



第二十三届组织发展年会

2020年10月27-28日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



企业并购兼并中的 人力资源整合

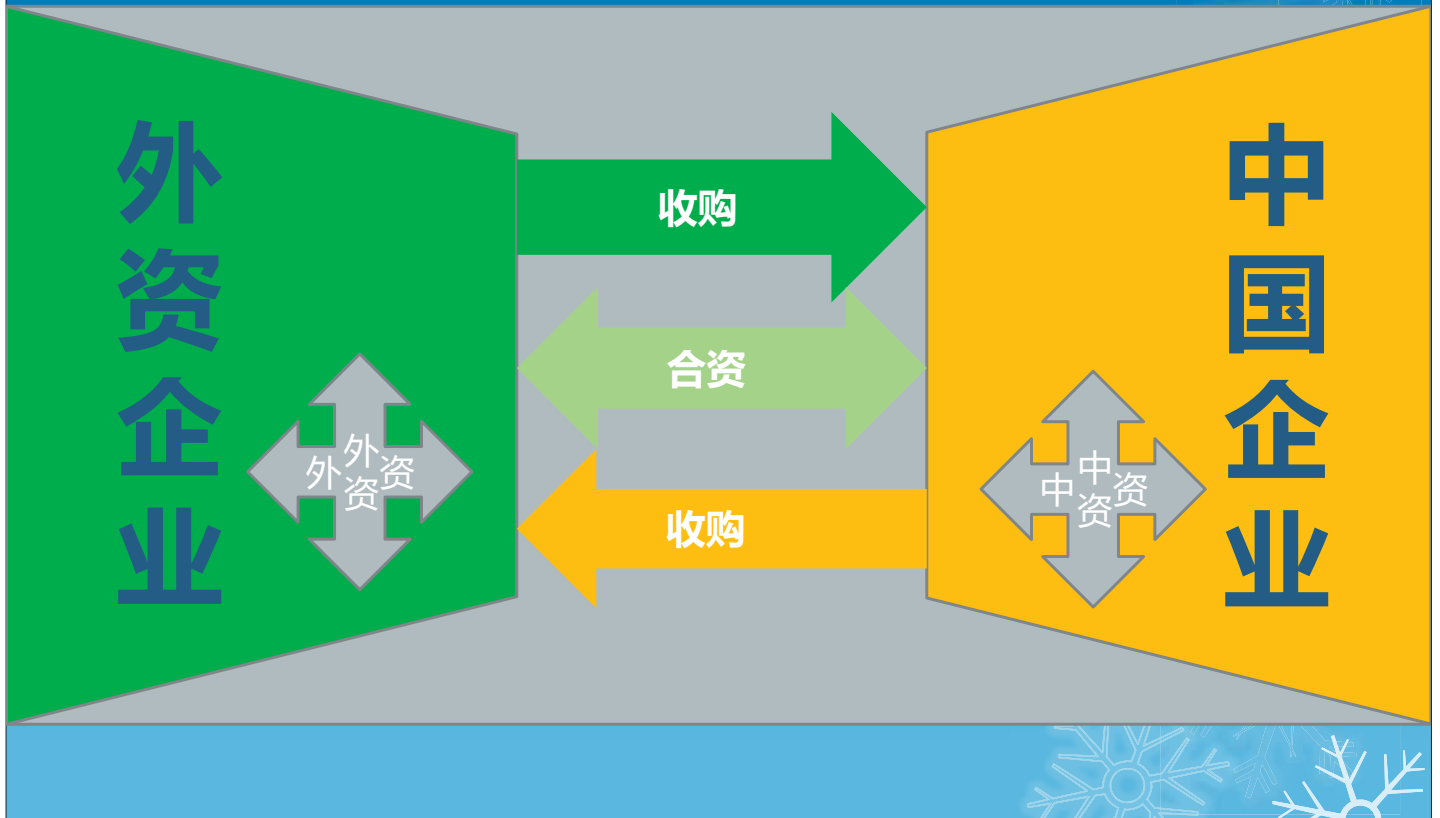


今日分享主题



- ◆ 人力资源整合
- ◆ 组织及流程的再造整合
- ◆ 企业文化整合

企业兼并收购类型



人力资源整合与治理

1. 高管人力资源整合
 2. 关键人才的留任
 3. 劳动关系转移
 4. 职级系统对接
 - 针对big title的过渡
 - 直线上升与专业序列的接轨
 - 员工的教育与沟通
 5. 薪酬政策对接
 - 薪酬与市场的对接
 - 宽带薪酬的设计，薪酬范畴的概念
-
1. 人才留人计划
 - GSP计划

组织流程的再造与整合



1. 组织结构设计
2. 工作职责的设计

企业文化的整合



1. 外资企业的“职业”文化与“家”文化的对冲
2. “客户导向”文化与“上级导向”文化的对冲
3. 并购后企业文化的系统重塑
4. 绩效管理体系对文化的支撑