



第十六届人力资源业务伙伴年会

2020年10月27-28日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org





BP如何助力人才管理

王欣
2020年10月

Agenda

- 1 后疫情时代对HR 的冲击
- 2 企业人才管理现状和挑战
- 3 员工职业生涯发展的诉求
- 4 BP何以自处
- 5 Get Started!

关于职业生涯和学习：实时而至始至终

图 1：职业的本质正发生变化

职业生涯周期



60到70年

平均工作任期



4.5年

习得技能的半衰期



5年

来源：《百岁人生：长寿时代的生活与工作》（布鲁姆斯伯里出版公司，2016年），琳达·格拉顿（Lynda Gratton）和安德鲁·斯科特（Andrew Scott）著，《新的学习文化：在不断变化的世界里培养想象力》（CreateSpace，2011年1月4日），道格拉斯·托马斯（Douglas Thomas）和约翰·西利·布朗（John Seely Brown）著。

下一个10年的核心主题（组织）



VUCA

变化，是这个时代的最大特征。由于环境的不确定因素，导致不断变化的经营，进入“试错”模式，从而更加强调敏捷和迭代。

敏捷迭代



扁平组织

结构扁平的组织，正在挑战传统的职业发展通道设计。我们需要用全新的系统来支持也顾结构调整。

通道扁平



虚拟组织

虚拟经济，虚拟组织和平台，正在迅速孕育新的个体和企业合作关系。即插即用的未来，将极大挑战组织的设计能力。

组织再造



竞争压力

传统企业的业务发展进入稳定期，从扩张到效率提升的策略转变，将带来高端人才溢出，从而在本质上失去竞争优势。

人才溢出



人才管理

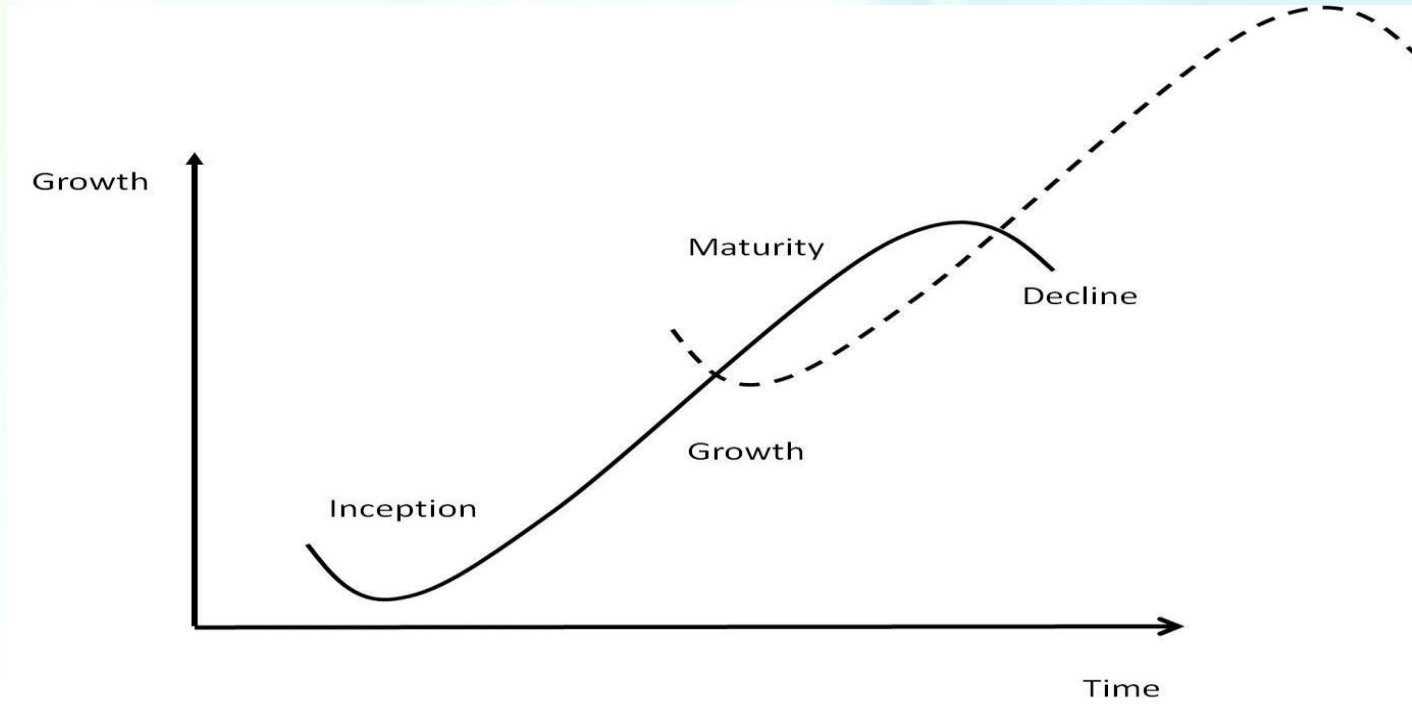
人才经济推动了人力资源成本的提高，企业在运营效率和成本的平衡中，将继续促进人力资源管理变革。

专业升级

下一个10年的核心主题（个体）



Why is Career Management important



基于Oracle HCM Cloud 我们重构了员工职业发展，以最大化员工的成功


简化

赋能

愉悦

自动化

- **改变了职业发展方式**：从基于**年度绩效反馈**的方式，转变为在整个员工职业生涯中的**持续反馈**的方式
- 统一人才档案创建和发展规划的用户体验，用以简化和加速相关流程
- 基于**整合数据**，建立**跨团队的人才整体视角**，从而实现最佳的人才规划
- 标准化的人才评估过程，赋予管理人员选择如何开发人才的灵活性，用以帮助管理人员调整其**人才策略**



80%连续反馈
20%关注年度总结

基于Oracle HCM Cloud 我们重构了员工职业发展，以最大化员工的成功

简化

- 将员工目标与公司战略联系在一起，以帮助推动员工、客户和业务的成功

赋能

- 通过有针对性的开发行动，帮助管理人员**创建人才库和关键岗位的领导梯队**，积极地面向未来、进行团队建设，例如：继承，晋升/保留等

愉悦

- 为经理**提供可视性（人才风险以及损失影响）**，从而能够主动制定保留计划

自动化

- 使员工能够轻松地探索新的工作角色并创建与共享职业发展计划，以帮助员工实现其职业目标

战略性地管理
我们的人才

基于Oracle HCM Cloud 我们重构了员工职业发展，以最大化员工的成功

简化

赋能

愉悦

自动化

“我们的人才流程使我有机会不断地检讨自己的技能，进行调整并提高自己作为**销售主管的能力**。由于具有**可视性和流程**，我已经能够从区域经理晋升为集团销售总监，现在是区域副总裁。没有这种反馈过程，就不会使我在Oracle成长和推动我的职业发展到现在的位置。”

“**人才盘点为我的业务带来了连续性，一致性和透明度**。随着人们在组织中的流动，我掌握了有关个人历史表现的很好的数据，我将其用作指导和**发展业务员的起点**，使得销售人员可以在他们的位置上取得成功。现在，我已经能够更快地实现每个人贡献的价值和潜力，而这已经影响到了我的实际工作。”



基于Oracle HCM Cloud 我们重构了员工职业发展，以最大化员工的成功

简化

赋能

愉悦

自动化

最大化效率和效益：

经理关注在员工的成功，而新员工则关注高价值的活动

做出智能的决策：

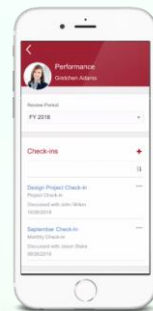
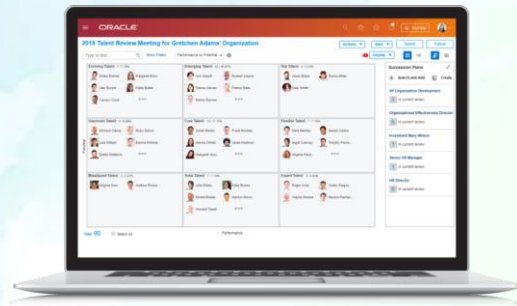
经理人使用关键组织洞察来做出战略性的招聘决策

超越变化：

基于反馈，分析和技术创新不断重新构想体验

令客户和员工愉悦：

提供加速的雇用体验，使员工可以立即产生影响



What is personal brand 个人品牌



我们一路上学会了...

考虑到员工满意

人才全方位评估与发展

提高效率，系统的不断创新

利用Oracle云，持续迭代

心动不如行动!





谢谢您的聆听