



第十六届人力资源业务伙伴年会

2020年10月27-28日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



打造使命驱动 对业务有影响力的政委团队

美菜网 李建波

202010

- 9年军旅生涯，20年HR实战经验
- 2015年6月加入美菜网，一直致力于政委团队建设
- 参与组建了一支有强烈的使命感和对业务有影响力的政委和BP团队

1、赋予使命，明确定位，清晰能力要求

- ◆ 使命：成就一颗总冠军的心
- ◆ 定位：独立汇报，话语平等，对业务有影响力（部队政委）
- ◆ 要求：又“红”又“专”（一面旗，一盏灯，一团火）
- ◆ 四有：有灵魂，有思考，有取舍，有故事

2、严格门槛，标准入模，强化使命输入

- ◆ 宁缺毋滥，保持政委需求饥饿感（2015年）
- ◆ 5年坚持政委入职第一天到总部报到制度，统一入模培训（亮剑，宝典）
- ◆ 师傅带教5天，1个月分享活下来，3个月大区述职，6个月转正
- ◆ 业务出身政委的招聘与培养（阳刚之气，业务感知，HZ政委案例）

3、持续并强力打造政委的心力、脑力和体力

- ◆ 心力：使命愿景，转正述职，轮换搭档
- ◆ 脑力：周报传承，经验分享，请进来走出去
- ◆ 体力：执行力，军队文化，战役文化
- ◆ 业务影响力：副驾驶，考核占比

4、打通人才梯队，广纳贤才，增强内外部影响力

- ◆ 政委挖掘和培养责任到人机制（初期）
- ◆ 坚持并不断升级的储备政委项目
- ◆ 灵活的转岗机制（政委-城市总）
- ◆ 内外部影响力的不断提升

THANKS

李建波 13601210114 (微信号)