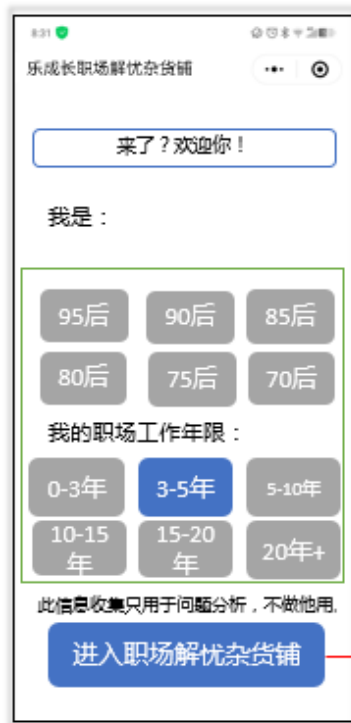


- 目的：学会职业生涯规划，加速职场成长
- 频率：每年至少4场职场发展经验分享，观点讨论，大咖点评等
- 形式：直播访谈、辩论赛、吐槽大会等

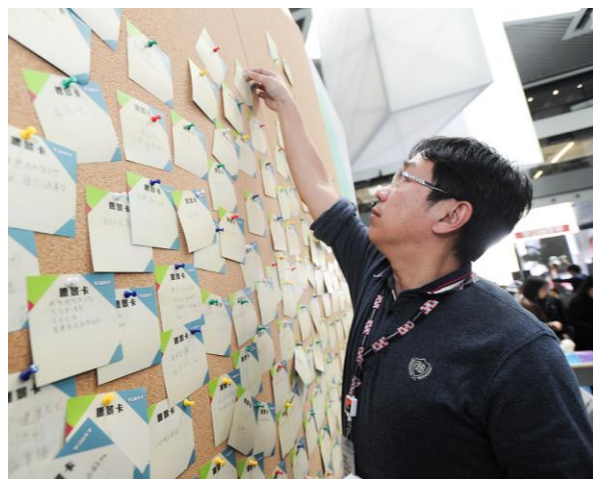


职场沙龙

职场沙龙-职场解忧杂货铺小程序



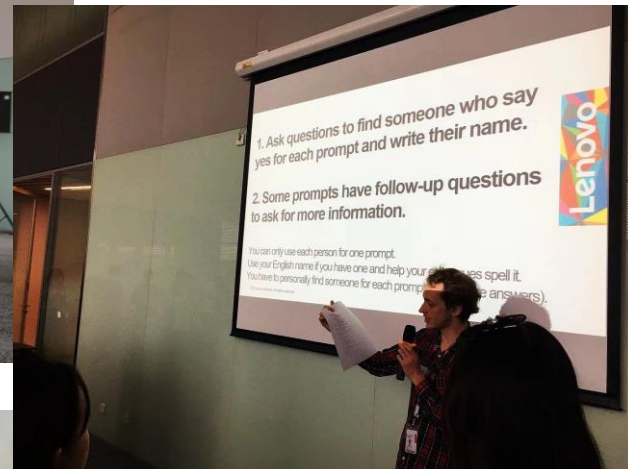
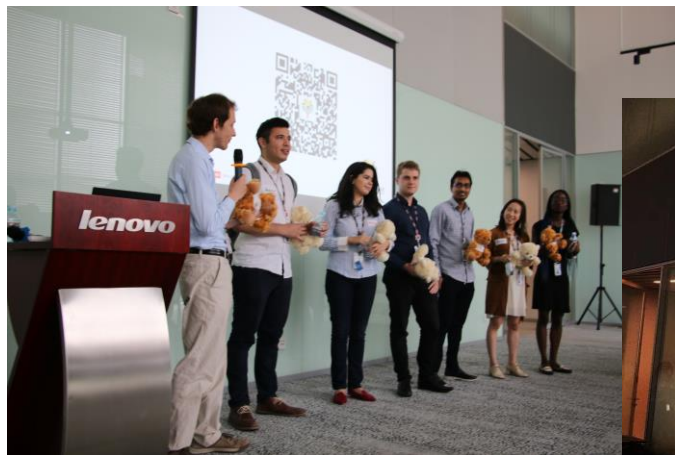
兴趣小组



- **目的：搭建内部员工交流的平台，共同学习，共同进步**
- **目前活动：英语角、读书分享会、技能互换集市**



英语角





跨业务跨部门

团队协作、激励

乐成长合伙人

共创、分享

职场新生代

合伙人管理机制

职责：

- ❖ 每月参加合伙人例会, 头脑风暴活动主题
- ❖ 按主题成立话题小组并竞选组长
- ❖ 线上参加每周一次的文章捉虫讨论
- ❖ 需要合伙人共同完成的文章/活动, 给予必要支持

规则：

- ❖ 持续三个月无贡献者, 自动退出
(例会如需请假, 提前告知即可)



合伙人管理机制

Career

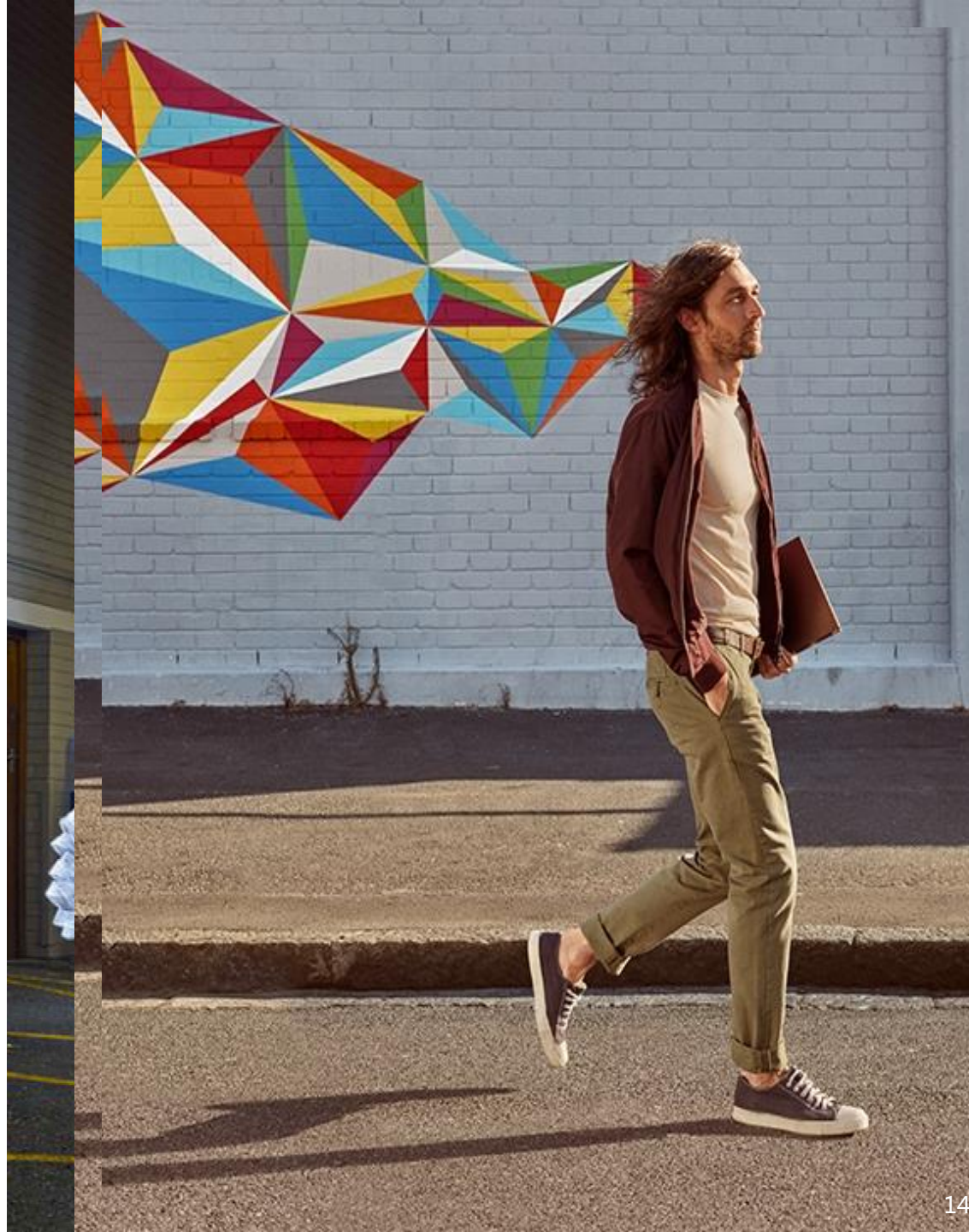
- ❖ 获得内部专业团队的职业发展咨询

Relationship

- ❖ 每月午餐例会
- ❖ 一年两次全体合伙人TB（6月TB暂定海边，两天一夜）

Development

- ❖ 公众号运营相关培训机会
- ❖ 各种硬技能培训&活动VIP席位



thanks.